

ABSTRAK

Salah satu hal penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan secara berkelanjutan pada suatu perusahaan adalah penilaian prestasi kerja karyawan. Perusahaan harus dapat memastikan agar penilaian tersebut dilakukan secara efektif dan bisa berjalan secara adil, objektif dan terhindar dari penilaian berdasarkan perasaan (*judgement*). Metode penilaian prestasi kerja DP2K diimplementasikan oleh perusahaan dimana sistem penilaian tersebut harus efektif dan mampu merespon berbagai tantangan internal dan eksternal yang dihadapi oleh karyawan. Variabel yang digunakan yaitu keterampilan teknis, kepribadian/penampilan, keterampilan mengurus tugas dan hubungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis efektifitas penilaian prestasi kerja karyawan pada PT Mitratani Dua Tujuh Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah 189 karyawan tetap pada PT Mitratani Dua Tujuh Jember. Pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan rumus slovin dengan jumlah 65 responden. Teknik pengumpulan data dengan wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif. Berdasarkan hasil penelitian, variabel yang digunakan dalam penelitian ini sudah efektif dalam penilaian prestasi kerja karyawan pada PT Mitratani Dua Tujuh Jember.

Kata Kunci : Efektifitas, Penilaian Prestasi Kerja

ABSTRACT

One of the important things in increasing employee productivity at the company is employee work performance awards. Companies must be able to ensure that this is carried out effectively and can run fairly, objectively and avoid what is in accordance with the feeling (judgment). Methods The work performance appraisal of DP2K is implemented by companies where the assessment system must be effective and able to answer various internal and external challenges required by employees. The variables used are technical skills, personality / skills, task management skills and work relations. This study discusses to study and analyze the effectiveness of the assessment of employee work performance at PT Mitratani Dua Tujuh Jember. The population in this study were 189 permanent employees at PT Mitratani Dua Tujuh Jember. Sampling using purposive sampling with Slovin formula with a total of 65 respondents. Techniques for collecting data with interviews, questionnaires and documentation. The analysis used is qualitative descriptive analysis. Based on the results of the study, the variables used in this study were effective in the assessment of employee performance at PT Mitratani Dua Tujuh Jember.

Keywords: Effectiveness, Job Performance Assessment