

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara motivasi, kompensasi, dan disiplin terhadap kinerja karyawan KUD Sumber Alam Pontang Jember. Subyek penelitian ini adalah karyawan KUD Sumber Alam Pontang Jember sebanyak 46 karyawan dan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh.

Penelitian ini dilakukan menggunakan teknik pengumpulan data dengan kuisisioner, wawancara, dan studi pustaka. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, dan analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan koefisien determinasi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < \alpha = (0.05)$ . Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,001 < \alpha = (0.05)$ . Disiplin berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,004 < \alpha = (0.05)$ .

Kata kunci : motivasi, kompensasi, disiplin , kinerja karyawan.



## **ABSTRACT**

*Objective of this research is to identify the influence of motivation, compensation, and discipline to employee performance at KUD Sumber Alam Pontang Jember. The subject of this research is employees at KUD Sumber Alam Pontang Jember as many as 46 employees and technique of sampling using a method using saturation sampling.*

*This research was done using data collecting technique with questionnaire, interview, and literature review. Data analysis used validity test, reability test, and multiple linear regression analysis. Hypothesis test used t-test and determination coefficient.*

*Result of analysis indicates that motivation have positif and significant influence to performance with significant value  $0,000 < \alpha = (0.05)$ . Compensation have positive and significant influence to performance with significant value  $0,001 < \alpha = (0.05)$ . Discipline have positif and significant influence to performance with significant value  $0,004 < \alpha = (0.05)$ .*

*Keywords: motivation, compensation, discipline, employee performance.*

