

NASKAH PUBLIKASI

GAMBARAN WORK VALUE PADA PETUGAS LAPAS KELAS II A JEMBER

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Strata 1 (S-1) Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

Regita Aulia Ajeng Imahdiana
NIM 15 0811 060

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2019

GAMBARAN WORK VALUE PADA PETUGAS LAPAS KELAS II A JEMBER

**Regita Aulia Ajeng Imahdiana¹ Siti Nur'aini²
Panca Kursistin Handayani³**

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) gambaran *work value* pada petugas LAPAS 2) gambaran tingkat *work value*, Dan 3) data demografi yang menunjang *work value*. *Work value* merupakan keyakinan individu atau latar belakang individu dalam bertingkah laku yang dipilih dan yang diinginkan setelahnya dibawa ke dalam situasi kerja. Mengingat resiko kerja yang dimiliki oleh petugas LAPAS sangat tinggi namun pada perilaku nya masih belum menunjukkan memiliki *work value* yang baik

Metode Penelitian menggunakan Kuantitatif dengan bentuk deskriptif. Peneliti menggunakan *random sampling* untuk mendapatkan sampel sebanyak 78 petugas LAPAS kelas II A Jember. Skala *Work Value* yang digunakan dalam penelitian kli ini menggunakan jenis skala *likert*. Skala yang digunakan adalah SWV (*Scale of Work Value*)

Berdasarkan hasil analisa data yang dilakukan dapat dinyatakan bahwa nilai kerja atau *work value* yang dimiliki petugas LAPAS kelas II A Jember tinggi dan lebih dominan pada nilai instrinsiknya. Hasil uji deskriptif dari skala *work value* menunjukkan prosentase 58.97%. Hasil uji deskriptif nilai kerja atau *work value* ditinjau dari jenis kelamin, usia, lama bekerja, bidang pekerjaan dan suku menunjukkan kategori tinggi.

Kata Kunci : *Work Value*, Petugas LAPAS

-
- 1. Peneliti
 - 2. Dosen Pembimbing1
 - 3. Dosen Pembimbing 2

WORK VALUE OVERVIEW OF CLASS II A JEMBER LAPAS OFFICERS

**Regita Aulia Ajeng Imahdiana¹ Siti Nur'aini²
Panca Kursistin Handayani³**

ABSTRACT

This study aims to determine 1) description of work value for LAPAS officers, 2) an overview of the level of work value, and 3) demographic data that supports work value. Work value is an individual's belief or an individual's background in acting chosen and desired after being brought into a work situation. Given that the work risks of LAPAS officers are very high, their behavior still does not show good work value

The research method uses quantitative with descriptive form. The researcher used random sampling to get a sample of 78 class II A Jember LAPAS officers. The Work Value scale used in this client study uses a Likert scale type. The scale used is SWV (Scale of Work Value)

Based on the results of data analysis conducted it can be stated that the work value or work value of Jember class II A LAPAS officers is high and more dominant in its intrinsic value. The descriptive test results from the work value scale showed a percentage of 58.97%. Descriptive results of work values or work values in terms of gender, age, duration work, employment and ethnicity show a high category.

Keyword : Work Value, LAPAS officer

-
- ^{1.} Researcher
 - ^{2.} First Supervisor
 - ^{3.} Second Supervisor