

# **ANALISIS PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIGARAKSA SATRIA TBK JEMBER**

**Elza Kurnia Dewi, Trias Setyowati, Yusron Rozzaid**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Jember

Email : trias@unmuhjember.ac.id

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari tiga variabel yaitu pelatihan, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini pelatihan, kompetensi, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun secara parsial. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Tiga Raksa satria Tbk Jember yang memiliki jumlah populasi 59 responden menggunakan teknik sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, kompetensi, dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan pelatihan, kompetensi, dan kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Pelatihan, Kompetensi, Kompensasi, Dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of three variables, namely training, competence, and compensation for employee performance. The hypothesis in this study is training, competence, and compensation affect the performance of employees simultaneously or partially. The object of this research is employees of PT. Tiga Raksa satria Tbk Jember which has a population of 59 respondents using census techniques. Data collection techniques used observation, interviews and questionnaires. The analysis used includes the validity test, reliability test, classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis and hypothesis testing (F test, t test, coefficient of determination). The results showed that training, competence, and compensation simultaneously affected employee performance and training, competence, and compensation partially had a significant effect on employee performance.*