



**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA PABRIK ROTI MBO (MORLANO, BALIBON,
ORLENDY) DI JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi

Oleh :

Bagus Hartanto

NIM. 1310411238

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

2019

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pabrik Roti Mbo (Morlano, Balibon, Orlendy) Di Jember*, telah di uji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Hari : SELASA
Tanggal : 22 Januari 2019
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji :

Drs. Anwar MSC
NPK.85.03.125

Anggota 1

Anggota 2

Dr Nurul Qomariyah MM
NPK.06.03.426

Haris Hermawan SE.MM
NPK.15.03.643

Mengesahkan :

Dekan

Ketua program studi

Dr Arik susbiyani SE.Msi
NPK.01.09.289

Drs Anwar MSC
NPK.85.03.125

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis limpahkan kehadiran allah SWT ATAS RAHMAT TAHUFIQ DAN HIDAYAHNYA serta kuasanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA” skripsi ini diajukan sebagai tugas akhir kuliah dan syarat guna untuk memperoleh gelar sarjana pada fakultas ekonomi jurusan manajemen universitas muhammadiyah jember.

Dalam perjalanan penulisan skripsi ini penulis banyak dukungan moril maupun materil dari berbagai pihak. Maka dengan kesungguhan dan ketulusan hati, penulis mengucapkan banyak terimakasih yang tak terhingga kepada:

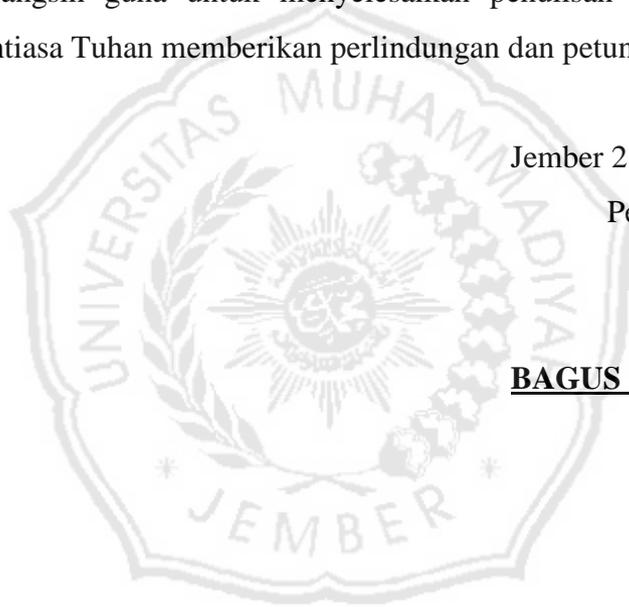
1. Bapak Dr.Ir M Hazmi selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Bu Arik Susbiyani SE. Msi Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember
3. Bu Wahyu Eko S.SE.MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember
4. Bu Dr Nurul Qomariyah MM. selaku pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dalam menyusun penulisan skripsi ini.
5. Bapak Haris Hermawan SE.MM selaku dosen pembimbing ii yang telah berkenan meluangkan waktu, pikiran dan tempat untuk memberikan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi khususnya Manajemen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan akademik yang insyallah akan penulis amalkan
7. Orangtua yang selalu mendoakan dalam pintanya acap kali bersembah. sekali lagi terimakasih
8. Saudara - Saudara yang selalu mendesak untuk segera menyelesaikan kuliah khususnya Om Cep.
9. Lila Nurhidayatus Sholehah yang telah bersabar dan baik hati untuk membantu menulis skripsi ini.

10. Organisasi Gerakan Mahasiswa Nasional Indonesia (GMNI) yang telah menjadi wadah untuk membentuk mentalitas berfikir serta moral pribadi menjadi lebih pantas dalam kemajuan.
11. Kawan- Kawan Se-Organisasi yang telah memberikan kelengkapan dalam berorganisasi.
12. Teman-Teman Fakultas Wahit, Wahyu ,Erwin, Candra, Davi, Fitra, Afton, Umam dan yang lain tidak bisa penulis sebut semua terimakasih atas sumbangsinya baik dalam bentuk tenaga dan fikiran.
13. terakhir teruntuk semua pihak yang terlibat memberikan dukungan serta sumbangsih guna untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini. semoga senantiasa Tuhan memberikan perlindungan dan petunjuknya.

Jember 28 September 2018

Penulis

BAGUS HARTANTO



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PERNYATAAN.....	II
HALAMAN PEMBIMBING.....	III
HALAMAN PENGESAHAN.....	IV
ABSTRAK.....	V
ABSTRACT.....	VI
HALAMAN MOTTO.....	VII
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	VIII
KATA PENGANTAR.....	IX
DAFTAR ISI.....	XI
DAFTAR TABEL.....	XIII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN.....	XV
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 latar belakang masalah.....	1
1.2 rumusan masalah.....	4
1.3 tujuan penelitian.....	5
1.4 kegunaan penelitian.....	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori.....	7
2.1 Pendidikan.....	7
2.2 Pengalaman kerja.....	8
2.3 Upah.....	9
2.4 Produktivitas tenaga kerja.....	12
2.5 Penelitian terdahulu.....	15
2.6 Kerangka konseptual.....	17
2.7 Hipotesis.....	18
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Variabel penelitian.....	19
3.1.1 Definisi operasional.....	19

3.1.2 Variabel independen.....	19
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	22
3.3 Populasi dan penentuan sampel.....	23
3.3.1 Populasi.....	23
3.3.2 Sampel.....	23
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	24
3.4 Uji instrumen.....	25
3.4.1 Uji Validitas.....	25
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	25
3.5 Analisis Data.....	26
3.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.6 Analisis Deskriptif Statistik.....	28
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	28
3.7 Uji Hipotesis.....	29
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran umum Pabrik Roti MBO Jember.....	31
4.2 Uji Instrumen.....	32
4.2.1 Uji Validitas.....	32
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	33
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	33
4.4 Analisis Deskriptif Statistik.....	36
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
4.6 Uji Hipotesis.....	39
4.6.1 Uji t.....	39
4.6.2 Uji F.....	39
4.6.3 Koefisien Determinasi.....	40
4.6.4 Hasil Penelitian.....	40
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	43
5.2 Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 penelitian terdahulu.....	15
Tabel 4.1 hasil pengujian validitas.....	32
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	33
Tabel 4.3 Uji Multikolinieritas.....	35
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 diagram produksi.....	4
Gambar 2.1 kerangka konseptual.....	17
Gambar 4.1 hasil Uji normalitas.....	34
Gambar 4.2 hasil Uji heterokedastisitas.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil rekapitulasi jawaban responden.....	1
Lampiran 2. Frekuensi pernyataan responden.....	4
Lampiran 3. Hasil uji reliabilitas.....	10
Lampiran 4. Hasil uji validitas.....	12
Lampiran 5. Tabel t.....	14
Lampiran 6. Tabel r <i>product moment</i>	16
Lampiran 7. Tabel f.....	17
Lampiran 8. Hasil analisis regresi linear berganda.....	19

DAFTAR PUSTAKA

- Adhadika, Teddy dan Arif Pujiono, 2014. *Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan*. Kecamatan tembalang dan gunungpati, Semarang.
- Montoro Ahmad S, and Domingo, R, 2011. *Human Resource Management And Corporate Entrepreneurship*. Jurnal Bisnis dan Manajemen.
- Pratiknya, A, 2007. *Dasar - Dasar Metodologi Penelitian Kedokteran Dan Kesehatan*. Jakarta, Raja Grafindo Persada
- Amron dan Imran Taufik, 2009. *Analisis Faktor - Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Outlet Telekomunikasi Seluler*. Kota Makassar
- Ardika, Sulaeman, 2011. *Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten subang*. STIE Miftahul Huda Subang
- Arikunto, S. 2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Bumi Aksara
- As'ad, 2000. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*, Edisi ke 4 Yogyakarta: Libertig
- Azwar, 2003. *Reliabilitas Dan Validitas*. Edisi Keempat. Yogyakarta
- Foster Bill, 2001, *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Penerbit : PT. Toko Gunung Agung Tbk Jakarta,
- Djaunzak, 1994. *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa*. Jakarta: Balai Pustaka.Angeles
- Ghozali, Imam 2011. *Aplikasi Analilis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang Badan Penerbit, Universitas Diponegoro
- Iqbal. Muhammad, 2002. *Kajian Penelitian Empiris Institut Pertanian*, Bogor Univercity
- Koesoema, Doni2010. *Pendidkan Karakter Strategi Mendidik Anak Di Zaman Global*. Jakarta: PT Gasindo
- Letanan, 2013, *Dasar Pengambilan Keputusan Uji Heteroskedasitas*, Pustaka Penelitian. Bandung

- Mahamit, 2013. ***Pendidikan Formal Dan Non Formal Sebagai Dasar Integritas Kompetensi***. Bandung Pustaka Literasi.
- Mustaqim, 2004. ***Psikologi Pendidikan***. Fakultas Tarbiah IAIN Walisongo
- Nasional Departemen Pendidikan, 2008. Pusat Bahasa. Jakarta: ***Kamus Besar Bahasa Indonesia***
- Nazir, 2002. ***Metodologi Penelitian***, Jakarta : Gandisa Indonesia
- Nugroho, 2005. ***Upah Minimum Kebutuhan Hidup Minimum***. Jurnal Ekonomi. UNDIP
- Prayitno, 2010, ***Dasar Dasar Pembelajaran Perusahaan***, Edisi Ke-empat, BPFE. UGM. Yogyakarta
- Ravianto, 2001. ***Produktivitas dan Manajemen***, Pustaka Universitas Sepuluh November Surabaya
- Ravianto, 1986. ***Konsep Pengukuran Dewan Produktivitas Nasional*** Permerintah Kabupaten Rembang
- Rendy, Akhmad. 2014. ***Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas*** Universitas Diponegoro
- Rismayadi, Budi. 2014. ***Faktor - faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan***. Studi kasus pada CV Mitra Bersama Lestari.
- Saputra, 1997. ***Kontribusi Usaha Mikro Kecil Menengah pada menciptakan lapangan pekerjaan***. Study Empiris. Universitas Padjajaran
- Setiadi, 2014. ***Pengaruh Upah Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan***. di PT Semarang Makmur
- Setiadi, 2009. ***Implementasi Procurement Untuk Meningkatkan Kinerja Operasional PT.Garuda Indonesia***. Mini Paper Sistem Informasi Manajemen. Universitas Lampung
- Sinungan, 2003. ***Tolak Ukur Produktivitas Tenaga Kerja***. Jurnal Empiris Ekonomi, Universitas Negeri Semarang
- Simanjuntak, 2001. ***Pengantar Sumber Daya Manusia***, Jakarta : Fakultas Ekonomi UI
- Siswoyo Dwi, 2007. ***Ilmu Pendidikan***. Yogyakarta : UNY

Soemarsono, 2009. *Upah Tenaga Kerja Buruh Harian Dan Borongan*, Kajian Empiris Universitas Bung Karno

Sukirno, 2000. *Makro Ekonomi Modern*, Penerbit PT.Raja Grafindo Perkasa

Tanto, Dwi, Sri Murni Dewi dan Sugeng P.budio , 2012. *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pengerjaan Atap Baja Ringan*, Di Perumahan Green Hills Malang

Tambunan, Vellina. Nenik, Wiyanti, 2012. *Analisis pengaruh pendidikan, upah, insentif, jaminan sosial dan pengalaman kerja*. Studi kasus Kecamatan Banyumanik dan Gunungpati.

Wirakartakusuma, 1998. *Industri Kecil Menengah Di Era Globalisasi Ekonomi*, Bandung pustaka..

Yuniarsih Dan Suwatno, 2008. *Manajemen sumber daya manusia*. bandung

Menteri Tenaga Kerja No. Per-01/MEN/1999, Pasal 1 Ayat 1 *Peraturan Ketenagakerjaan Upah Minimum*

Undang - Undang SISDIKNAS No. 20, 2003 *Sistem Pendidikan Nasional*

Undang - Undang No 20 Tahun 2003, Pasal 3, *Sistem Pendidikan Nasional dan Tujuan Pendidikan*

Pasal 1 Angka 30 Undang-Undang No 13 Tahun 2003, *Tentang Ketenagakerjaan Dan Dasar Hukum Upah Tenaga Kerja*.

Peraturan Presiden No 8 Tahun 2012 Pasal 1 Angka 1, *Tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia*

Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi, No 5 Tahun 2012, *Tentang Standarisasi Kompetensi Kerja Nasional*.

<http://fendrysetiawan21.blogspot.co.id/2014/12/pengertian tipe-teori-dan-gaydalam.html>

<http://skripsi-manajemen.blogspot.co.id/2011/02/pengertian-pengalaman-kerja.html>

<http://www.produksielektronik.com/pengertian-produktivitas-kerja-cara-menghitung produktivitas/>