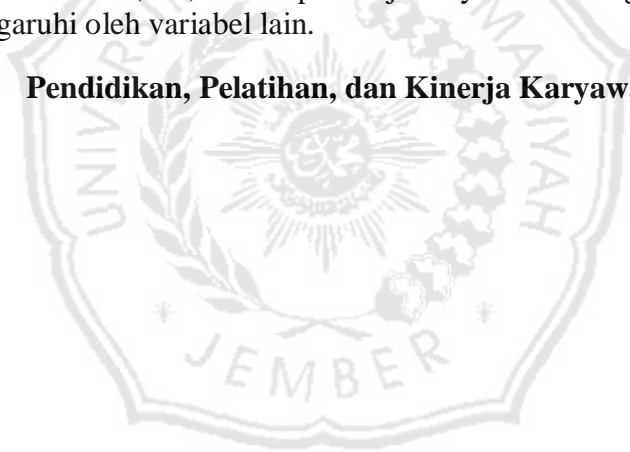


ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP 9 Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari dua variabel yaitu Pendidikan (X1), dan Pelatihan (X2) terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 45 responden yaitu karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP 9 Jember dengan teknik *purposive sampling*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel Pendidikan (X1), dan Pelatihan (X2), semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil Pendidikan (0,000), Pelatihan (0,000), semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedua variabel ini berpengaruh sebesar 80,4%, terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 19,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: Pendidikan, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research was conducted on employees of PT. Kereta Api Indonesia DAOP 9 Jember. This study aims to determine the effect of two variables namely Education (X1), and Training (X2) on employee performance. In this study data was collected by means of observations, interviews and questionnaires on 45 respondents, namely employees of PT. Kereta Api Indonesia DAOP 9 Jember with purposive sampling technique, which aims to determine respondents' perceptions of each variable. The analysis used includes test data instruments (validity test, and reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis testing (F test, t test, coefficient of determination). From the results of analysis using regression, it can be seen that the Education variable (X1), and Training (X2), all have a positive effect on employee performance. From the t test obtained the results of Education (0,000), Training (0,000), all of which have a significant effect on employee performance. These two variables have an effect of 80.4%, on employee performance while the remaining 19.6% is influenced by other variables.

Keywords: Education, Training, and Employee Performance

