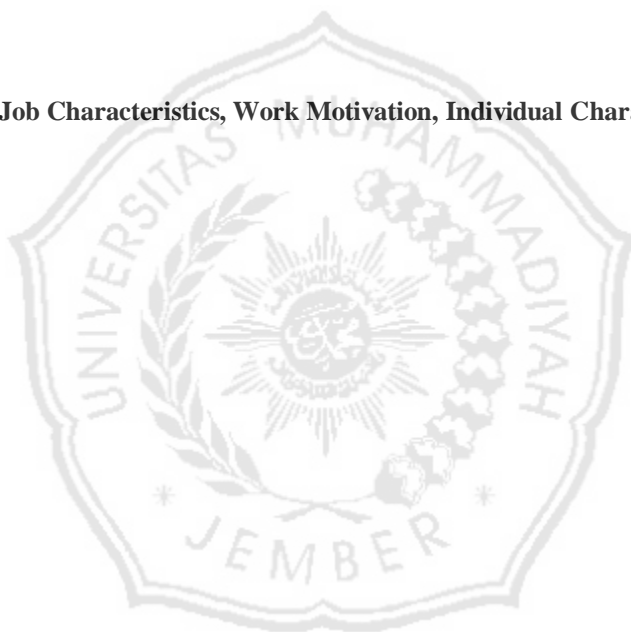


## ABSTRACT

*Job satisfaction is a feeling and attitude of employees towards work, conditions, interactions, and the role of individuals in the work environment that are related to the needs that will be achieved in reality. This study aims to determine whether Job Characteristics, Work Motivation and individual Characteristics influence job satisfaction. the method used is multiple linear regression where the tool is useful for calculating how influential the characteristics of work, work motivation and individual characteristics of job satisfaction, the object used in this study is UM Jember permanent employees. The conclusion of this study is based on calculations using multiple linear regression showing that the Job Characteristics have a significant effect partially on the job satisfaction of UM Jember permanent employees. Likewise, motivation has a partially significant effect on job satisfaction and the latter is an individual characteristic that has a partially significant effect on job satisfaction.*

**Keywords:** Job Characteristics, Work Motivation, Individual Characteristics, Job Satisfaction



## ABSTRAK

Kepuasan kerja adalah suatu perasaan dan sikap pegawai terhadap pekerjaan, kondisi, interaksi, dan peran individu dalam lingkungan kerja yang berkaitan dengan kebutuhan yang akan dicapai kenyataan yang ada. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Karakteristik individu berpengaruh terhadap kepuasan kerja*. metode yang digunakan ialah regresi linier berganda yang mana alat tersebut berguna untuk menghitung seberapa berpengaruhnya karakteristik pekerjaan, motivasi kerja dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja, objek yang digunakan dalam penelitian ini ialah karyawan tetap UM Jember. Kesimpulan dari penelitian ini adalah berdasarkan perhitungan menggunakan regresi linier berganda menunjukkan bahwa *Karakteristik Pekerjaan* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan tetap UM Jember. Begitu juga dengan motivasi yang berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja dan yang terakhir adalah karakteristik individu berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja.

**Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Kerja, Karakteristik Individu, Kepuasan Kerja**

