

ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam menentukan keberhasilan organisasi. Keberhasilan organisasi memerlukan adanya usaha usaha untuk meningkatkan kualitas kerja setiap karyawan. Sebab bagaimanapun juga tujuan organisasi/perusahaan salah satunya untuk meningkatkan kesejahteraan dan diimbangi dengan semangat kerja karyawan yang optimal. Ada 2 faktor yang bisa mempengaruhi semangat kerja karyawan, mulai dari motivasi dan disiplin. Penelitian ini membahas motivasi dan disiplin terhadap semangat kerja CV Symar Energi Banyuwangi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin terhadap semangat kerja di CV Symar Energi Banyuwangi. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 43 responden dengan menggunakan teknik sensus. Alat analisis data yang digunakan menggunakan metode kuantitatif dengan cara menyebarkan kuesioner, wawancara dan observasi analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji multikolinieritas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, dan uji hipotesis dari hasil analisis disimpulkan bahwa motivasi dan disiplin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja CV Symar Energi Banyuwangi.

Kata Kunci : motivasi, disiplin dan semangat kerja

ABSTRACT

Human resources have an important role in determining the success of the organization. The success of the organization requires a business effort to improve the quality of work of each employee. Because after all the goals of the organization / company are one of them to improve welfare and be balanced with optimal employee morale. There are 2 factors that can influence employee morale, starting from motivation and discipline. This study discusses motivation and discipline towards the work spirit of CV Symar Energi Banyuwangi. The purpose of this study was to determine the effect of motivation and discipline on morale at CV Symar Energi Banyuwangi. The number of samples used in this study were 43 respondents using census techniques. The data analysis tool used is a quantitative method by distributing questionnaires, interviews and analysis observations that are used covering the validity test, reliability test, multiple linear regression test, multicollinearity test, normality test, heterocedasticity test, and hypothesis testing from the analysis concluded that motivation and partial discipline has a positive and significant effect on the work spirit of CV Symar Energi Banyuwangi.

Keywords: motivation, discipline and morale

