

**PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT GUDANG GARAM
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata (S1) Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

GALIH AGASTA
NIM : 1310411105

Dosen Pembimbing :
Seno S, SE., MM
Yohanes G, SE.,MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019

PERYANTAAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Galih Agasta

Nim : 130411105

Prodi : Managemen

Menyatakan sebenar-sebenarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : pengaruh karakteristik budaya organisasi terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT gudang Garam Kabupaten Jember , adalah karya sendiri .kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiblanan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap di tuntutan di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember. April 2019

Yang menyatakan,

Galiah Agasta

Nim 130411105

PERSETUJUAN SKRIPSI



**PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
GUDANG GARAM JEMBER**

Oleh :

**Galiah Agasta
Nim 130411105**

Pembimbing :

Pembimbing Utama : Seno Sumowo, SE, MM.

Pembimbing Pendamping : Yohanes G, SE, MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : pengaruh karakteristik budaya organisasi terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT gudang Garam Kabupaten Jember. Telah di uji dan di sahkan oleh fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 18 Juli 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember

Tim penguji,

Drs. Anwar M.sc
NPK 85 03 125

Anggota 1, *

* Anggota 2,

Seno S, SE.MM
NPK 01 09 288

Yohanes G S, SE.MM
NPK 15 09 653

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua jurusan,

Dr. Arik Susbiyani, M. Si
NPK 01 09 289

Haris Hermawan SE.MM
NPK 15 03 653

MOTTO

“wa man jaahada fa-innamaa yujaahidu linafsihi”

*“Barangsiapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu
adalah untuk dirinya sendiri”*

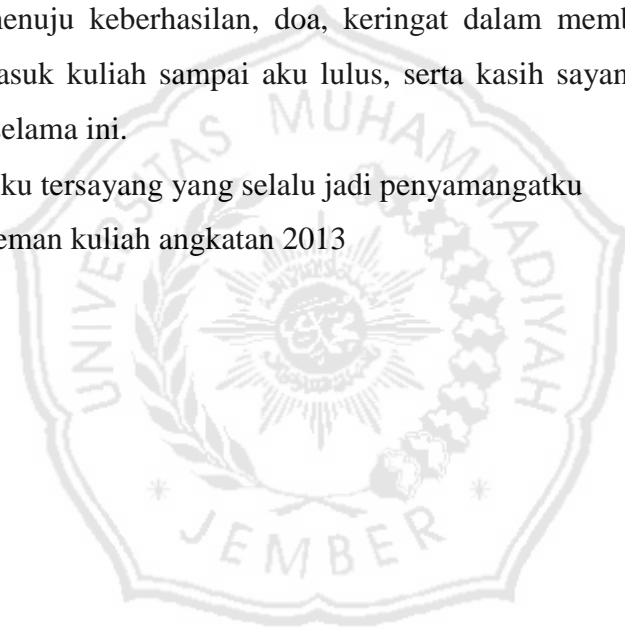
(QS Al-Ankabut:6)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah atas ridho Allah SWT serta Nabi besar Muhammad SAW dengan kerendahan hati kupersembahkan skripsi ini sebagai bentuk tanggung jawab, bukti, dan ungkapan terima kasihku kepada:

1. Ibuku tercinta Erlin Indah Yati dan Bapakku Joto suwarno, terima kasih atas doanya yang tak henti-hentinya kalian panjatkan setiap langkah dalam menuju keberhasilan, doa, keringat dalam membiayai ku dari mulai masuk kuliah sampai aku lulus, serta kasih sayang yang kalian berikan selama ini.
2. 3 Kakak ku tersayang yang selalu jadi penyamangatku
3. Teman-teman kuliah angkatan 2013



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “pengaruh karakteristik budaya organisasi terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT Gudang Garam Kabupaten Jember”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1).

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Drs Anwar, Msc selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bpk Drs Anwar, Msc, Bpk Seno Sumowo, SE, MM dan Bpk Yohanes G SE, MM selaku dosen penguji dan pembimbing, terima kasih atas segala waktu, ilmu, masukan, bimbingan dan bantuannya dalam penyempurnaan skripsi ini.
4. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan bekal ilmu kepada para mahasiswa.
5. Karyawan Bank Bukopin Cabang Jember yang turut berpartisipasi dalam menyumbang data kosioner, terima kasih banyak atas waktu luangnya untuk mengisi kosioner.
6. Staff pengajaran Fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu dalam kelengkapan administrasi penyusunan skripsi ini.

Semoga segala budi dan jasa yang mereka berikan akan mendapat berkah dari Allah SWT. Akhir kata penulis mohon maaf apabila masih banyak kekurangan dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti telah berusaha

semaksimal mungkin. Menyadari bahwa penulisan skripsi ini belum sempurna dan baru merupakan suatu karya tulis dengan kemampuan yang terbatas. Semoga bermanfaat bagi para pembaca.

Penyusun April 2019

Galiah Agasta
Nim 130411105



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Peneitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Pengertian Mangemen SDM.....	6
2.1.1fungsi Managemen SDM.....	6
2.1.2 Tujuan Managemen SDM	8
2.2 Pengertian Karakteristik	10
2.2.1 Pengertian Budaya	10
2.2.2 Pengertian Iklim Organisasi	10
2.2.3 Pengertian Budaya Organisasi	11
2.2.4 Pembentukan Budaya Organisasi	12
2.2.5 Manfaat Budaya Organisasi	13
2.2.6 Fungsi Budaya Organisasi	14

2.2.7 Dimensi Karakteristik Budaya Organisasi	14
2.3 Produktifits Kerja	16
2.3.1 Penngertian Produktifitas Kerja	16
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja	17
2.3.3 Pengukuran Produktifitas Kerja	19
2.3.4 Teknik Pengukuran Produktifitas Kerja	19
2.3.5 Mamfaat Produktifitas	20
2.3.6 Dimensi Produktifitas	21
2.3.7 Ciri-Ciri Produktifitas	22
2.4 Pengaruh Prduktifitas	23
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu	23
2.6 Kerangka Konseptual	26
2.7 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Identifikasi Variabel	28
3.2 Opersional Variabel	28
3.2.1 Budaya Organisasi	28
3.2.2 Produktifitas Kerja	28
3.3 Desain Penelitian	29
3.4 Jenis Data	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data	30
3.6 Lokasi Dan Waktu Penelitian	30
3.7 Populsi Dan Sampel	30
3.7.1 Populasi	30
3.7.2 Teknil Pengambilan Sampel	31
3.8 Uji Instrumen	32
3.8.1 Uji Validitas	32
3.8.2 Uji Realibilitas	32
3.9 Teknik Analisis Data	33
3.9.1 Tingkat Pengukuran	33
3.9.2 Skala Pengukuran	33

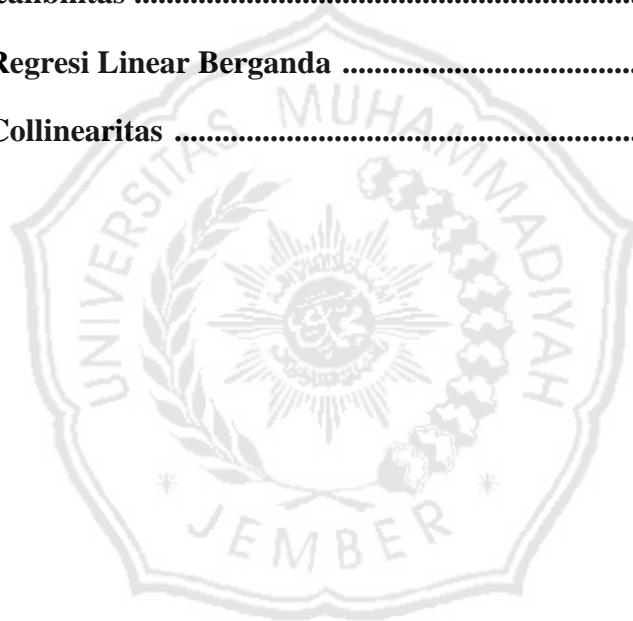
3.10 Metode Analisi Data	34
3.10.1 Uji Asumsi Klasik	34
3.11 Analisis Regresi Linear Berganda	36
3.11.1 Uji Signifikasi Parsial	36
3.12 Koefisien Determinasi	37
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum	38
4.1.1 Sejarah Gudang Garam	38
4.1.2 Struktur Organisasi	38
4.1.3 Visi Dan Misi	39
4.2 Analisis Data	40
4.2.1 Statistik Deskriptif	40
4.2.2 Statistik Deskriptif Responden	40
4.2.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	41
4.3 Uji Instrument Penelitian	44
4.3.1 Uji Validitas	44
4.3.2 Uji Budaya Organisasi	44
4.3.3 Uji Produktifitas	45
4.3.4 Uji Realibilitas	47
4.4 Analisis Pengaruh Budaya Dan Produktifitas	47
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	48
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.6.1 Uji Normalitas	49
4.6.2 Uji Multikolinearitas	50
4.6.3 Uji Heteroskedastis	50
4.6.4 Pengujian Secara Simultan.....	51
4.6.5 Koefisien Determinasi Linear Berganda	52
4.6.6 Uji T	52
4.7 Pembahasan	54
4.7.1 Pengaruh Inovasi Terhadap Produktifitas	54
4.7.2 Pengaruh Orientasi Hasil	55

4.7.3 Pengaruh Orientasi Tim	55
4.7.4 Pengaruh Stabilitas	56
4.7.5 Pengaruh Karakteristik	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran `	58
DAFTAR PUSTAKA	59



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.9.2 : Skala Pengukuran	34
Tabel 4.1: Statistik Deskriptif	40
Tabel 4.2 Inovasi	41
Tabel 4.7 Hasil Penghitungan	45
Tabel 4.9 Realibilitas	47
Tabel 4.11 Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.12 Collinearitas	50



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Karakteristik	23
Gambar 2.4 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	39
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	49
Gambar 4.3 Hasil Uji Hetrokedastisitas	51



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Kuisisioner**
- LAMPIRAN 2 : Data mentah validitas variabel X**
- LAMPIRAN 3 : Data mentah validitas variabel Y**
- LAMPIRAN 4 : Hasil uji validitas variabel X**
- LAMPIRAN 5 : Hasil uji validitas variabel Y**
- LAMPIRAN 6 : Rekapitulasi jawaban responden variabel X**
- LAMPIRAN 7 : Rekapitulasi jawaban responden variabel Y**
- LAMPIRAN 8 : Demografi responden**
- LAMPIRAN 9 : Frekuensi jawaban responden**
- LAMPIRAN 10 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda**
- LAMPIRAN 11 : Distribusi R tabel**
- LAMPIRAN 12 : Distribusi T tabel**

DAFTAR PUSTAKA

- A.Dale Timpe. 1992. *Kinerja (Seri Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta : PT.Elex Media Komputindo.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT.RafikaAditama
- Agusyana, Yus dan Islanscript. (2011). *Olah Data Skripsi dan Penelitian dengan SPSS 24*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Achmad Sobirin (2002). *Budaya Organisasi: Pengertian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. UPP STIM YKPN.
- Amirulloh, Syarbin. 2012. *Buku Pintar Pendidikan Karakter*. Jakarta: prima pustaka.
- B'ohlarander, George, and Snall. 2008. *Principles Of Human Resource Manajement* 15 th.ed Mason, South Western : Cengage Learning.
- Cruz, Paulino Da. 2012. *Pengaruh Kompensasi dan Inovasi Melalui Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Direktorat Pertanahan Pelayanan Pengukuran Dili, Timor-Leste*. Tesis. Jember: Universitas Jember.
- Davis, Keith. 2011. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Hadjar, Ibnu. (1999), *Dasar-dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif Dalam Pendidikan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herman, Sofyandi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Husein, Umar. 2003. *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka.
- Jatmiko. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Rock Stone Universe*. Skripsi
- Kountur, R. 2003. *Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta: PPM.

- Kusnendi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPUT.
- Maeni, Erlin Sri & Wulantika, Lita. 2010. *Pengaruh orientasi tim dan loyalitas karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada proyek PT. Newton The Hybrid Park Bandung*. diakses dari <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/48321/4/Chpter%20II.pdf>. 11 Januari 2018.
- Manulang. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gajah Mada University press.
- Masri, Singarimbun & Sofyan Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survei*, Edisi Revisi. Jakarta : PT. Pustaka LP3ES.
- Muljono, Djokosantoso. 2003. *Budaya Korparat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Muzaini, M. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Perdana Caraka (Spc) Di Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir*. Skripsi
- Nanda, M. 2013. *Gambaran Faktor-faktor yang Mempengaruhi karakteristik kepribadian di Kantor Kecamatan Keumala Kabupaten Pidie*. Diakses dari <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/48320/4/Chpter%20II.pdf>. Pada 10 Januari 2018.
- Novandianto. 2017. *Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Eratex Djaja Probolinggo*.
- Payaman J. Simanjuntak. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FEUI (Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia).
- Primadhania. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Otsuka*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Putro, B. S. Sutowo. 2016. *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Budi Sehat di Surakarta*. Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Puspitasari & Nurdianto. 2010. *pengaruh dimensi stabilitas terhadap produktivitas kerja karyawan*. diakses dari <http://repository.usu>.

- Robbins SP. 2010. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi kelima. Jakarta: Erlangga.
- Siagian, Sondang. 2006. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas : Apa dan Bagaimana*. Edisi Kedua. Jakarta : Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bina Rupa Aksara.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, Tatik, 2008. *Perilaku Konsumen: Implikasi Pada Strategi Pemasaran*, Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Supartono, 2004. *Ilmu Budaya Dasar*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Tampubolon, Manahan. 2004. *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Tracy, Brian, 2006. *Pemimpin ,Sukses*, Cetakan Keenam, ,Penerjemah: Suharsono dan Ana Budi Kuswandani, ,Penerbit Pustaka Delapratasa, Jakarta.
- Tjiabrata, Fernando R., Bode Lumanaw, dan Lucky O. H. Dotulong. 2017. *Pengaruh Orientasi Hasil Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sabar Ganda Manado*. Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 1570–1580
- Umar, 2003. *Stratified Random Sampling*. Jakarta: Erlangga.