

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) dengan *tipe kepribadian big five* sebagai variabel pemoderasi pada anggota pengawas pemilihan umum (bawaslu) Kabupaten Jember 2018-2023. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif melalui pendekatan deskriptif, dengan cara menggambarkan secara lebih mendalam tentang variabel yang diteliti dan pada umumnya berkaitan dengan opini (individu, kelompok atau organisasional, kejadian, atau prosedur). Sampel pada penelitian ini adalah Komisioner bawaslu yang berjumlah 184 orang yang diambil dari sampel melalui pendekatan “*Probability sampels*” dengan jenis “***Proportionate Stratified Random Sampling***”. Tehnik Pengumpulan data dilakukan dengan membagi kuisisioner kepada 184 responden dengan skala likert. Dan selanjutnya data dianalisis menggunakan Regresi Linier Berganda dan Moderated Regression Analysis (MRA) dengan bantuan SPSS 22.0.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa (1) Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB); (2) Hasil analisis menunjukkan bahwa Tipe Kepribadian *Big Five* merupakan variabel pemoderasi positif dalam pengaruh antara Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Tipe Kepribadian *Big Five*

ABSTRACT

This research has the objectives to know the effect of organizational commitments towards Organizational Citizenship Behaviour (OCB) with big five personality type as moderating variable in commission agent of Pengawas Pemilihan Umum (Bawaslu), Jember Regency in 2018-2023. This research used quantitative method through descriptive approach, by deep depicting about the variable that is being examined and is commonly related to opinions (individual, group, or organizational, incidental, or procedural). The sample in this research were the commission agents of Bawaslu in the amount of 184 people, were qualified through 'Probability Sampels' approach with 'Proportionate Stratified Random Sampling' kind. Data collecting technique was done by spreading questionnaire to the 184 respondents with the chosen Likert scale. The data was continually analyzed using Double Linear Regression and Moderated Regression Analysis (MRA) with the help of SPSS 22.0 app.

Based on the results of the analysis and discussion of research results can be drawn the conclusion that (1) Organizational Commitment has possitive and significant influence to Organizational Citizenship Behavior (OCB) (2) the result of the analysis show that big five personality type is a positive moderating variable in the relationship between organizational commitment and OCB

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behaviour (OCB), Big Five Personality Type