

ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam menentukan keberhasilan organisasi. Keberhasilan organisasi memerlukan adanya usaha usaha untuk meningkatkan kualitas kerja setiap karyawan. Sebab bagaimanapun juga tujuan organisasi/perusahaan salah satunya untuk meningkatkan kesejahteraan dan diimbangi dengan kinerja karyawan yang optimal. Ada 3 faktor yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan, mulai dari kompensasi, motivasi dan stress kerja. Penelitian ini membahas kompensasi, motivasi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan UKM batik LABAKO di Sumber Jambe. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan di UKM batik LABAKO di Sumber Jambe. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 40 responden dengan menggunakan teknik sensus. Alat analisis data yang digunakan menggunakan metode kuantitatif dengan cara menyebarkan kuesioner, wawancara dan observasi analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji multikolinieritas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, dan uji hipotesis dari hasil analisis disimpulkan bahwa kompensasi, motivasi dan stress kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UKM batik LABAKO di Sumber Jambe

Kata Kunci : kompensasi, motivasi, stress kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Human resources has an important role in determining organizational succes. Organizational succes requirs it business endeavors to improve the quality of work of each employee. Because after all the goalsof the organization/company one of them is to improve welfare and be balanced with optimal employee performance. There are 3 factors that can affect employee performance, kompensasi, motivation, work stress. This study is about when compensation, motivasion and work stress on the performance of employee of batik labako batik village source of jambe.the purpose of this study was to determine the effectof sompensation, motivasionand work stresson on employee performance of labako batik ukm at the jambe source. The number of samples used in this study was forty respondents using sensus techniques. Data colection method used in this study using a questionanaire analysis used include multicollinearity test, normality test heteroscedasticity test and hipotesis test, fromresult of the analysis concluded that compensation, motivasuin and work stress parcially have a positive and significant effect on employee performance of labako batik ukm source of jambe

Keywords : compnesation, motivasion, work stress and employee performance

