



LAMPIRAN 1

PENGANTAR KUESIONER

The logo watermark is a circular emblem. The outer ring contains the text "UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER". Inside the circle is a sunburst design with a central floral or leaf motif at the bottom.

KUESIONER PENELITIAN



STUDI EMPIRIS VARIABEL YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN KUD SUMBER ALAM PONTANG JEMBER

Kepada:

Yth. Bapak/ Ibu/ Saudara

Di tempat

Dengan hormat.

Pada kesempatan ini, perkenankan peneliti memohon bantuan kepada bapak/ ibu/ saudara untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner yang peneliti sertakan. Kuesioner ini di tujuakan untuk tugas akhir (skripsi) sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana pada Universitas Muhammadiyah Jember. Saat ini saya sedang menyusun skripsi berjudul “STUDI EMPIRIS VARIABEL YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN KUD SUMBER ALAM PONTANG JEMBER”.

Informasi yang saudara responden berikan hanya digunakan untuk kepentingan terbatas, dalam arti di perlukan untuk penelitian ini saja. Semua data dan jawaban bapak/ ibu/ saudara akan dijamin rahasia. Atas kesediaan dan kerjasamanya, peneliti mengucapkan terimakasih dan mohon maaf apabila terdapat kata-kata maupun tulisan yang kurang berkenan sehubung dengan penelitian ini.

Hormat saya,

AGUSTIN RAHMAWATI

NIM. 1410411139

LAMPIRAN 2

PETUNJUK PENGISIAN

KUESIONER PENELITIAN

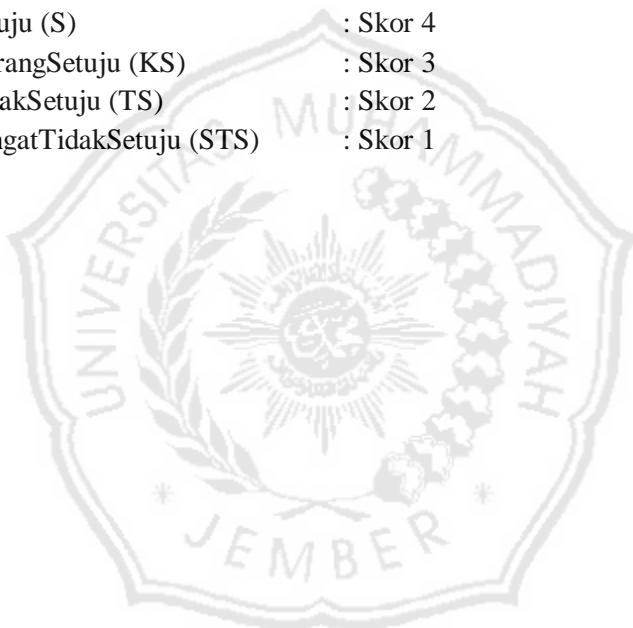
1. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
2. Pendidikan Terakhir : a. S1 b. Diploma c. SMA/Sederajat
3. Usia Saat Ini : a. < 25 Tahun b. 25-35 Tahun c. > 35 Tahun

2. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat atau sesuai dengan keadaan anda dengan member tanda checklist (✓) pada kondisi yang anda alami. Jawaban yang anda pilih merupakan skala 1 sampai dengan 5 yang menunjukkan rincian sebagai berikut:

1. SangatSetuju (SS) : Skor 5
2. Setuju (S) : Skor 4
3. KurangSetuju (KS) : Skor 3
4. TidakSetuju (TS) : Skor 2
5. SangatTidakSetuju (STS) : Skor 1



LAMPIRAN 3

KUESIONER PENELITIAN

A. Motivasi (X₁)

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Menjalankan tugas dengan baik demi tercapainya tujuan KUD Sumber Alam Pontang Jember					
2.	Memiliki kemauan untuk terus megembangkan kemampuan demi berkembangnya KUD Sumber Alam Pontang					
3.	Secara sukarela dalam menjalankan tugas yang diberikan					
4.	Menambah ilmu yang belum dimiliki dan memaksimalkan ilmu yang sudah dimiliki					
5.	Mampu memberdayakan orang lain atau masyarakat sekitar					
6.	Mampu mempertanggungjawabkan hasil tugas yang diberikan					
7.	Mampu menjalankan tugas yang diberikan sebaik mungkin					
8	Bersama-sama mencapai tujuan yang diinginkan KUD Sumber Alam Pontang Jember					

B.Kompensasi (X₂)

No.	Pertanyaan	ST S	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan kegiatan operasional kerja yang dilakukan					
2.	Adanya kompensasi lebih bila menjalankan tugasnya dapat melebihi target yang ditetapkan KUD Sumber Alam Pontang Jember					
3.	Adanya tunjangan kesehatan, tunjangan hari raya, atau acara liburan yang ditanggung KUD Sumber Alam Pontang Jember					
4.	Adanya fasilitas umum yang memadahi misalnya tempat parkir yang luas, kamar mandi yang bersih, dan musholla					

C.Kedisiplinan (X₃)

No.	Pertanyaan	ST S	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya selalu hadir dan pulang tepat waktu dan sesuai dengan jam yang ditentukan oleh KUD Sumber Alam Pontang Jember					
2.	Saya taat terhadap peraturan perusahaan baik dalam berpakaian dan berperilaku didalam KUD Sumber Alam Pontang Jember					
3.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan dan mampu berkomunikasi baik dengan karyawan diunit lainnya					
4.	Taat terhadap segala peraturan yang diperbolehkan dan dilarang baik secara tertulis maupun tidak tertulis pada KUD Sumber Alam Pontang Jember					

D.KinerjaKaryawan

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Pekerjaan yang saya lakukan telah memeberikan hasil yang baik					
2.	Kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakuakan dalam satu periode melebihi karyawan yang lain					
3.	Mampu melaksakan tugas yang diberikan dengan baik					
4.	Dapat bekerjasama baik dengan karyawan lainnya					
5.	Berinisiatif melakukan pekerjaan sebelum diperintah					





LAMPIRAN 4

REKAPITULASI KUESIONER

NO	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir
1	C	L	Dilpoma
2	B	L	S1
3	B	P	S1
4	B	L	SMA
5	B	L	SMA
6	B	L	SMA
7	B	P	Dilpoma
8	B	L	SMA
9	B	L	SMA
10	B	L	SMA
11	B	P	SMA
12	A	P	SMA
13	B	L	SMA
14	C	L	SMA
15	A	P	S1
16	C	L	SMA
17	B	L	SMA
18	B	L	SMA
19	B	L	SMA
20	A	P	Dilpoma
21	B	P	SMA
22	B	L	SMA
23	A	L	SMA
24	A	P	S1
25	A	L	SMA
26	B	L	SMA
27	A	L	SMA
28	A	L	SMA
29	A	L	SMA
30	C	L	SMA
31	B	L	SMA
32	B	L	SMA
33	B	L	SMA
34	A	P	S1
35	C	L	SMA
36	B	L	SMA

37	B	L	SMA
38	A	P	S1
39	B	L	SMA
40	C	L	SMA
41	B	L	SMA
42	B	L	Dilpoma
43	B	P	Dilpoma
44	A	P	S1
45	B	P	SMA
46	C	P	SMA

Sumber: Data primer yang diolah 2018



NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
1	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
2	3	3	3	3	3	3	4	3	25	5	4	2	2	13	3	4	4	4	15	4	4	3	3	3	17
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	15	4	4	4	5	17	5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	3	3	3	13	4	4	4	5	17	5	4	4	4	4	21
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22
8	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	5	5	4	18	4	4	5	5	18	4	5	4	5	5	23
9	5	5	4	4	4	4	5	4	35	5	4	4	4	17	5	5	4	4	18	5	4	4	4	4	21
10	5	5	5	5	5	4	5	4	38	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	24
11	4	5	5	5	5	4	4	5	37	4	5	5	4	18	4	5	4	5	18	5	4	4	5	5	23
12	4	4	4	4	3	3	3	4	29	4	4	3	3	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	5	21
13	4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	4	4	4	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	24
14	5	4	4	4	4	5	4	4	34	5	4	4	4	17	5	4	4	4	17	5	4	4	4	4	21
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	3	3	14	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	24
18	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4	4	4	3	15	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	24
19	5	4	5	4	5	4	5	5	37	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	24
20	4	4	5	5	4	4	4	5	35	4	4	5	5	18	5	5	4	4	18	4	4	5	5	4	22
21	5	4	4	4	5	5	5	5	37	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	5	4	4	4	5	22
22	4	4	4	4	5	5	5	4	35	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	5	21
23	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20

24	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	15	5	5	4	19	4	4	4	5	4	21		
25	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25	
26	5	5	5	4	4	5	5	4	37	5	4	5	4	18	4	4	5	5	18	5	4	4	5	5	23
27	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	4	4	16	2	3	4	4	13	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	5	5	5	20	5	5	5	20	5	5	5	5	5	4	24
29	4	5	4	4	4	4	4	4	33	5	4	4	4	17	3	3	4	4	14	4	4	4	4	4	20
30	5	4	4	4	4	4	4	4	33	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	5	21
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	15	5	4	4	4	17	4	4	4	4	5	21
32	4	4	4	4	4	4	5	5	34	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	5	5	4	24
33	4	4	5	5	4	4	4	5	35	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	5	4	4	21
34	5	5	5	5	4	4	4	4	36	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	5	4	5	5	5	24
35	5	4	5	5	4	4	4	4	35	5	5	5	4	19	5	4	4	5	18	5	4	5	5	5	24
36	5	5	5	5	4	4	5	5	38	5	5	4	4	18	4	4	5	5	18	5	5	5	4	4	23
37	4	5	4	4	5	5	4	4	35	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	22
38	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	4	19	5	5	4	4	19	5	5	5	5	5	25
40	4	4	4	4	4	3	3	4	4	30	4	5	5	19	5	4	4	5	18	4	5	5	4	4	22
41	4	4	5	5	5	4	4	4	35	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	4	5	5	5	23
42	3	3	4	4	5	5	4	4	32	3	3	3	4	13	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	20
43	4	3	3	3	4	4	4	4	29	3	3	3	3	12	3	3	3	4	13	3	3	4	4	4	18
44	4	5	4	4	5	5	5	5	37	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17	5	5	5	4	4	23
45	4	4	5	4	5	5	4	4	35	4	5	4	4	17	5	5	4	4	18	4	5	4	4	4	21
46	4	4	4	5	4	4	4	4	33	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20

Sumber: Data primer yang diolah 2018

1. Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	A	12	26.1	26.1	26.1
	B	27	58.7	58.7	84.8
	C	7	15.2	15.2	100.0
Total		46	100.0	100.0	

2. Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	33	71.7	71.7	71.7
	P	13	28.3	28.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

3. Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dilpoma	5	10.9	10.9	10.9
	S1	7	15.2	15.2	26.1
	SMA	34	73.9	73.9	100.0
Total		46	100.0	100.0	



LAMPIRAN 5
FREKUENSI PERNYATAAN
RESPONDEN

1. Motivasi

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.30	4.24	4.28	4.26	4.30	4.22	4.28

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.3	4.3
	4	28	60.9	60.9
	5	16	34.8	34.8
Total		46	100.0	100.0

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.5	6.5
	4	29	63.0	63.0
	5	14	30.4	30.8
Total		46	100.0	100.0

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.3	4.3
	4	29.0	63.0	63.0
	5	15	32.6	32.6
Total		46	100.0	100.0

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.3	4.3
	4	30.0	65.2	65.2
	5	14	30.4	30.4
Total		46	100.0	100.0

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.5	6.5
	4	26	56.5	56.5
	5	17	37.0	37.0
Total		46	100.0	100.0

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.5	6.5
	4	30	65.2	65.2
	5	13	28.3	28.3
Total		46	100.0	100.0

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.2	2.2
	4	31	67.4	67.4
	5	14	30.4	30.4
Total		46	100.0	100.0

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.2	2.2	2.2
	4	29	63.0	63.0	65.2
	5	16	34.8	34.8	100.0
Total		46	100.0	100.0	

2. Kompensasi

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
N	Valid	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.30	4.22	4.13	3.93

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.5	6.5	6.5
	4	36	56.5	56.5	63.0
	5	17	37.0	37.0	100.0
Total		46	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.5	6.5	6.5
	4	30	65.2	65.2	74.7
	5	13	28.3	28.3	100.0
Total		46	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2
	3	5	10.9	13.0
	4	27	58.7	71.7
	5	13	28.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2
	3	10	21.7	23.9
	4	26	56.5	80.4
	5	9	19.6	100.0
Total	46	100.0	100.0	

1. Kedisiplinan

Statistics

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
N	Valid 46	46	46	46
	Missing 0	0	0	0
Mean	4.35	4.28	4.28	4.37

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.2	2.2
	3	3	6.5	6.5
	4	21	45.7	45.7
	5	21	45.7	45.7
Total	46	100.0	100.0	100.0

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6.5	6.5	6.5
	4	58.7	58.7	65.2
	5	34.8	34.8	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2.2	2.2	2.2
	4	67.4	67.4	69.6
	5	30.4	30.4	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2.2	2.2	2.2
	4	58.7	58.7	60.9
	5	39.1	39.1	100.0
Total	46	100.0	100.0	

1. Kinerja Karyawan

Statistics

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
N	Valid	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.41	4.33	4.39	4.41
					4.35

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2.2	2.2	2.2
	4	54.3	54.3	56.5
	5	43.5	43.5	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.2	2.2
	4	29	63.0	65.2
	5	16	34.8	100.0
Total		46	100.0	100.0

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.2	2.2
	4	26	56.5	58.7
	5	19	41.3	100.0
Total		46	100.0	100.0

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.2	2.2
	4	25	54.3	56.5
	5	20	43.5	100.0
Total		46	100.0	100.0

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.2	2.2
	4	28	60.9	63.0
	5	17	37.0	100.0
Total		46	100.0	100.0



LAMPIRAN 6

HASIL UJI VALIDITAS

1. Motivasi

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1	
X1.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .616** .000 46	.521** .000 46	.477** .001 46	.322* .029 46	.287 .053 46	.484** .001 46	.344* .019 46	.709** .000 46	
X1.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.616** .000 46	1 .570** .000 46	.598** .000 46	.442** .002 46	.327* .027 46	.462** .001 46	.410** .005 46	.777** .000 46	
X1.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.521** .000 46	.570** .000 46	1 .000 46	.886** .001 46	.486** .118 46	.234 .069 46	.271 .000 46	.532** .000 46	.788** .000 46
X1.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.477** .001 46	.598** .000 46	.886** .000 46	1 .010 46	.376* .010 46	.179 .233 46	.216 .149 46	.488** .001 46	.738** .000 46
X1.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.322* .029 46	.442** .002 46	.486** .001 46	.376* .010 46	1 .000 46	.743** .000 46	.528** .000 46	.394** .007 46	.758** .000 46
X1.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.287 .053 46	.327* .027 46	.234 .118 46	.179 .233 46	.743** .000 46	1 .004 46	.413** .051 46	.289 .000 46	.615** .000 46
X1.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.484** .001 46	.462** .001 46	.271 .069 46	.216 .149 46	.528** .000 46	.413** .004 46	1 .005 46	.407** .000 46	.656** .000 46
X1.8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.344* .019 46	.410** .005 46	.532** .000 46	.488** .001 46	.394** .007 46	.289 .051 46	.407** .005 46	1 .000 46	.669** .000 46
X1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.709** .000 46	.777** .000 46	.788** .000 46	.738** .000 46	.758** .000 46	.615** .000 46	.656** .000 46	.669** .000 46	1

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Kompensasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.404 **	.283	.207	.583 **
	Sig. (2-tailed)		.005	.057	.168	.000
	N	46	46	46	46	46
X2.2	Pearson Correlation	.404 **	1	.683 **	.487 **	.811 **
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.001	.000
	N	46	46	46	46	46
X2.3	Pearson Correlation	.283	.683 **	1	.745 **	.889 **
	Sig. (2-tailed)	.057	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46
X2.4	Pearson Correlation	.207	.487 **	.745 **	1	.814 **
	Sig. (2-tailed)	.168	.001	.000		.000
	N	46	46	46	46	46
X2	Pearson Correlation	.583 **	.811 **	.889 **	.814 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kedisiplinan

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.781**	.469**	.301*	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.042	.000
	N	46	46	46	46	46
X3.2	Pearson Correlation	.781**	1	.632**	.372*	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.011	.000
	N	46	46	46	46	46
X3.3	Pearson Correlation	.469**	.632**	1	.516**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46
X3.4	Pearson Correlation	.301*	.372*	.516**	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.042	.011	.000		.000
	N	46	46	46	46	46
X3	Pearson Correlation	.838**	.888**	.795**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
Y. Pearson						
1 Correlation		.460** .001	.426** .003	.392** .007	.109 .472	.685** .000
Sig. (2-tailed)						
N	46	46	46	46	46	46
Y. Pearson						
2 Correlation	.460** .001		.649** .000	.381** .009	-.018 .907	.704** .000
Sig. (2-tailed)						
N	46	46	46	46	46	46
Y. Pearson						
3 Correlation	.426** .003	.649** .000		.580** .000	.137 .364	.799** .000
Sig. (2-tailed)						
N	46	46	46	46	46	46
Y. Pearson						
4 Correlation	.392** .007	.381** .009	.580** .000		.500** .000	.817** .000
Sig. (2-tailed)						
N	46	46	46	46	46	46
Y. Pearson						
5 Correlation	.109 .472	-.018 .907	.137 .364	.500** .000		.493** .001
Sig. (2-tailed)						
N	46	46	46	46	46	46
Y Pearson						
Correlation	.685** .000	.704** .000	.799** .000	.817** .000	.493** .001	
Sig. (2-tailed)						
N	46	46	46	46	46	46

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 7

HASIL UJI RELIABILITAS

1. Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	8

2. Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	4

3. Kedisiplinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	4

4. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	5

LAMPIRAN 8
HASIL UJI REGRESI, UJI
ASUMSI
KLASIK, DAN UJI HIPOTESIS

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS BCOV R
ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05)
POUT(.10) /NOORIGIN

/DEPENDENT Y

/METHOD=ENTER X1 X2 X3
/SCATTERPLOT=(*SRESID , *ZPRED)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.875 ^a	.765	.748	.936

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	119.666	3	39.889	45.537	.000 ^b
	Residual	36.791	42	.876		
	Total	156.457	45			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficient	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.120	1.654		1.886	.066		
X1	.243	.056	.406	4.325	.000	.634	1.578
X2	.324	.092	.345	3.514	.001	.580	1.723
X3	.294	.096	.293	3.060	.004	.612	1.635

a. Dependent Variable: Y

Coefficient Correlations^a

Model		X3	X1	X2	
1	Correlations	X3	1.000	-.294	-.404
		X1	-.294	1.000	-.365
		X2	-.404	-.365	1.000
	Covariances	X3	.009	-.002	-.004
		X1	-.002	.003	-.002
		X2	-.004	-.002	.009

a. Dependent Variable: Y

CollinearityDiagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3.984	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.007	23.672	.43	.03	.56	.02
	3	.005	27.992	.05	.05	.30	.97
	4	.004	32.966	.52	.92	.14	.00

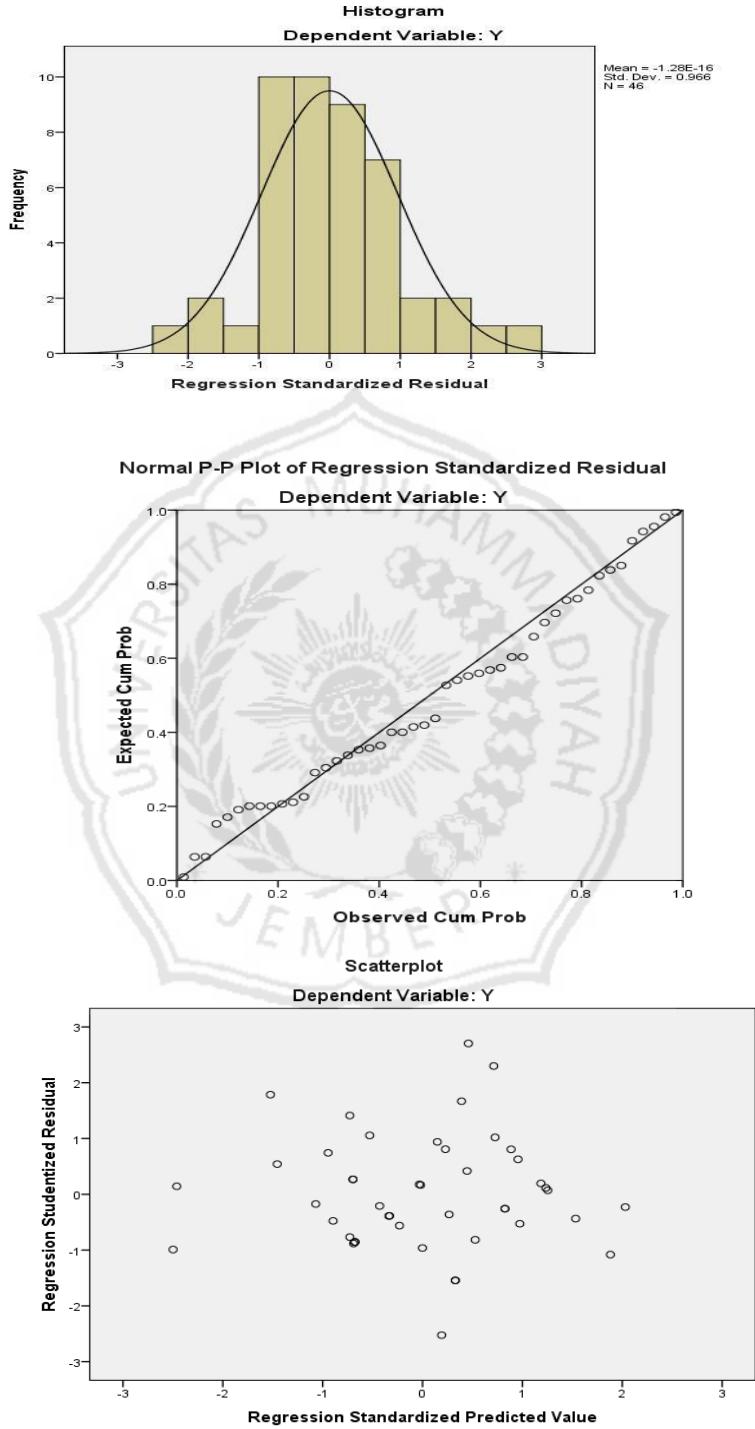
a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.82	25.20	21.89	1.631	46
Std. Predicted Value	-2.498	2.030	.000	1.000	46
Standard Error of Predicted Value	.148	.446	.262	.087	46
Adjusted Predicted Value	17.85	25.23	21.88	1.618	46
Residual	-2.203	2.360	.000	.904	46
Std. Residual	-2.354	2.522	.000	.966	46
Stud. Residual	-2.524	2.704	.006	1.019	46
Deleted Residual	-2.533	2.713	.012	1.008	46
Stud. Deleted Residual	-2.708	2.939	.012	1.055	46
Mahal. Distance	.154	9.258	2.935	2.578	46
Cook's Distance	.000	.294	.030	.067	46
Centered Leverage Value	.003	.206	.065	.057	46

a. Dependent Variable: Y

CHART



LAMPIRAN 9
TABEL PRODUCT MOMENT
DAN
TABEL DISTRIBUSI T

Tabel r product Moment (Sig = 0,05)

df	r	df	r	df	r	df	r
1	0.9969	26	0.3739	51	0.2706	76	0.2227
2	0.9500	27	0.3673	52	0.2681	77	0.2213
3	0.8783	28	0.3610	53	0.2656	78	0.2199
4	0.8114	29	0.3550	54	0.2632	79	0.2165
5	0.7545	30	0.3494	55	0.2609	80	0.2162
6	0.7067	31	0.3440	56	0.2586	81	0.2159
7	0.6664	32	0.3388	57	0.2564	82	0.2146
8	0.6319	33	0.3388	58	0.2542	83	0.2133
9	0.6021	34	0.3291	59	0.2521	84	0.2120
10	0.5760	35	0.3246	60	0.2500	85	0.2108
11	0.5529	36	0.3202	61	0.2480	86	0.2096
12	0.5324	37	0.3160	62	0.2461	87	0.2084
13	0.5140	38	0.3120	63	0.2441	88	0.2072
14	0.4973	39	0.3081	64	0.2423	89	0.2061
15	0.4821	40	0.3044	65	0.2404	90	0.2050
16	0.4683	41	0.3008	66	0.2387	91	0.2039
17	0.4555	42	0.2973	67	0.2369	92	0.2028
18	0.4438	43	0.2940	68	0.2352	93	0.2018
19	0.4329	44	0.2907	69	0.2335	94	0.2006
20	0.4227	45	0.2876	70	0.2319	95	0.1996
21	0.4132	46	0.2845	71	0.2303	96	0.1986
22	0.4044	47	0.2816	72	0.2287	97	0.1975
23	0.3961	48	0.2787	73	0.2272	98	0.1966
24	0.3882	49	0.2759	74	0.2257	99	0.1956
25	0.3809	50	0.2732	75	0.2242	100	0.1946

Sumber: Data primer yang diolah 2016

Tabel Distribusi F

DF 2	DF 1									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161.4476	199.5000	215.7073	224.5833	230.1619	233.986	236.7684	238.8827	240.5433	241.8818
2	18.5128	19.0000	19.1643	19.2468	19.2964	19.3295	19.3532	19.371	19.3848	19.3959
3	10.1280	9.5521	9.2766	9.1172	9.0135	8.9406	8.8867	8.8452	8.8123	8.7855
4	7.7086	6.9443	6.5914	6.3882	6.2561	6.1631	6.0942	6.041	5.9988	5.9644
5	6.6079	5.7861	5.4095	5.1922	5.0503	4.9503	4.8759	4.8183	4.7725	4.7351
6	5.9874	5.1433	4.7571	4.5337	4.3874	4.2839	4.2067	4.1468	4.099	4.06
7	5.5914	4.7374	4.3468	4.1203	3.9715	3.866	3.787	3.7257	3.6767	3.6365
8	5.3177	4.4590	4.0662	3.8379	3.6875	3.5806	3.5005	3.4381	3.3881	3.3472
9	5.1174	4.2565	3.8625	3.6331	3.4817	3.3738	3.2927	3.2296	3.1789	3.1373
10	4.9646	4.1028	3.7083	3.4780	3.3258	3.2172	3.1355	3.0717	3.0204	2.9782
11	4.8443	3.9823	3.5874	3.3567	3.2039	3.0946	3.0123	2.948	2.8962	2.8536
12	4.7472	3.8853	3.4903	3.2592	3.1059	2.9961	2.9134	2.8486	2.7964	2.7534
13	4.6672	3.8056	3.4105	3.1791	3.0254	2.9153	2.8321	2.7669	2.7144	2.671
14	4.6001	3.7389	3.3439	3.1122	2.9582	2.8477	2.7642	2.6987	2.6458	2.6022
15	4.5431	3.6823	3.2874	3.0556	2.9013	2.7905	2.7066	2.6408	2.5876	2.5437
16	4.4940	3.6337	3.2389	3.0069	2.8524	2.7413	2.6572	2.5911	2.5377	2.4935
17	4.4513	3.5915	3.1968	2.9647	2.8100	2.6987	2.6143	2.548	2.4943	2.4499
18	4.4139	3.5546	3.1599	2.9277	2.7729	2.6613	2.5767	2.5102	2.4563	2.4117
19	4.3807	3.5219	3.1274	2.8951	2.7401	2.6283	2.5435	2.4768	2.4227	2.3779
20	4.3512	3.4928	3.0984	2.8661	2.7109	2.599	2.514	2.4471	2.3928	2.3479
21	4.3248	3.4668	3.0725	2.8401	2.6848	2.5727	2.4876	2.4205	2.366	2.321
22	4.3009	3.4434	3.0491	2.8167	2.6613	2.5491	2.4638	2.3965	2.3419	2.2967
23	4.2793	3.4221	3.0280	2.7955	2.6400	2.5277	2.4422	2.3748	2.3201	2.2747
24	4.2597	3.4028	3.0088	2.7763	2.6207	2.5082	2.4226	2.3551	2.3002	2.2547
25	4.2417	3.3852	2.9912	2.7587	2.6030	2.4904	2.4047	2.3371	2.2821	2.2365
26	4.2252	3.3690	2.9752	2.7426	2.5868	2.4741	2.3883	2.3205	2.2655	2.2197
27	4.2100	3.3541	2.9604	2.7278	2.5719	2.4591	2.3732	2.3053	2.2501	2.2043
28	4.1960	3.3404	2.9467	2.7141	2.5581	2.4453	2.3593	2.2913	2.236	2.19
29	4.1830	3.3277	2.9340	2.7014	2.5454	2.4324	2.3463	2.2783	2.2229	2.1768
30	4.1709	3.3158	2.9223	2.6896	2.5336	2.4205	2.3343	2.2662	2.2107	2.1646
31	4.1596	3.3048	2.9113	2.6787	2.5225	2.4094	2.3232	2.2549	2.1994	2.1532
32	4.1491	3.2945	2.9011	2.6684	2.5123	2.3991	2.3127	2.2444	2.1888	2.1425
33	4.1393	3.2849	2.8916	2.6589	2.5026	2.3894	2.303	2.2346	2.1789	2.1325
34	4.1300	3.2759	2.8826	2.6499	2.4936	2.3803	2.2938	2.2253	2.1696	2.1231
35	4.1213	3.2674	2.8742	2.6415	2.4851	2.3718	2.2852	2.2167	2.1608	2.1143
36	4.1132	3.2594	2.8663	2.6335	2.4772	2.3638	2.2771	2.2085	2.1526	2.1061
37	4.1055	3.2519	2.8588	2.6261	2.4696	2.3562	2.2695	2.2008	2.1449	2.0982
38	4.0982	3.2448	2.8517	2.6190	2.4625	2.349	2.2623	2.1936	2.1375	2.0909
39	4.0913	3.2381	2.8451	2.6123	2.4558	2.3423	2.2555	2.1867	2.1306	2.0839
40	4.0847	3.2317	2.8387	2.6060	2.4495	2.3359	2.249	2.1802	2.124	2.0772
41	4.0785	3.2257	2.8327	2.6000	2.4434	2.3298	2.2429	2.174	2.1178	2.071
42	4.0727	3.2199	2.8270	2.5943	2.4377	2.324	2.2371	2.1681	2.1119	2.065
43	4.0670	3.2145	2.8216	2.5888	2.4322	2.3185	2.2315	2.1625	2.1062	2.0593
44	4.0617	3.2093	2.8165	2.5837	2.4270	2.3133	2.2263	2.1572	2.1009	2.0539
45	4.0566	3.2043	2.8115	2.5787	2.4221	2.3083	2.2212	2.1521	2.0958	2.0487
46	4.0517	3.1996	2.8068	2.5740	2.4174	2.3035	2.2164	2.1473	2.0909	2.0438
47	4.0471	3.1951	2.8024	2.5695	2.4128	2.299	2.2118	2.1427	2.0862	2.0391
48	4.0427	3.1907	2.7981	2.5652	2.4085	2.2946	2.2074	2.1382	2.0817	2.0346
49	4.0384	3.1866	2.7939	2.5611	2.4044	2.2904	2.2032	2.134	2.0775	2.0303
50	4.0343	3.1826	2.7900	2.5572	2.4004	2.2864	2.1992	2.1299	2.0734	2.0261

51	4.0304	3.1788	2.7862	2.5534	2.3966	2.2826	2.1953	2.126	2.0694	2.0222
52	4.0266	3.1751	2.7826	2.5498	2.3930	2.2789	2.1916	2.1223	2.0656	2.0184
53	4.0230	3.1716	2.7791	2.5463	2.3894	2.2754	2.1881	2.1187	2.062	2.0147
54	4.0195	3.1682	2.7758	2.5429	2.3861	2.272	2.1846	2.1152	2.0585	2.0112
55	4.0162	3.1650	2.7725	2.5397	2.3828	2.2687	2.1813	2.1119	2.0552	2.0078
56	4.0130	3.1619	2.7694	2.5366	2.3797	2.2656	2.1782	2.1087	2.0519	2.0045
57	4.0099	3.1588	2.7664	2.5336	2.3767	2.2625	2.1751	2.1056	2.0488	2.0014
58	4.0069	3.1559	2.7636	2.5307	2.3738	2.2596	2.1721	2.1026	2.0458	1.9983
59	4.0040	3.1531	2.7608	2.5279	2.3710	2.2568	2.1693	2.0997	2.0429	1.9954
60	4.0012	3.1504	2.7581	2.5252	2.3683	2.2541	2.1665	2.097	2.0401	1.9926
61	3.9985	3.1478	2.7555	2.5226	2.3657	2.2514	2.1639	2.0943	2.0374	1.9899
62	3.9959	3.1453	2.7530	2.5201	2.3631	2.2489	2.1613	2.0917	2.0348	1.9872
63	3.9934	3.1428	2.7505	2.5177	2.3607	2.2464	2.1588	2.0892	2.0322	1.9847
64	3.9909	3.1404	2.7482	2.5153	2.3583	2.244	2.1564	2.0868	2.0298	1.9822
65	3.9886	3.1381	2.7459	2.5130	2.3560	2.2417	2.1541	2.0844	2.0274	1.9798
66	3.9863	3.1359	2.7437	2.5108	2.3538	2.2395	2.1518	2.0821	2.0251	1.9775
67	3.9840	3.1338	2.7416	2.5087	2.3517	2.2373	2.1497	2.0799	2.0229	1.9752
68	3.9819	3.1317	2.7395	2.5066	2.3496	2.2352	2.1475	2.0778	2.0207	1.973
69	3.9798	3.1296	2.7375	2.5046	2.3475	2.2332	2.1455	2.0757	2.0186	1.9709
70	3.9778	3.1277	2.7355	2.5027	2.3456	2.2312	2.1435	2.0737	2.0166	1.9689
71	3.9758	3.1258	2.7336	2.5008	2.3437	2.2293	2.1415	2.0717	2.0146	1.9669
72	3.9739	3.1239	2.7318	2.4989	2.3418	2.2274	2.1397	2.0698	2.0127	1.9649
73	3.9720	3.1221	2.7300	2.4971	2.3400	2.2256	2.1378	2.068	2.0108	1.9631
74	3.9702	3.1203	2.7283	2.4954	2.3383	2.2238	2.1336	2.0662	2.009	1.9612
75	3.9685	3.1186	2.7266	2.4937	2.3366	2.2221	2.1343	2.0644	2.0073	1.9594
76	3.9668	3.1170	2.7249	2.4920	2.3349	2.2204	2.1326	2.0627	2.0055	1.9577
77	3.9651	3.1154	2.7233	2.4904	2.3333	2.2188	2.131	2.0611	2.0039	1.956
78	3.9635	3.1138	2.7218	2.4889	2.3317	2.2172	2.1294	2.0595	2.0022	1.9544
79	3.9619	3.1123	2.7203	2.4874	2.3302	2.2157	2.1278	2.0579	2.0007	1.9528
80	3.9604	3.1108	2.7188	2.4859	2.3287	2.2142	2.1263	2.0564	1.9991	1.9512
81	3.9589	3.1093	2.7173	2.4844	2.3273	2.2127	2.1248	2.0549	1.9976	1.9497
82	3.9574	3.1079	2.7159	2.4830	2.3259	2.2113	2.1234	2.0534	1.9961	1.9482
83	3.9560	3.1065	2.7146	2.4817	2.3245	2.2099	2.122	2.052	1.9947	1.9468
84	3.9546	3.1052	2.7132	2.4803	2.3231	2.2086	2.1206	2.0506	1.9933	1.9454
85	3.9532	3.1038	2.7119	2.4790	2.3218	2.2072	2.1193	2.0493	1.9919	1.944
86	3.9519	3.1026	2.7106	2.4777	2.3205	2.2059	2.118	2.048	1.9906	1.9426
87	3.9506	3.1013	2.7094	2.4765	2.3193	2.2047	2.1167	2.0467	1.9893	1.9413
88	3.9493	3.1001	2.7082	2.4753	2.3181	2.2034	2.1155	2.0454	1.988	1.94
89	3.9481	3.0989	2.7070	2.4741	2.3169	2.2022	2.1143	2.0442	1.9868	1.9388
90	3.9469	3.0977	2.7058	2.4729	2.3157	2.2011	2.1131	2.043	1.9856	1.9376
91	3.9457	3.0966	2.7047	2.4718	2.3145	2.1999	2.1119	2.0418	1.9844	1.9364
92	3.9445	3.0954	2.7036	2.4707	2.3134	2.1988	2.1108	2.0407	1.9833	1.9352
93	3.9434	3.0943	2.7025	2.4696	2.3123	2.1977	2.1097	2.0395	1.9821	1.9341
94	3.9423	3.0933	2.7014	2.4685	2.3113	2.1966	2.1086	2.0384	1.981	1.9329
95	3.9412	3.0922	2.7004	2.4675	2.3102	2.1955	2.1075	2.0374	1.9799	1.9318
96	3.9402	3.0912	2.6994	2.4665	2.3092	2.1945	2.1065	2.0363	1.9789	1.9308
97	3.9391	3.0902	2.6984	2.4655	2.3082	2.1935	2.1054	2.0353	1.9778	1.9297
98	3.9381	3.0892	2.6974	2.4645	2.3072	2.1925	2.1044	2.0343	1.9768	1.9287
99	3.9371	3.0882	2.6965	2.4636	2.3063	2.1915	2.1035	2.0333	1.9758	1.9277
100	3.9361	3.0873	2.6955	2.4626	2.3053	2.1906	2.1025	2.0323	1.9748	1.9267

Sumber: Data primer yang diolah 2018

Tabel Distribusi t

Df	0,1	0,05	0,025
1	3.0777	6.3138	12.7062
2	1.8856	2.9200	4.3027
3	1.6377	2.3534	3.1824
4	1.5332	2.1318	2.7764
5	1.4759	2.0150	2.5706
6	1.4398	1.9432	2.4469
7	1.4149	1.8946	2.3646
8	1.3968	1.8595	2.3060
9	1.3830	1.8331	2.2622
10	1.3722	1.8125	2.2281
11	1.3634	1.7959	2.2010
12	1.3562	1.7823	2.1788
13	1.3502	1.7709	2.1604
14	1.3450	1.7613	2.1448
15	1.3406	1.7531	2.1314
16	1.3368	1.7459	2.1199
17	1.3334	1.7396	2.1098
18	1.3304	1.7341	2.1009
19	1.3277	1.7291	2.0930
20	1.3253	1.7247	2.0860
21	1.3232	1.7207	2.0796
22	1.3212	1.7171	2.0739
23	1.3195	1.7139	2.0687
24	1.3178	1.7109	2.0639
25	1.3163	1.7081	2.0595
26	1.3150	1.7056	2.0555
27	1.3137	1.7033	2.0518
28	1.3125	1.7011	2.0484
29	1.3114	1.6991	2.0452
30	1.3104	1.6973	2.0423
31	1.3095	1.6955	2.0395
32	1.3086	1.6939	2.0369
33	1.3077	1.6924	2.0345
34	1.3070	1.6909	2.0322
35	1.3062	1.6896	2.0301
36	1.3055	1.6883	2.0281
37	1.3049	1.6871	2.0262
38	1.3042	1.6860	2.0244
39	1.3036	1.6849	2.0227
40	1.3031	1.6839	2.0211
41	1.3025	1.6829	2.0195
42	1.3020	1.6820	2.0181
43	1.3016	1.6811	2.0167
44	1.3011	1.6802	2.0154
45	1.3006	1.6794	2.0141
46	1.3002	1.6787	2.0129

47	1.2998	1.6779	2.0117
48	1.2994	1.6772	2.0106
49	1.2991	1.6766	2.0096
50	1.2987	1.6759	2.0086
51	1.2984	1.6753	2.0076
52	1.2980	1.6747	2.0066
53	1.2977	1.6741	2.0057
54	1.2974	1.6736	2.0049
55	1.2971	1.6730	2.0040
56	1.2969	1.6725	2.0032
57	1.2966	1.6720	2.0025
58	1.2963	1.6716	2.0017
59	1.2961	1.6711	2.0010
60	1.2958	1.6706	2.0003
61	1.2956	1.6702	1.9996
62	1.2954	1.6698	1.9990
63	1.2951	1.6694	1.9983
64	1.2949	1.6690	1.9977
65	1.2947	1.6686	1.9971
66	1.2945	1.6683	1.9966
67	1.2943	1.6679	1.9960
68	1.2941	1.6676	1.9955
69	1.2939	1.6672	1.9949
70	1.2938	1.6669	1.9944
71	1.2936	1.6666	1.9939
72	1.2934	1.6663	1.9935
73	1.2933	1.6660	1.9930
74	1.2931	1.6657	1.9925
75	1.2929	1.6654	1.9921
76	1.2928	1.6652	1.9917
77	1.2926	1.6649	1.9913
78	1.2925	1.6646	1.9908
79	1.2924	1.6644	1.9905
80	1.2922	1.6641	1.9901
81	1.2921	1.6639	1.9897
82	1.2920	1.6636	1.9893
83	1.2918	1.6634	1.9890
84	1.2917	1.6632	1.9886
85	1.2916	1.6630	1.9883
86	1.2915	1.6628	1.9879
87	1.2914	1.6626	1.9876
88	1.2912	1.6624	1.9873
89	1.2911	1.6622	1.987
90	1.291	1.662	1.9867
91	1.2909	1.6618	1.9864
92	1.2908	1.6616	1.9861
93	1.2907	1.6614	1.9858
94	1.2906	1.6612	1.9855

95	1.2905	1.6611	1.9853
96	1.2904	1.6609	1.985
97	1.2903	1.6607	1.9847
98	1.2902	1.6606	1.9845
99	1.2902	1.6604	1.9842
100	1.2901	1.6602	1.984

Sumber: Data primer yang diolah 2018





LAMPIRAN 10 JURNAL

JURNAL

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TENUN IKAT KODOK NGOREK
KOTA KEDIRI**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPENSATION, AND DISCIPLINE
WORK ABOUT EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN TENUN IKAT KODOK
NGOREK KOTA KEDIRI***



Oleh:

RESZY PRISWA ORIENTA

13.1.02.02.0181

Dibimbing oleh :

- 1. PONIRAN YUDHO LEKSONO.,S.E.,M.M..**
- 2. RINO SARDANTO,M.Pd.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Karyawan Loenpia Mbak Liem)

1) Ulin Ni'mah, 2)Yulianeu SE, MM., 3)Leonardo B Hashiolan SE, MM

1) Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran
Semarang

2,3) Dosen Manajeman Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang

ABSTRACT

The aim of this research is to estimate the influence of motivation, satisfaction, and job discipline through staff performance on staffs of LOENPIA MBAK LIEM. The advantages of this research is as a suggestion through LOENPIA MBAK LIEM in determining phase of developing human resource. It is expected to give a contribution through the decision which is related through human resource. The survey was observed through staffs of LOENPIA MBAK LIEM office Surakarta, while, the data collection phase are obtained based on direct judgment of the leader at LOENPIA MBAK LIE. The lowest score is 1 and the highest score is 5, and included motivation and discipline data are using angquate. The data analysis instrument which is used at this research is OLS regression. F-test, t-tes, and coefficient of determination (R²).

The test, then, investigated through classical assumption disturb. Based on the analysis, then, it is known that each independent variable having influence positively and significantly which are pointed through t-table, while, Mot variable as 3.133; KK 5.800; and Disp as 3.395; while, the amount of t-table value on a equal to 1% is 2.326. The result of F-test, then, known of Fcomputation value as 625.221 and its signification as 0.000, therefore, the model which is inserting 3 variable, Mot, KK and Disp is already correct. based on the research, it is obtained R² as 0.942. It is shows that the usage of motivation, job satisfaction, and job discipline variable in explaining work variety as 94.2 person, while the rest is 5.8% it is determinated by other variable at out of model.

Keyword : *motivation, job discipline, job satisfaction, turnover*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan, dan pekerjaan disiplin melalui kinerja staf pada staf kantor LOENPIA MBAK LIEM. Keuntungannya dari penelitian ini adalah sebagai saran melalui kantor LOENPIA MBAK LIEM dalam menentukan fase mengembangkan sumber daya manusia. Diharapkan bisa memberikan kontribusi melalui keputusan tersebut yang terkait melalui sumber daya manusia. Survei tersebut diamati melalui staf Kantor LOENPIA MBAK LIEM, sedangkan, tahap pengumpulan data diperoleh secara langsung penghakiman pemimpin di kantor LOENPIA MBAK LIEM.

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT TARUNA SEJAHTERA UNGARAN

Maftri Yuliana¹⁾, Leonardo Budi H²⁾, Edward Gagah P.T.³⁾

1) Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang

2) , 3) Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BMT Taruna Sejahtera yang berjumlah 150 orang dan sampel yang digunakan 35 responden.

Penelitian ini dilakukan menggunakan teknik pengumpulan data dengan kuesioner, wawancara, dan observasi. Analisis data menggunakan analisis uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji F dan Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = -1,145 + 0,350 X_1 + 0,373 X_2 + 0,347 X_3$. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan nilai signifikansi $0,019 < \alpha (0,05)$. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan nilai signifikansi $0,020 < \alpha (0,05)$. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan nilai signifikansi $0,045 < \alpha (0,05)$.

Disarankan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan diharapkan meningkatkan lingkungan kerja karyawan agar semakin merasa nyaman, meningkatkan disiplin kerja dalam setiap menyelesaikan pekerjaan, memberikan rasa puas karyawan dengan selalu memberikan penghargaan di setiap karyawan berprestasi.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Objective of this research is to identify the influence of work environment, work discipline, and job satisfaction partially and simultaneously to employee's performance at BMT Taruna Sejahtera Ungaran. Population of this research was all employees at BMT Taruna Sejahtera as many as 150 people and sample used was 35 respondents.

This research was done using data collecting technique with questionnaire, interview, and observation. Data analysis used validity test, reliability test, and multiple regression analysis. Hypothesis test used t-test, F-test, and determination coefficient.

Result of this research shows that regression equation obtained is $Y = -1.145 + 0.350X_1 + 0.373X_2 + 0.347X_3$. Result of analysis indicates that work environment have positive and significant influence to performance with p-value $0.019 < \alpha (0.05)$. Work discipline have positive and significant influence to performance with p-value $0.020 < \alpha (0.05)$. Job satisfaction have positive and significant influence to performance with p-value $0.045 < \alpha (0.05)$.

It's suggested that to increase employee performance, company is expected to increases work environment of employee so that the employee feels balmy, increase work discipline in every finalizing work, give satisfying for employee by giving appreciation in every achievement employee.

Keywords: **work environment, work discipline, job satisfaction, and performance.**

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BPR BKK SEMARANG

¹⁾Nasuka, ²⁾Andi Tri Haryono SE MM., ³⁾Leonardo B Hashiolan SE, MM

¹⁾Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas
Pandanaran Semarang

^{2,3)}Dosen Manajeman Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas
Pandanaran Semarang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan apakah variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR BKK Semarang . serta untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh secara dominan diantara dua variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR BKK Semarang

..Sampel menggunakan metode Purposive Sampling yaitu dengan memilih langsung seluruh karyawan sebanyak 50 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah Wawancara langsung kepada pihak - pihak yang terlibat dengan masalah yang sedang dibahas serta memberikan kuesioner kepada karyawan yang sesuai dengan penelitian yang dilakukan.

Data dianalisis dengan menggunakan Metode Kualitatif dan Metode Kuantitatif yang menggunakan lima rumus yaitu Analisa Regresi Berganda, Analisa Korelasi, Uji T-test, Uji F serta Uji Koefisien Determinasi (R²) dengan bantuan software SPSS 20 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama Kepuasan kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR BKK Semarang.

Variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja koefisien regresi bertanda positif (+) menandakan hubungan yang searah, dengan kata lain Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. BPR BKK Semarang .. Korelasi atau hubungan antara Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan PT. BPR BKK Semarang .

Kata kunci : Kepuasan Kerja , Motivasi Kerja , Kinerja Karyawan.

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei pada Karyawan CV Maju Abadi Garment di Sukoharjo)

Kurnia Wijianti¹⁾

Alwi Sudin²⁾

Sunarso³⁾

^{1, 2, 3)} Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi

Surakarta

e-mail: ¹⁾ kurniawijianti12@gmail.com

²⁾ a.sudin@yahoo.co.id

³⁾ sunarso66@gmail.com

ABSTRAK

The purpose of this study to determine the significance of the effect of compensation, motivation and discipline of work on employee performance CV Maju Abadi Garment and dominant variable influence on employee performance CV Maju Abadi Garment. This study used a survey method. Types of data used are qualitative and quantitative data source in the form of primary and secondary data. The technique of collecting data through observation, interviews and questionnaires. The population in this study are employees CV Maju Abadi Garment advanced as much as 311 employees. The sampling technique using proportional random sampling method were 81 respondents. Data were analyzed using classical assumption test, multiple linear regression analysis, t-test, F and coefficient of determination. Based on that conclusion, compensation, motivation, and discipline significant effect on employee performance CV Maju Abadi Garment and compensation is the dominant variable influence on employee performance CV Maju Abadi Garment.

Keywords: compensation, motivation, discipline work, employee performance

**Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Incentif Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Nusantara Card Semesta (studi kasus karyawan
divisi sales dan marketing Jakarta)**

Tri Handoko¹ & Handoyo

Djoko Waluyo² E-mail:

chocohandoko@gmail.com

ABSTRAK

Perusahaan adalah bagian dari organisasi, sebuah organisasi harus dapat memperdayakan karyawannya. Kegiatan perusahaan mengenai pemberdayaan tersebut mengarah ke tujuan perusahaan melalui pengembangan sumber daya manusianya yang baik dan akan membawa kemajuan bagi perusahaan , Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan perusahaan yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja karyawannya. Penelitian ini mengkaji tentang kinerja karyawan di PT. Nusantara Card Semesta divisi sales dan marketing Jakarta yang diperoleh dari responden, kaitannya dengan disiplin kerja dan pemberian incentif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pemberian incentif terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Card Semesta divisi sales dan marketing Jakarta. Tipe penelitian ini adalah *explanatory research*. Teknik pengambilan sampel menggunakan menggunakan metode Jenuh. Adapun jumlah sampel yang diambil sebanyak 40 responden yaitu seluruh karyawan divisi sales dan marketing. Dalam penelitian ini dibantu oleh program komputer untuk mengolah data yaitu SPSS.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, menunjukkan hasil penelitian bahwa disiplin kerja pada kategori tinggi sebesar 65,0 persen. Variabel pemberian incentif pada kategori cukup baik, sebesar 40,0 persen dan variabel kinerja pada kategori tinggi, sebesar 60,0 persen. Berdasarkan perhitungan koefisien korelasi berganda menghasilkan nilai 0,729 yang artinya memiliki korelasi yang kuat. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan pemberian incentif memberikan sumbangan pengaruh sebesar 53,2 persen terhadap kinerja karyawan.

Saran dalam penelitian ini adalah memberikan kepada karyawan penghargaan berupa pujian, kenaikan gaji, pemberian promosi kerja, ataupun tunjangan kepada karyawan yang telah melakukan pekerjaan dengan penuh kedisiplinan. perusahaan diharapkan dapat memberikan incentif yang memadai karena pemberian incentif dapat menimbulkan motivasi yang tinggi bagi karyawan bagi Selain itu, diperlukan pengawasan terhadap karyawan agar karyawan dapat bekerja secara baik dan maksimal.

Kata kunci: kinerja karyawan, disiplin kerja, pemberian incentif

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survei Pegawai Rumah Sakit Islam Amal Sragen)**

Siti Almunawaroch¹⁾

Alwi Sudin²⁾

Lamidi³⁾

1, 2, 3) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Slamet Riyadi Surakarta

e-mail: ¹⁾ munasiti7794@gmail.com

²⁾ a.sudin@yahoo.co.id

³⁾ lamidi71@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of research is to analyze the significance of the effect of compensation, leadership, competence and discipline to employee performance as well as the dominant variable influence on employee performance. The usefulness of this research for the Islamic Charity Hospital Healthy Sragen is can be used as consideration for policy making in improving employee performance through the provision of compensation, leadership, competence and work discipline. This study uses survey method, the type of data used quantitative and qualitative data, the data source used primary data and secondary data. The population in this study were all employees at the Islamic Charity Hospital Healthy Sragen as many as 315 people. The number of samples in this study as many as 83 people, the number of samples used as many as 79 people, the sampling technique using proportional cluster random sampling. Data collection methods are used: questionnaires and documentation. Data analysis technique used to test the validity, reliability test, classic assumption test and multiple linear regression analysis. In conclusion: Compensation, leadership, competence and discipline significant partially effect on employee performance. The dominant variable influence on employee performance is variable work discipline.

Keywords: compensation, leadership, competence, discipline of work and employee performance

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI PIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK JATENG CABANG TEMANGGUNG

Oleh:

Muhammad Heru Purnomo¹ dan Bambang Dwiloka²

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan Komunikasi Pimpinan terhadap kinerja.

Data penelitian diperoleh melalui kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 109 responden. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan informasi yang berguna bagi pimpinan maupun pegawai.

Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik kuantitatif. Analisis kuantitatif menggunakan analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent, namun sebelum dilakukan uji tersebut dilakukan dahulu uji validitas dan uji reliabilitas serta uji persyaratan.

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompensasi dan komunikasi Pimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja di PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah

Kata kunci: disiplin kerja, promosi jabatan, kompensasi dan kinerja.

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT. ADIDAYAH TANGGUH**
DI KABUPATEN PULAU TALIABU
*THE INFLUENCE OF MOTIVATION, DISCIPLINE, LEADERSHIP, AND WORK COMPENSATION
AGAINST THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES OF PT. ADIDAYAH TANGGUH IN
TALIABU ISLAND*

Oleh :
Novita N
Altje L. Tumbel
Jacky S. B. Sumarauw

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado
E-mail:

aprlin.novita@gmail.com¹
altjetumbel@yahoo.com²
jacky.sbs@unsrat.ac.id³

Abstrak : Peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan hal yang penting dalam setiap organisasi, faktor-faktor seperti Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin dan Kompensasi merupakan faktor yang saling berkaitan dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Kompensasi secara bersama-sama terhadap Kinerja pegawai PT. Adidah Tangguh di Kabupaten Pulau Taliabu, serta pengaruhnya secara terpisah terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan teknik korelasional dengan analisis kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan di PT. Adidayah Tangguh di Kabupaten Pulau Taliabu sebanyak 46 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penenelitian melalui uji t variabel disiplin kerja, kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan untuk uji t variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian perusahaan perlu meningkatkan motivasi di dalam perusahaan harus lebih ditingkatkan lagi guna memberikan kontribusi yang lebih nyata dalam peningkatan kualitas kinerja pada PT Adidayah Tangguh di Kabupaten Pulau taliabu, dan kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel terikat pada pada penelitian ini masih terbatas, artinya bahwa ada hal-hal lain yang lebih banyak mempengaruhi kinerja pegawai, oleh karena itu peningkatan kesemua variabel baik motivasi, disiplin, kepemimpinan dan kompensasi harus terus ditingkatkan.

Kata Kunci : *motivasi, disiplin, kepemimpinan, kompensasi, kinerja*

Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Serta Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Palembang

Omar Hendro¹, M. Arif Syahputra²

**^{1,2}Program Studi Manajemen Pascasarjana,
Universitas Muhammadiyah Palembang
Palembang Sumatera Selatan, Indonesia**

¹omarhendro@ymail.com

Abstrak — Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja serta kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor cabang Palembang. Rumusan masalah adalah apakah terdapat pengaruh motivasi, disiplin kerja serta kompensasi terhadap kinerja karyawan? Desain/Metodelogi/Pendekatan: Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer dari jawaban 103 responden. Model analisis yang digunakan regresi linear berganda dan melalui pengujian instrumen validitas dan reliabilitas. Uji karakteristik data yaitu uji normalitas dan uji model terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heterokesdatisitas. Hasil Temuan: Hasil pengujian regresi linear berganda menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi, disiplin kerja serta kompensasi terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 0,334. Disiplin kerja berpengaruh signifikan sebesar 0,236 dan kompensasi juga berpengaruh signifikan sebesar 0,245 terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Kantor cabang Palembang. Model persamaan regresi $Y = 1,161 + 0,334 X_1 + 0,236X_2 + 0,245X_3 + e$.

Implikasi: Adanya kesesuaian teori antar variabel dalam penelitian ini dan mendukung penelitian terdahulu. Peningkatan motivasi, disiplin kerja serta kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, disiplin kerja, kompensasi, kinerja.

LAMPIRAN 11

DOKUMENTASI







