

**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan (studi pada PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember)**

SKRIPSI

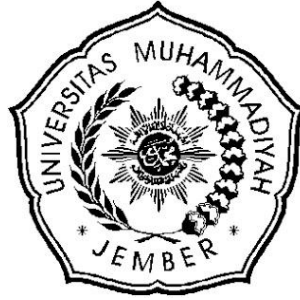
Oleh:

AFRIZAL SANJANI

NIM: 1310411121

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019



**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan (studi pada PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Program Studi (S1) Manajemen Dan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi

Oleh:

AFRIZAL SANJANI

NIM: 1310411121

**EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Afrizal Sanjani

NIM : 1310411121

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember)** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian dan kebenaran isinya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember,

Yang menyatakan,

Afrizal Sanjani

NIM. 1310411121

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember)



Oleh:

Afrizal Sanjani
NIM. 1310411121

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid, SE, MSi

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember)”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember



MOTTO

“(١٢٩) فَإِن تَوَلَّوْا فَعَلَّ حَسْبِيَ الْإِلَهَ إِذْ هُوَ عَلِيمٌ كَاتِبٌ هُوَ رَبُّ الْعَرْشِ الْعَظِيمِ”

(QS. At-Taubah: 129)

“Maka Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan. Maka Apabila Engkau Telah Selesai, Tetaplah Bekerja Keras, Dan Hanya Kepada Tuhanmulah Engkau Berharap.”

(QS. Al-Insyirah,6-8)

“Banyak Kegagalan Hidup Terjadi Karena Orang-Orang Tidak Menyadari Betapa Dekatnya Kesuksesan Ketika Mereka Menyerah.”

(Thomas Alfa Edison)

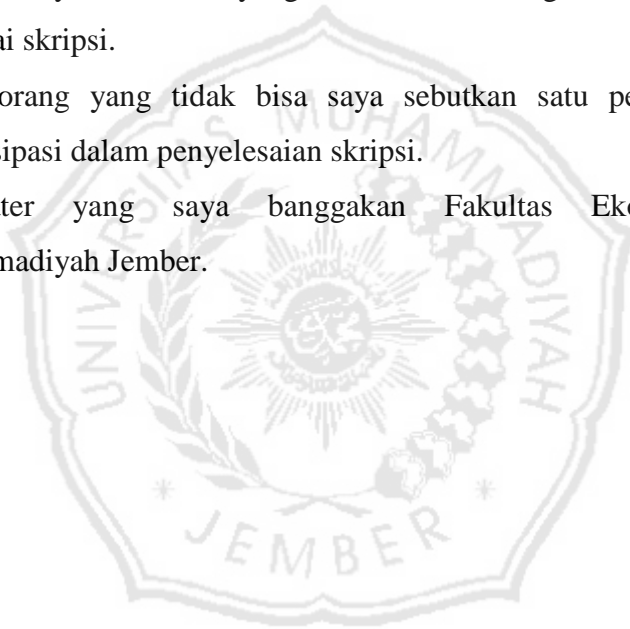
“Memulai Dengan Penuh Keyakinan Menjalani Dengan Penuh Keikhlasan Menyelesaikan Dengan Penuh Kebahagiaan.”

(Afrizal Sanjani)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan hidayah dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
2. Kedua orang tua tercinta, yang telah mendoakan, mendidik, dan memberi kasih sayang serta pengorbanan yang tiada terbalaskan oleh apapun selama ini.
3. Teman-teman manajemen angkatan 2013 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
4. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi.
5. Almamater yang saya banggakan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karena berkat izin dan ridho-Nya pada akhirnya Peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Asuransi Sinar Mas Cabang Jember)”.

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Haris Hermawan, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membantu dan mempermudah proses pengajuan skripsi.
3. Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE, MM, M.EP. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan bimbingan kepada peneliti.
4. Dosen pembimbing saya, Bapak Dr. Toni Herlambang, MM. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Dr. Yusron Rozzaid, SE, MSi. Sebagai Dosen Pembimbing II yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi “tak ada gading yang tak retak”, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Jember,
Yang menyatakan,

Afrizal Sanjani
NIM. 1310411121

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LOGO.....	iii
HALAMAN PERYATAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Tinjauan Teori.....	6
2.1.1 Disiplin Kerja.....	6
2.1.2 Kompensasi.....	7
2.1.3 Kinerja Karyawan	9
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	11
2.2.1 Kerangka Konseptual	13
2.3 Hipotesis.....	14
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	14
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Desain Penelitian.....	16
3.2 Identifikasi Variabel.....	16
3.3 Definisi Operasional Variabel	16
3.4 Populasi Penelitian	18
3.5 Jenis Data	18

3.6 Teknik Pengumpulan Dan Pengukuran Data	18
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data	18
3.6.2 Teknik Pengukuran Data	19
3.7 Uji Instrumen Data	19
3.7.1 Uji Validasi Data	19
3.7.2 Uji Reliabilitas	20
3.8 Metode Analisis Data	20
3.8.1 Uji Asumsi Klasik	20
3.8.2 Uji Hipotesis	21
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	24
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	24
4.1.1 Sejarah Singkat PT Asuransi Sinar Mas	24
4.1.2 Visi dan Misi	25
4.1.3 Struktur Organisasi	26
4.2 Analisis Deskriptif	31
4.2.1 Deskriptif Analisis Responden	31
4.2.2 Analisis Deskriptif Jawaban Responden	32
4.3 Pengujian Instrumen	38
4.3.1 Uji Validitas Instrumen	38
4.3.2 Uji Reliabilitas Instrumen	39
4.4 Hasil Analisis Data	40
4.4.1 Uji Normalitas	40
4.4.2 Uji Uji Regresi Linier Berganda	41
4.5 Pengujian Asumsi Klasik	42
4.5.1 Uji Multikolinieritas	42
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	43
4.4 Pengujian Hipotesis	44
4.5 Koefisien Determinasi	44
4.6 Pembahasan	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tabel 1.1: Daftar Kinerja Karyawan PT Asuransi Sinar Mas Cabang Jember Tahun 2015 - 2017	4
2. Tabel 2.1: Perbedaan dan Persamaan Penelitian.....	12
3. Tabel 4.1: Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
4. Tabel 4.2: Data Responden berdasarkan Usia	32
5. Tabel 4.3: Data Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	32
6. Tabel 4.4: Frekuensi Jawaban Indikator Disiplin Kerja	33
7. Tabel 4.5: Frekuensi Jawaban Indikator Kompensasi	35
8. Tabel 4.6: Frekuensi Jawaban Indikator Kinerja Karyawan.....	37
9. Tabel 4.7: Hasil Uji Validitas	39
10. Tabel 4.8: Hasil Uji Reliabilitas.....	40
11. Tabel 4.9 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda	41
12. Tabel 4.10 : Hasil Uji Multikolinearitas	43
13. Tabel 4.11 : Hasil Uji t pada Paired Sample t-test.....	44
14. Tabel 4.12 : Nilai Koefisien Determinasi	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Gambar 2.1: Kerangka Konseptual.....	14
2. Gambar 4.1: Struktur Organisasi	26
3. Gambar 4.2: Hasil Uji Normalitas	40
4. Gambar 4.3: Hasil Uji Heteroskedastisitas	43



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Pengantar Instrumen
LAMPIRAN 2	: Petunjuk Pengisian Kuesioner
LAMPIRAN 3	: Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 4	: Tabulasi
LAMPIRAN 5	: Uji Instrumen
LAMPIRAN 6	: Hasil Statistik Diskriptif Responden
LAMPIRAN 7	: Uji Analisis Data
LAMPIRAN 8	: Dokumentasi



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian "Suatu Pendekatan Praktik"*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2005) (Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011) (Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Istijanto, Oei. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Liyas, Jeli Nata, Reza Primadi. (2017). Pengaruh Sisiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, Vol. 2, No. 1, Januari-Juni 2017.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H. (2017). *Perencanaan SDM Untuk Orgnaisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- P, S. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi I, Cetakan Ke Tiga Belas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prawirosentono, S. ((1999). *Manajemen sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan), Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Duniam Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE.
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendaran*. Yogyakarta: Gaya Media.

- Rivai, V. D. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedamayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia , Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiyawan, B. D. (2006). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*.
- Siagian, S.P, (2006). *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*, Jakarta: Gunung Agung.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen SDM Edisi 3*. Yogyakarta: Aditya Medika.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: AlfaBeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: AlfaBeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: AlfaBeta.
- Sutrisno, S. d. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Disiplin Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Tohari, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Usman, F. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda*. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis. Vol. 2, No. 3
- Umar, H. (1999). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Umar, H. (2007). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Windy A.M, (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan bagian Akutansi (studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)*. Vol. 2, No. 2, Juli.
- Zainul (2012) *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata*. Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 3, No. 3, Oktober. Hal:27-227