

**ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA PEGAWAI TETAP
DAN PEGAWAI TIDAK TETAP PADA DINAS
KEPENDUDUKAN BONDOWOSO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

EVI ANDRIANI

15.1041.1163

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2019**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Evi Andriani
Nim : 15.10.411.163
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar - benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA PEGAWAI TETAP DAN PEGAWAI TIDAK TETAP PADA DINAS KEPENDUDUKAN BONDOWOSO; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada istitusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka dihukum, jika ternyata dikemudian hari pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 20 Mei 2019
Yang menyatakan,

Evi andriani
NIM. 15.1041.1163

SKRIPSI

ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA PEGAWAI TETAP DAN PEGAWAI TIDAK TETAP PADA DINAS KEPENDUDUKAN BONDOWOSO



Oleh :

EVI ANDRIANI

NIM. 15.1041.1163

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Abadi Sanosra, SE, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Tatit Diansari R, SE, MM.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap Dan Pegawai Tidak Tetap Pada Dinas Kependudukan Bondowoso*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :Senin
Tanggal : 20 Mei 2019
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Trias setyowati, SE, SH, MM
NPK: 05 09 477

Anggota 1

Anggota 2

Dr. Abadi Sanosra, SE, MM, M.EP
NPK: 05 09 478

Tatit Diansari R.P, SE, MM
NPK: 19900321.1.1703804

Mengesahkan:

Dekan

Ketua Jurusan

Dr.Arik Susbiyani,SE,M.Si
NPK: 01 09 289

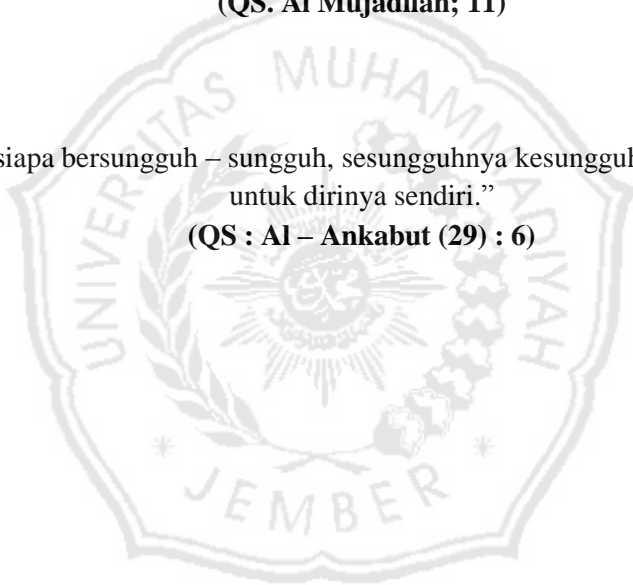
Haris Hermawan, SE,MM
NPK: 15 03 643

MOTTO

“ Sesungguhnya setelah kesulitan ada kemudahan”
(QS Syarh: 5-6)

“Allah akan meninggikan orang – orang yang beriman diantaramu dan orang – orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”
(QS. Al Mujadilah; 11)

“Barang siapa bersungguh – sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.”
(QS : Al – Ankabut (29) : 6)



PERSEMBAHAN

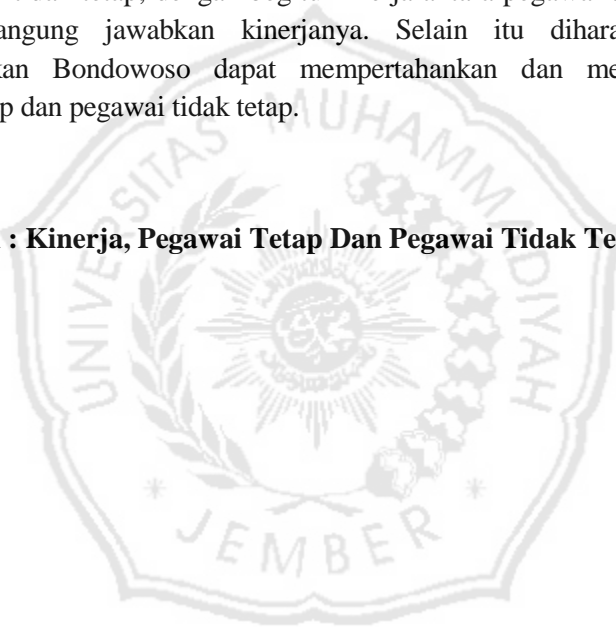
Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak-banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya :

1. Allah SWT atas segala berkah rahmat dan rizki-Nya, serta kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW
2. Kedua orang tuaku tercinta (Khairuddin dan Sanima), yang telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini yang tak kenal lelah. Do'a yang selalu mereka panjatkan untuk mengiringi dalam setiap langkahku dan keberhasilanku.
3. Seluruh anggota keluarga, saudara, yang selalu mendoakan hingga terselesaikannya Skripsi ini
4. Sahabat tercinta dan tersayang, terimakasih buat kalian yang selalu memberikan do'a, motivasi, dan bantuan. Terutama untuk umi kulsum dan anisa yang setia selalu menemani dalam susah dan senang.
5. Teman-temanku seperjuangan di Fakultas Ekonomi khususnya Manajemen angkatan 2015 terima kasih atas kebersamaan, dukungan, semangat yang tinggi yang telah diberikan, serta bantuan yang sangat banyak buatku.
6. Almamaterku tercinta, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
7. Dr.Arik Susbiani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberi ijin penelitian kepada penulis.
8. Haris Hermawan,SE,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
9. Staf pengajar semua dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang memberikan ilmu dan bimbingan kepada saya terutama :
Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE, MM, selaku dosen pembimbing utama,
Ibu Tatit Diansari R,SE, MM, selaku dosen pembimbing pendamping
Ibu Trias Setyowati, SE, MM, selaku dosen penguji
10. Bapak Mohammad Tamin, SH, MM, selaku Kepala Dinas yang telah memberikan ijin untuk saya meneliti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Perbandingan Kinerja pegawai Pada Pegawai Tetap Dan Tidak Tetap Pada Dinas Kependudukan Bondowoso. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. jumlah sampel yang digunakan sebanyak 51 responden yang diambil keseluruhan. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah uji *independen simple T-test*. Hasil yang diperoleh dari uji beda dengan menggunakan pendekatan komperatif pada perbandingan kinerja pegawai tetap dan pegawai tidak tetap diperoleh hasil tidak adanya perbedaan yang signifikan antara pegawai tetap dan pegawai tidak tetap, dengan begitu kinerja antara pegawai tetap dan tidak tetap bisa dipertanggung jawabkan kinerjanya. Selain itu diharapkan Pada Dinas Kependudukan Bondowoso dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja pegawai tetap dan pegawai tidak tetap.

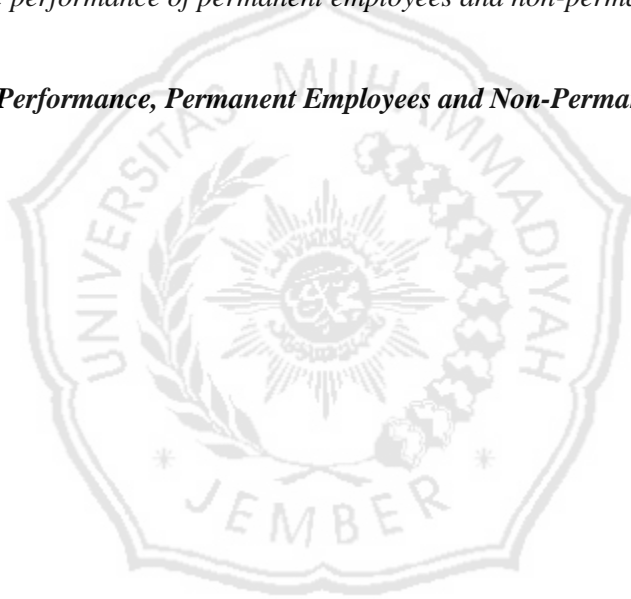
Kata Kunci : Kinerja, Pegawai Tetap Dan Pegawai Tidak Tetap



ABSTRACT

This study aims to analyze the Comparison of Employee Performance in Permanent and Non-Permanent Employees at the Bondowoso Population Service. This research is quantitative research. the number of samples used was 51 respondents taken entirely. The analysis technique used is a simple T-test independent test. The results obtained from different tests using the comparative approach to the comparison of the performance of permanent employees and non-permanent employees obtained results that there is no significant difference between permanent employees and non-permanent employees, thus the performance of permanent and non-permanent employees can be accounted for and accountable for their performance. In addition, it is expected that in the Department of Population Bondowoso can maintain and improve the performance of permanent employees and non-permanent employees.

Keywords: *Performance, Permanent Employees and Non-Permanent Employees*



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA PEGAWAI TETAP DAN PEGAWAI TIDAK TETAP PADA DINAS KEPENDUDUKAN BONDOWOSO “

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program StudinEkonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta (Khairuddin dan Sanima), yang telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini yang tak kenal lelah. Do'a yang selalu mereka panjatkan untuk mengiringi dalam setiap langkahku dan keberhasilanku.
2. Seluruh anggota keluarga, sudara, yang selalu mendoakan hingga terselesaikannya Skripsi ini
3. Sahabat tercinta dan tersayang, terimakasih buat kalian yang selalu memberikan do'a, motivasi, dan bantuan. Terutama untuk umi kulsum dan anisa yang setia selalu menemani dalam susah dan senang.
4. Teman-temanku seperjuangan di Fakultas Ekonomi khususnya Manajemen angkatan 2015 terima kasih atas kebersamaan, dukungan, semangat yang tinggi yang telah diberikan, serta bantuan yang sangat banyak buatku.
5. Almamaterku tercinta, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
6. Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberi ijin penelitian kepada penulis.
7. Haris Hermawan,SE,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
8. Staf pengajar semua dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang memberikan ilmu dan bimbingan kepada saya terutama :

Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE, MM, selaku dosen pembimbing utama,
Ibu Tatit Diansari R, SE, MM, selaku dosen pembimbing pendamping
Ibu Trias Setyowati, SE, MM, selaku dosen penguji

9. Bapak Mohammad Tamin, SH, MM, selaku Kepala Dinas yang telah memberikan ijin untuk saya meneliti

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.



Jember, 20 Mei 2019

Penyusun

Evi Andriani

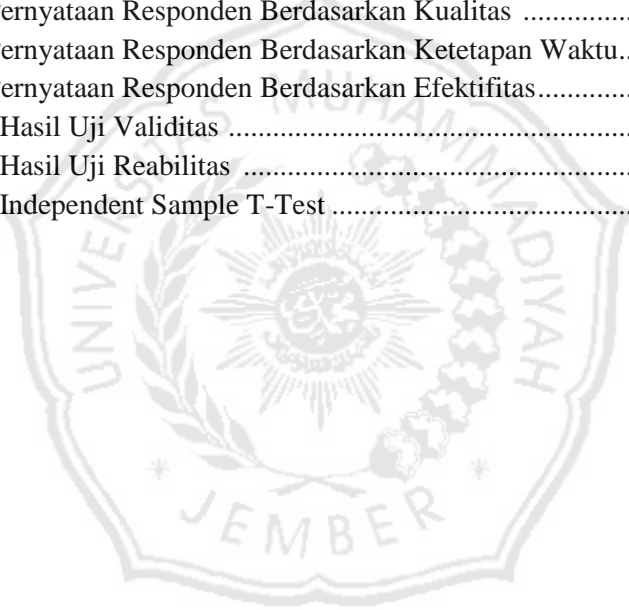
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERSEMBAHAN SKRIPSI	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan kegunaan penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Pegawai	7
2.1.2 Pegawai Tetap	7
2.1.3 Pegawai Tidak Tetap	9
2.1.4 Kinerja	11
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Konseptual	18
2.4 Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Identifikasi Variable	20
3.2 Devinisi Operasional Variable	20
3.3 Desain Penelitian	21
3.4 Jenis Data	21
3.5 Teknik pengambilan Sample	22
3.6 Teknik Pengambilan Data	22
3.7 Pengukuran Variable	23
3.8 Teknik Analisi Data.....	24
3.8.1 Uji instrumen Data	24
3.8.1.1 Uji validitas.....	24
3.8.1.2 Uji Realiabilitas	24
3.8.1.3 Analisis Statistik Deskriptif	25
3.8.1.4 Uji Beda T-test.....	25

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	26
4.1.1 Profil Perusahaan	26
4.1.2 Visi Misi Perusahaan.....	26
4.1.3 Struktur Organisasi	27
4.1.4 Fungsi dan Tugas Jabatan	28
4.2 Statistik Deskriptif Responden	33
4.2.1 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	33
4.2.2 Responden Menurut Usia.....	33
4.2.3 Responden Menurut Pendidikan Terahir.....	34
4.2.4 Responden Menurut Masa Kerja.....	35
4.2.5 Responden Menurut Status Pegawai.....	35
4.3 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden.....	36
4.4 Teknik Analisa Data	42
4.4.1 Pengujian Instrumen Data	42
4.4.1.1 Pengujian Validitas Data.....	42
4.4.1.2 Pengujian Reabilitas Data	43
4.4.1.3 Uji Beda T-Tes.....	44
4.5 Pembahasan.....	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah dan pembagian kerja pegawai tetap dan tidak tetap	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.2 Responden Menurut Usia	33
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan Terahir.....	34
Tabel 4.4 Responden Menurut Masa Kerja.....	35
Tabel 4.5 Responden Menurut Status Pegawai	35
Tabel 4.6 Pernyataan Responden Berdasarkan Kuantitas	36
Tabel 4.7 Pernyataan Responden Berdasarkan Kualitas	38
Tabel 4.8 Pernyataan Responden Berdasarkan Ketetapan Waktu.....	39
Tabel 4.9 Pernyataan Responden Berdasarkan Efektifitas.....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas	44
Tabel 4.12 Independent Sample T-Test	44



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	27



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1:	Pengantar Kuesioner
LAMPIRAN 2 :	Petunjuk Pengisian Kuesioner
LAMPIRAN 3 :	Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 4 :	Rekapitulasi Kuesioner
LAMPIRAN 5 :	Frekuensi Jawaban Responden
LAMPIRAN 6:	Hasil Uji Validitas
LAMPIRAN 7 :	Hasil Uji Reabilitas
LAMPIRAN 8 :	Hasil Uji T-Tes
LAMPIRAN 9 :	Surat Izin
LAMPIRAN 10:	Dokumentasi



DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian, Suatu Pendektan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arfan.M &Faisal.E. 2009. Pengaruh Masa Kerja, Jabatan, dan Jenjang. Pendidikan Terhadap Tingkat Pemahaman Aparatur Pemerintah.
- Bhuono Agung, Nugroho. 2005. Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS.Yogyakarta : ANDI
- Devi ni made sintiya bela, noer bustanul arifin, dan rahmawati yani. 2017. Analisis Perbandingan Pegawai Tetap Dan Pegawai Outsourcing Ditinjau Dari Pemberdayaan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya. Jurnal Sains Dan Seni ITS. Vol. 6 No. 2
- Fauziah.2016. Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kabupaten Rokan Hulu Pada Kasus Kantor Camat Tambusai Dan Kantor Camat Rambah. Jurnal Ekonomi Manajemen.
- Firdausi Ayu Rahmania. 2014. Analisis Perbedaan Kinerja Antara Karyawan Tetap Dan Karyawan kontrak Pada PT. Lamipak Primula Indonesia.
- Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Edisi Keempat. Penerbit: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2013. Manjemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Ke-17. Jakarta: PT. Buni Aksara.
- Herewati, Rina. 2010. Kontrakn Dan Outsourcing Harus Makin Diwaspadai. Bandung: Akatiga Pusat Analisis Sosial.
- Herman Sofyandi, 2008. Manajemen Sumberdaya Manusia. Edisi Pertama. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Jaheni, Libertus. 2010. Hak-Hak Karyawan Kontrak. Jakrta: Forum Sahabat
- Lestari, E.G. 2008. Kultur Jaringan. Aka Demia. 60 hlm.

- Masinambow, adolfina, dan Taroreh 2017. Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai PNS dan Non PNS di politeknik negri Manado. Jurnal EMBA Vol.5.No.2 juni 2017.hal. 1093 1101. ISSN 2303-1174.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2008. Psikologi Industri dan Organisasi.*
- Moeheriono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja.*
- Nurhayati dan Laksmiawi 2013. Perbedaan Tingkat Motivasi Berprestasi Antara Karyawan Tetap Dan Kontrak Di Bank Panin Kcu Coklat Surabaya (Ditinjau Dari Jenis Kelamin). E-jurnal Vol.2.No.1.
- Priyatno, Duwi. 2012. Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. Edisi Kesatu. Yogyakarta: ANDI
- Priambada, Komang & Maharta, Agus Eka. 2008. Outsourcing Versus Serikat Pekerja: An Introduction to Outsourcing. Jakarta: Alih Daya Publishing.
- Putra Bayu Purnama, Hamid Djamhur, Ruhana Ika. 2015. Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Kontrak Dengan Karyawan Tetap Pada Karyawan PT. Yanaprima Hastapersada, Tbk Cabang Sidoarjo. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 25 No. 1.
- Ridwan. 2007. Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, 2008. Metodologi Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta
- Tangkilisan, Nogi Hessel. 2005. Manajemen Publik. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia : Jakarta.
- Wahyuningtyas, safira dan utami hamadiyah nayati. 2018. Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Outsourcing Dan Karyawan Tetap Pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Malang Kawi. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol.60 No. 3
- Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.