

ABSTRAK

Gali, Butros Butros. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT.AKSES KOMUNIKASI INDONESIA CABANG JEMBER)Skripsi. Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Jember. Pembimbing: (1) Nurul Qomariah, Dr., MM, (2) Achmad Hasan Hafidzi, SE, MM.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama organisasi perusahaan dan harus dikelola secara optimal, continue dan diberi ekstra perhatian dan memenuhi hak-haknya. Semakin sukses usaha itu maka akan semakin banyak halangan, rintangan dan kompetitor yang akan menyaingi usaha tersebut. Oleh karenanya dibutuhkan gaya kepemimpinan yang baik. Untuk mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas tidak terlepas dengan adanya pemimpin. Seorang pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan agar bisa memotivasi bawahannya. Gaya kepemimpinan merupakan dasar dalam mengklarifikasikan tipe kepemimpinan.

Dalam penelitian ini variabel pengamatan yang digunakan yaitu Gaya Kepemimpinan dan Motivasi yang mempengaruhi Kinerja karyawan. Dengan desain penelitian Eksplanatori (*Explanatory Research*). Pengambilan data penelitian dilakukan dengan kuesioner yang diberikan kepada 53 karyawan atau yang diukur menggunakan Skala *likert* dan di uji dengan SPSS.

Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan pengaruh signifikan 0,039. Motivasi berpengaruh secara signifikan 0,001. Hasil ini menunjukkan jika Gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa dari kedua variabel bebas, Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Akses Komunikasi Indonesia (Indosat) Cabang Jember dan Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Akses Komunikasi Indonesia (Indosat) Cabang Jember

ABSTRACT

Gali, Butros Butros. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT.AKSES KOMUNIKASI INDONESIA CABANG JEMBER)Skripsi. Economic Management Program, Economic Faculty, University Muhammadiyah of Jember. Advisors: (1) Nurul Qomariah, Dr., MM, (2) Achmad Hasan Hafidzi, SE, MM.

Key Word: *Human Resources, Leadership Style, Motivation, Employee Performance.*

Human resources are the main drivers of corporate organizations and must be managed optimally, continue and be given extra attention and fulfill their rights. The more successful the business, the more obstacles, obstacles and competitors will compete with the business. Therefore it takes a good leadership style. To realize quality human resources is not independent of leaders. A leader must apply a leadership style so that he can motivate him. Leadership style is the basis for clarifying the type of leadership.

In this study the observation variables used are Leadership Style and Motivation that affect employee performance. With explanatory research design (Explanatory Research). The data collection was carried out with a questionnaire given to 53 employees or measured using the Likert scale and tested with SPSS.

The results of testing the hypothesis prove that the Leadership Style has a significant effect of 0.039. Motivation has a significant effect of 0.001. These results indicate if the leadership style and motivation affect employee performance.

Overall, it can be concluded that of the two independent variables, the Dream Style has a significant effect on Employee Performance at PT. Akses Komunikasi Indonesia (Indosat) Jember Branch and Motivation significantly influence Employee Performance at PT. Akses Komunikasi Indonesia (Indosat) Jember Branch.