



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI BERPRESTASI DAN STRESS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UKM BATIK LABAKO
DESA SUMBER PAKEM KEC. SUMBER JAMBE KAB. JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Study Manajemen (SI)
Dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Amir Hidayat

NIM : 1410411365

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

JANUARI 2019

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : **Pengaruh kompensasi kerja, motivasi berprestasi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan UKM batik LABAKO desa Sumber Pakem kec. Sumber Jambe kab. Jember** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Senin

Tanggal : 15 Februari 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Dr. Abadi Sanosra SE, MM, M.EP

NPK 05 09 478

Anggota 1,

Anggota 2,

Trias Setyowati SE, SH, MM

NIP 05 09 477

Tatit Diansari R P, SE, MM.

NPK 19900321.1.1703804

Mengesahkan :

Dekan

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.

NPK 01 09 289

Drs. Anwar M.Sc

NPK 85 03 125

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh kompensasi kerja, motivasi berprestasi dan stress kerja terhadap kinerja karyawan UKM batik LABAKO desa Sumber Pakem Kec. Sumber Jambe Kab. Jember.** Karya tulis ilmiah (skripsi) dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan sarjana satu (S1) pada Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam menyusun skripsi ini tidak lepas dari abntuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ucapkan terimakasih yang sebesa-besarnya kepada :

1. Dr. Arik Susbiyani, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memebrikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, Msc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Trias Setyowati SE, MM Selaku Dosen Pembimbing I dan Tatit Diansari, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Abadi Sanosra SE, MM, selaku Dosen Penguji skripsi yang telah bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staff Pengajaran/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staff Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Ayah dan ibu tercinta, yang selalu mendoakan, memberi dukungan serta perhatiannya yang luar biasa.
7. Kakak dan adikku tersayang yang telah memotivasi dalam penulisan skripsi ini.

8. Terimakasih untuk Bilal yang tiada henti membantuku dalam penyusunan Skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan Manajemen H angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
10. Teman-teman KKN Team 04 yang sudah memberikan dukungan dan semangat dalam penulisan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala amal baiknya. Penulis menyadari bahwa dalam penyajian skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat di dalamnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Jember, 26 desember 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan masalah	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	6

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Kinerja Karyawan	8
2.1.2.1. Pengertian Kinerja	8
2.1.2.2. Penilaian Kinerja.....	9
2.1.3. Kompensasi Kerja.....	11
2.1.3.1. Sistem Dan Kebijakan Kompensasi.....	11
2.1.3.2. Tujuan Kompensasi	13
2.1.4. Motivasi	13
2.1.4.1. Pengertian Motivasi Berprestasi	13
2.1.4.2. Teori Motivasi Berprestasi.....	14
2.1.4.3. Model Motivasi Berprestasi McClelland.....	14
2.1.5. Stress Kerja	16
2.1.5.1. Pengertian Stress Kerja	16
2.1.5.2. Jenis Jenis Stress	17
2.1.5.3. Gejala Stress Kerja.....	17
2.1.5.4. Faktor Faktor Penyebab Stress.....	19
2.1.5.5. Dampak Penyebab Stress	22
2.1.5.6. Cara Menghilangkan Stress Kerja.....	22
2.1.5.7. Pendekatan Stress Kerja.....	24
2.2. Penelitian terdahulu	25
2.3. Kerangka Konseptual.....	29

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1. Identifikasi Variabel.....	32
3.2. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.3. Desain Penelitian	35
3.4. Teknik Pengambilan Sampel	35
3.5. Jenis Data	35
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.7. Teknik Analisis Data.....	37
3.7.1 Uji Instrumen Data	37
3.7.2 Analisis Regresi Berganda	38
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	39
3.7.4 Uji Hipotesis.....	41
3.7.5 Koefisien Determinasi	41

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1. Sejarah Singkat Dan perkembangan Perusahaan	43
4.1.2. Visi Misi UKM Batik LABAKO	44
4.1.3. Budaya UKM Batik LABAKO.....	44
4.1.4. Struktur Oeganisasi	45
4.1.5. Jumlah Karyawan UKM Batik LABAKO	46
4.2. Aspek Personalia.....	46
4.2.1. Jam Kerja	46
4.2.2. Sistem Kompensasi	46
4.3. Aspek Pemasaran	46
4.4. Karakteristik Responden	47
4.5. Analisis Deskriptif Responden.....	48

4.6. Analisis Data	57
4.6.1. Uji Instrumen Data.....	57
4.6.1.1 Uji Validitas Data.....	57
4.6.1.2 Uji Realibilitas Data	58
4.6.2. Uji Regresi Linier Berganda	59
4.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	60
4.6.3.1. Uji Normalitas	60
4.6.3.2. Uji Multikolinieritas	61
4.6.3.3. Uji Heterokedastisitas.....	62
4.6.4. Pengujian Hipotesis Penelitian	63
4.6.4.1. Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	63
4.6.5. Uji Koefisien D eterminasi	64
4.7. Pembahasan.....	64
4.7.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	65
4.7.2. Motivasi Terhadap kinerja.....	65
4.7.3. Stress Kerja Terhadap Kinerja.....	65

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Packing	3
Tabel 1.2 Absensi Karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 4.2 X1 Responden Menurut Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3 Responden menurut usia	47
Tabel 4.4 Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kompensasi	49
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi	51
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Stress Kerja.....	53
Tabel 4.8 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.	55
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas.....	57
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Realibilitas	58
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Multikolineritas	61
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	45
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	60
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Kuesioner	
Lampiran 2. Rekapitulasi Kuesioner	
Lampiran 3. Analisis Deskriptif Responden.....	
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas.....	
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik	
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	
Lampiran 9 Tabel R.....	
Lampiran 10 Tabel T	
Lampiran 11 Dokumentasi	

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mngkunegara, 2008 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kelima, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Abdul Halim dkk. (2003). *Sistem Pengendalian Manajemen*. Yogyakarta: AMP YKPN
- Abdurrahmat Fathoni, 2009 “ *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*” Jakarta : Rineka Cipta
- Anitawidanti, H., 2010. *Analisis hubungan antara stres kerja dengan kepuasan kerja karyawan berdasarkan gender studi pada PT Transindo Surya Sarana Semarang*. Skripsi Universitas Diponegoro. Semarang
- Dessler, Garry, (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, Edisi Ke-7, Alih bahasa : Benyamin Mollan, Prehallindo, Jakarta
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh persepsi karyawan mengenai perilaku kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja*. *JRBI* Vol 1. No 1. Hal 63-74.
- Hakim, Abdul. 2006. *Analisis pengaruh motivasi, komitmen organisasi dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan dan telekomunikasi provinsi Jawa Tengah*. *JRBI* Vol 2. No 2. Hal 165-180.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *MANAJEMEN: Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani, 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit : BPF.
- Jacinta F. Rini. 2002, *Psikologi Masalah Stres*, Jurnal Repository Universitas Sumatera Utara
- Moekijat, (2010) : *Sumber Daya Manusia*, Bandung : CV. Mandar Maju Siagian,
- Masrukhin dan Waridin. 2004. *Pengaruh motivasi kerja. Kepuasan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai EKOBIS*. Vol 7. No 2. Hal 197-209.
- AA. Prabu Mangkunegara, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, a* Perusahaan Rosdakarya, Bandung
- McClelland, David C. 2009. *Entrepreneur Behavior and Characteristics of Entrepreneurs*. The Achieving Society.
- Prof. Dr. H. Veithzal Rivai, M.B.A & Ella Jauvani Sagala, S. Psi., M.Sc., 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta : Penerbit PT. Raja Grafindo Persada
- Rosyadi, Imran. 2012. *Pengaruh stress kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja* manajemen fakultas ekonomi universitas hasanuddin

- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2007). *Perilaku Organisasi Edisi (12ed)*. Jakarta: Salemba Empat
- Rice, P.L. (1992). *Stress and Health 2nd*,ed. California. Wadsworth, Inc.
- Rivai, dan Basri. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Supranto, j. 2003. *Metode Riset Aplikasi Dalam Pemasaran*. Edisi revisi ketujuh. Yogyakarta: Rineka Cipta
- Sondang P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta, Andi, yogyakarta
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara
- Tunjungsari, Peni. 2011. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT POS INDONESIA (persero) Bandung, 1(1) jurnal fakultas ekonomi universitas komputer indonesia.*
- Veithzal,Rivai, 2010.*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta.

