

## ABSTRAK

Deny Friyanti, Program Pasca Sarjana, Universitas Muhammadiyah Jember, Agustus 2019, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Bondowoso).

Dosen Penguji: Dr. Nurul Qomariyah, MM, Dosen Pembimbing: Dr. Abadi Sanosra, MM dan Dr. Arik Susbiyani, MM

Faktor kinerja pegawai adalah hal yang penting dalam menjalankan roda organisasi. Dalam mendukung kinerja dibutuhkan pimpinan yang mampu memberikan kepuasan kerja pegawai yang ada dalam organisasi. Dengan kata lain, seorang pemimpin harus mengetahui faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai diantaranya dengan memberikan rasa kepuasan kerja, lingkungan kondusif serta bagaimana proses kepemimpinan yang sesuai sasaran.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1). Menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, (2) Menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, (3) Menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, (4) Menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan (5) Menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.

Responden dalam penelitian ini adalah 61 orang pegawai pada BPKAD Kabupaten Bondowoso. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja yang ditunjukkan dengan nilai  $\beta = 0,54$  dan p-value ( $< 0,01$ ), (2) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja yang ditunjukkan dengan nilai  $\beta = 0,35$  dan p-value ( $< 0,01$ ), (3) Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan hasil nilai  $\beta = 0,31$  dan p-value ( $< 0,01$ ), (4) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan hasil nilai  $\beta = 0,28$  dan p-value  $0,01$ , (5) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan hasil nilai  $\beta = 0,34$  dan p-value ( $< 0,01$ ).

Hasil Penelitian memberikan gambaran gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

## ABSTRACT

Deny Friyanti, Post Graduate Program, Muhammadiyah University Jember, August 2019, The Effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction as Intervening Variables (Study in the Financial and Asset Management Agency of Bondowoso Regency)

Examiner Lecturer: Dr. Nurul Qomariyah, MM, Supervisor: Dr. Abadi Sanosra, MM and Dr. Arik Susbiyani, MM

Employee performance factors are important in running the organization. In supporting performance, leaders are needed to be able to provide job satisfaction for employees in the organization. In other words, a leader must know the factors that influence employee performance by providing a sense of job satisfaction, a conducive environment and how the leadership process fits the target.

This study aims to: (1). Test and analyze the influence of leadership style on job satisfaction, (2) Test and analyze the influence of the work environment on job satisfaction, (3) Test and analyze the influence of leadership style on employee performance, (4) Test and analyze the influence of the work environment on employee performance and ( 5) Test and analyze the effect of job satisfaction on employee performance.

Respondents in this study were 61 employees at the BPKAD Bondowoso Regency. Based on the results of testing the hypothesis it can be concluded that: (1) Leadership Style has a significant effect on Job Satisfaction as indicated by  $\beta = 0.54$  and p-value ( $<0.01$ ), (2) Work Environment has a significant effect on Job Satisfaction shown with the value of  $\beta = 0.35$  and p-value ( $<0.01$ ), (3) Leadership Style has a significant effect on Employee Performance with the result of  $\beta = 0.31$  and p-value ( $<0.01$ ), (4) Work Environment has a significant effect on Employee Performance with the results of the value of  $\beta = 0.28$  and p-value  $0.01$ , (5) Job Satisfaction has a significant effect on employee performance with the results of  $\beta = 0.34$  and p-value ( $<0.01$  )

The results of the study provide an overview of leadership style and work environment that have a significant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable in BPKAD employees in Bondowoso Regency.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.