

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Perbandingan Kinerja Pegawai Pada Pegawai Tetap Dan Tidak Tetap Pada Dinas Kependudukan Bondowoso. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. jumlah sampel yang digunakan sebanyak 51 responden yang diambil keseluruhan. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah uji independen simple T-test. Hasil yang diperoleh dari uji beda dengan menggunakan pendekatan komperatif pada perbandingan kinerja pegawai tetap dan pegawai tidak tetap diperoleh hasil tidak adanya perbedaan yang signifikan antara pegawai tetap dan pegawai tidak tetap, dengan begitu kinerja antara pegawai tetap dan tidak tetap bisa dipertanggung jawabkan kinerjanya. Selain itu diharapkan Pada Dinas Kependudukan Bondowoso dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja Pegawai tetap dan karyawan tidak tetap.

Kata Kunci : Kinerja, Pegawai Tetap Dan Pegawai Tidak Tetap



### **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the Comparison of Employee Performance in Permanent and Non-Permanent Employees at the Bondowoso Population Service. This research is quantitative research. the number of samples used was 51 respondents taken entirely. The analysis technique used is a simple T-test independent test. The results obtained from different tests using the comparative approach to the comparison of the performance of permanent employees and non-permanent employees obtained results that there is no significant difference between permanent employees and non-permanent employees, thus the performance of permanent and non-permanent employees can be accounted for and accountable for their performance. In addition, it is expected that in the Department of Population Bondowoso can maintain and improve the performance of permanent employees and non-permanent employees.*

