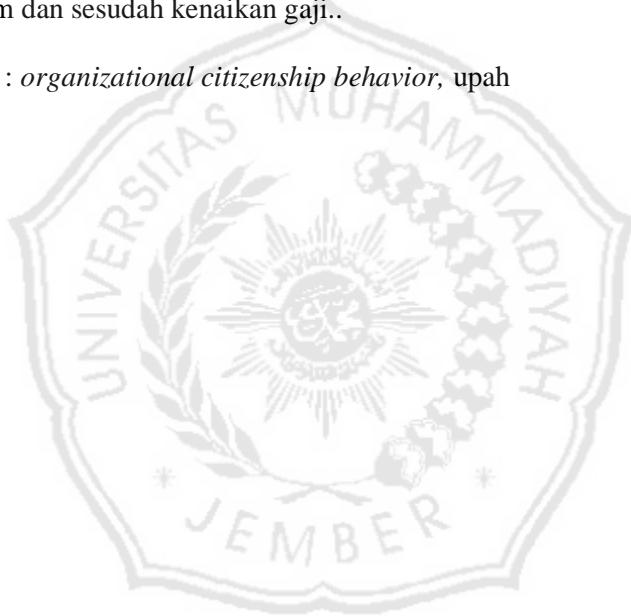


ABSTRAK

Penelitian ini mengenai Analisis Perbedaan OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) Karyawan PT. Indo Kasturi Perkasa Sebelum dan Sesudah Kenaikan Upah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan serta memberikan wacana bagi penulis tentang apakah terdapat perbedaan OCB karyawan PT. Indo Kasturi Perkasa sebelum dan sesudah kenaikan upah. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 78 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Analisis yang digunakan meliputi uji statistik deskriptif, uji instrument data (uji validitas, uji reliabilitas), Uji Beda T-test (Paired Sample Test). dari hasil analisis disimpulkan bahwa ada perbedaan yang tidak signifikan pada Organizational Citizenship Behavior (OCB) karyawan di PT. Indo Kasturi Perkasa saat sebelum dan sesudah kenaikan gaji..

Kata Kunci : *organizational citizenship behavior*, upah



ABSTRACT

This study is about the Analysis of the Differences of OCB (Organizational Citizenship Behavior) of PT. Indo Kasturi Perkasa Before and After Increase in Wages. The purpose of this research is to describe and provide a discourse for the writer about whether there are differences in OCB of PT. Indo Kasturi Perkasa before and after wage increases. The number of samples used in this study were 78 respondents using purposive sampling technique. Data collection methods used in this study used questionnaires. The analysis used includes descriptive statistical test, data instrument test (validity test, reliability test), Paired Sample Test. from the results of the analysis it was concluded that there were no significant differences in Organizational Citizenship Behavior (OCB) employees at PT. Indo Kasturi Perkasa before and after the raise ...

Keywords: organizational citizenship behavior, wages

