

Sanjani, Afrizal. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember). Skripsi. Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Jember. Pembimbing: (1) Dr. Toni Herlambang, MM (2) Yusron Rozzaid, SE, Msi.

Kata kunci: disiplin kerja, kompensasi dan kinerja karyawan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja dan kompensasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksploratif. Populasi didalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember. Sampling teknik dalam penelitian ini menggunakan metode sensus. Teknik yang digunakan untuk melakukan penelitian ini melalui dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan sensus 35 karyawan PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember. Data dikumpulkan melalui kuesioner, wawancara dan dokumentasi diolah lebih lanjut menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa. (1) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Sanjani, Afrizal. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember). Skripsi. Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Jember. Pembimbing: (1) Dr. Toni Herlambang, MM (2) Yusron Rozzaid, SE, Msi.

Keywords: work discipline, compensation and employee performance

ABSTRACT

This study aims to analyze and explain the effect of work discipline and compensation partially or simultaneously on employee performance. Research uses a quantitative approach. This type of research is exploratory research. The population in this study are all employees of PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember. Sampling techniques in this study using the census method. The technique used to conduct this research through documentation, interviews, and questionnaires. This research was conducted using a census of 35 employees of PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember. Data was collected through questionnaires, interviews and further processed documentation using multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that. (1) work discipline has a significant positive effect on employee performance. (2) compensation has a significant positive effect on employee performance.