

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Perbandingan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Dan Tidak Tetap Pada PT. Bank Mandiri Syariah Kc Rogojampi Banyuwangi Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. jumlah sampel yang digunakan sebanyak 28 responden yang diambil keseluruhan. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah uji independen simple T-test. Hasil yang diperoleh dari uji beda dengan menggunakan pendekatan komperatif pada perbandingan kinerja karyawan tetap dan karyawan tidak tetap diperoleh hasil tidak adanya perbedaan yang signifikan antara karyawan tetap dan karyawan tidak tetap, dengan begitu kinerja antara karyawan tetap dan tidak tetap bisa dipertanggung jawabkan kinerjanya. Selain itu diharapkan Pada PT. Bank Mandiri Syariah dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan tetap dan karyawan tidak tetap.

Kata Kunci : Kinerja, Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the Comparison of Employee Performance in Permanent and Non-Permanent Employees at the PT. Bank Mandiri Syariah kc Rogojampi Banyuwangi. This research is quantitative research. the number of samples used was 28 respondents taken entirely. The analysis technique used is a simple T-test independent test. The results obtained from different tests using the comparative approach to the comparison of the performance of permanent employees and non-permanent employees obtained results that there is no significant difference between permanent employees and non-permanent employees, thus the performance of permanent and non-permanent employees can be accounted for and accountable for their performance. In addition, it is expected that in the PT. Bank Mandiri Syariah can maintain and improve the performance of permanent employees and non-permanent employees.*

**Keywords: Performance, Permanent Employees and Non-Permanent Employees**

