



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV SYMAR ENERGI BANYUWANGI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Study Manajemen (SI)
Dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Ivan Tirta Aji

NIM : 1410411364

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
MARET, 2019**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IVAN TIRTA AJI

NIM : 14.10.41.13.64

Prodi : Ekonomi/Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV SYMAR ENERGI BANYUWANGI** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan dalam institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 26 Maret 2019

Yang menyatakan,

IVAN TIRTA AJI

NIM 14.10.41.13.64

SKRIPSI



PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV SYMAR ENERGI BANYUWANGI

Oleh :

Ivan Tirta Aji

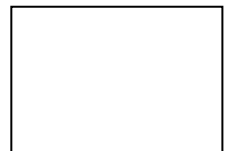
NIM : 1410411364

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, SE, M,Si



Dosen Pembimbing Pendamping : Tatit Diansari, SE. MM



PENGESAHAN

Skripsi berjudul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV SYMAR ENERGI BANYUWANGI** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 26 Maret 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Dr. Nurul Qomariah, MM.

NPK 06 03 426

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Toni Herlambang, SE, M.Si

NPK 06 03 425

Tatit Diansari W, SE. MM.

NPK 19900321.1.1703804

Mengesahkan :

Dekan

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si.

NPK 01 09 289

Drs. Anwar M.Sc

NPK 85 03 125

MOTTO

“Kesuksesan bukan akhir, kegagalan bukan hal yang fatal, hal itu adalah keberanian untuk melanjutkan apa yang penting”

(Winston Churchill)

“Biarkan saja mereka tertawa, kalau tidak pernah berjuang sampai akhir, kita tidak akan pernah melihatnya walau ada di depan mata”

(Marshall D Teach)

“SEMUA KEMAJUAN TERCIPTA KETIKA KITA BERANI KELUAR DARI ZONA NYAMAN”

(IVAN TIRTA AJI)

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan Skripsi ini untuk :

1. Ucapan syukur dan terimakasih untuk Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayahnya.
2. Terimakasih untuk Alm Ayah dan Ibu yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian, motivasi, doa, dan restu yang tak pernah henti untukku, yang selalu menemani dan merawatku hingga aku sampai pada titik ini.
3. Terimakasih untuk teman temanku, Sasa, Rena, Irul, Ayu, Heni, Mei, Amir, Hafid, Mamad, dll. yang selalu menyemangatiku dan sudah menjadi sahabat untuk setiap hariku.
4. Terima kasih untuk Bilal, Sasa dan Mei yang selalu menyemangati, memotivasi dan membantuku dari awal kuliah hingga sekarang.
5. Terimakasih untuk Manajemen kelas H, Roni, Hafid, Bilal, Wahyu, Irul, Amir, Haqy, Novi, Febri, Rudi, Diki, Ridai Andik, Yoyik dan Yogi, yang selalu ada di setiap waktuku dari awal kuliah hingga sekarang, terimakasih sudah menjadi teman, sahabat, bahkan saudara selama 4 tahun ini.
6. Terimakasih untuk teman-teman Manajemen Kelas H 2014 yang mengerti aku saat bercanda maupun serius dan selalu menjadi support bagiku dalam kuliah dan juga menyelesaikan skripsi ini.
7. Terimakasih untuk almamater kebanggaanku Universitas Muhammadiyah Jember.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di CV Symar Energi Banyuwangi”**. Karya tulis ilmiah (skripsi) dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan sarjana satu (S1) pada Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

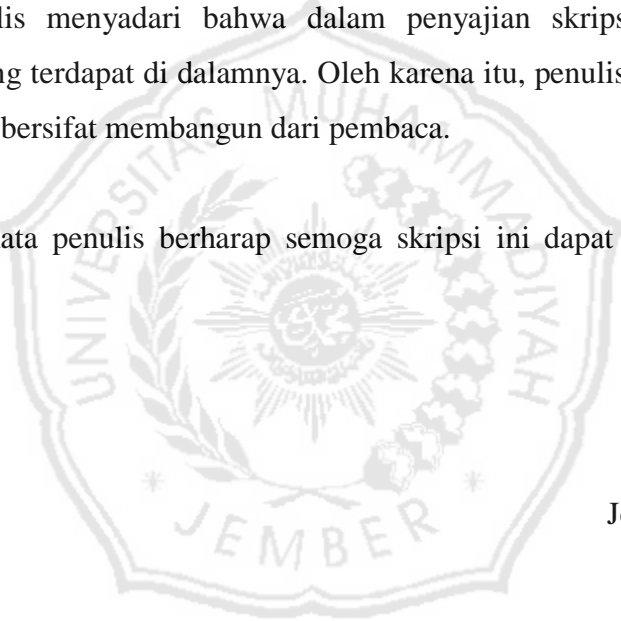
Dalam menyusun skripsi ini tidak lepas dari abntuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memebrikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, M.sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Toni Herlambang, SE, M,Si Selaku Dosen Pembimbing I dan Tatit Diansari, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahannya hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dr. Nurul Qomariah, MM. selaku Dosen Penguji skripsi yang telah bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staff Pengajaran/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staff Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Alm Ayah dan ibu tercinta, yang selalu mendoakan, memberi dukungan serta perhatiannya yang luar biasa.
7. Terima kasih untuk Bilal yang tiada henti membantuku dalam penyusunan Skripsi ini.

8. Teman-teman seperjuangan Manajemen H angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Teman-teman KKN 23 UMJ yang sudah memberikan dukungan dan semangat dalam penulisan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala amal baiknya. Penulis menyadari bahwa dalam penyajian skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat di dalamnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.



Jember, 26 Maret 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan masalah	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	5

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Tinjauan Teori.....	7
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Motivasi	9
2.1.2.1. Pengertian Motivasi	9
2.1.2.2. Tindakan Memotivasi	9
2.1.2.3. Macam - Macam Motivasi	10
2.1.2.4. Faktor - Faktor Motivasi	10
2.1.2.5. Indikator Motivasi	12
2.1.3. Disiplin.....	13
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	13
2.1.3.2. Jenis - Jenis Disiplin Kerja	14
2.1.3.3. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.1.3.4. Langkah - Langkah Untuk Peningkatan Disiplin Kerja	15
2.1.3.5. Indikator- Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.4. Semangat Kerja.....	17
2.1.4.1. Pengertian Semangat Kerja.....	17
2.1.4.2. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	17
2.1.4.3. Aspek - Aspek Semangat Kerja	18
2.1.4.4. Gejala Turunnya Semangat Kerja	18
2.1.4.5. Faktor - Faktor Untuk Mengukur Semangat Kerja	19
2.1.4.6. Indikator - Indikator Semangat Kerja	20
2.1.4.7. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja	20
2.1.4.8. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja	21
2.2. Tinjauan Penelitian terdahulu	21
2.3. Kerangka Konseptual.....	23

2.4. Hipotesis	25
2.4.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja	25
2.4.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja	25

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1. Identifikasi Variabel.....	27
3.2. Definisi Operasional Variabel.....	27
3.3. Desain Penelitian	29
3.4. Jenis Data	29
3.5. Teknik Pengambilan Sampel	29
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.7. Teknik Pengukuran Data	30
3.8. Teknik Analisis Data.....	31
3.8.1. Uji Instrumen	31
3.8.1.1. Uji Validitas	31
3.8.1.2. Uji Reliabilitas	31
3.8.2. Analisis Regresi Berganda	32
3.8.3. Uji Hipotesis.....	33
3.8.3.1. Uji Signifikan Parsial (Uji T)	33
3.8.3.2. Koefisiensi Determinasi	33
3.8.4. Uji Asumsi Klasik	33
3.8.4.1. Uji Multikolonieritas	34
3.8.4.2. Uji Normalitas	34
3.8.4.3. Uji Heteroskedastitas	35

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1. Sejarah Singkat Dan perkembangan CV Symar Energi.....	36
4.1.2. Visi Misi CV Symar Energi	37
4.1.3. Budaya CV Symar Energi.....	37
4.1.4. Struktur Oeganisasi	37
4.1.5. Jumlah Karyawan CV Symar Energi	40
4.2. Aspek Personalialia.....	40
4.2.1. Jam Kerja	40
4.2.2. Sistem Kompensasi	40
4.3. Aspek Pemasaran	41
4.4. Karakteristik Responden.....	41
4.5. Analisis Deskriptif Responden	43
4.6. Analisis Data	49
4.6.1. Uji Instrumen Data.....	49
4.6.1.1 Uji Validitas Data.....	49
4.6.1.2 Uji Realibilitas Data	50
4.6.2. Uji Regresi Linier Berganda	50
4.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	52
4.6.3.1. Uji Normalitas	52
4.6.3.2. Uji Multikolinieritas	52
4.6.3.3. Uji Heterokedastisitas.....	53
4.6.4. Pengujian Hipotesis Penelitian	54
4.6.4.1. Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji Statistik t)	54
4.6.5. Uji Koefisien Determinasi	55
4.7. Pembahasan.....	56
4.7.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja	56
4.7.2. Pengaruh Disiplin Terhadap Semangat Kerja.....	56

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 58
5.2. Saran 58

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN.....



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 4.2 Responden Menurut Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Responden menurut usia	43
Tabel 4.4 Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi	44
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Disiplin	46
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Semangat Kerja.....	48
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas.....	50
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Realibilitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Multikolinieritas	54
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	39
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	53
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner
Lampiran 2.	Rekapitulasi Kuesioner
Lampiran 3.	Analisis Deskriptif Responden
Lampiran 4.	Hasil Uji Validitas.....
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas.....
Lampiran 6	Hasil Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis.....
Lampiran 9	Tabel R.....
Lampiran 10	Tabel T.....
Lampiran 11	Dokumentasi

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat Fathoni, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Rineka Cipta.
- Abraham H. Maslow, 2010. *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta.
- Asmirasih, Tety. 2006. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Brebes*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Azhad, M Naely, Anwar, Nurul Qomariah. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jember. Cahaya ilmu.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.
- Buroidah, Titik. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan Benteng Jaya Lestari Tasikmalaya*. Jurnal.
- Dressler, Gary. 2001. *Manajemen Personalita Teknik Dan Konsep Modern*. Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, Jerald and Robert A. Baron. 2003. *Behavior In Organization*. Eight Edition, Prentice Hall, New Jersey.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasley, George D. 2001. *Bagaiman Memimpin Dan Mengawasi Pegawai Anda*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Indarti, Sri. 2011. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. BIO INDUSTRI NUSANTARA Purwakarta*. Jurnal.
- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Marihot, Manullang. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Muhibbin Syah. 2010. *Psikologi Pendidikan dengan pendekatan baru*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintah*. Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Cetakan Kesembilan, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Notoadmodjo. 2001. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit Renika Cipta
- Purwanto, Ngalm. 2006. *Pengertian Motivasi*. PT. Asdi M. Ahasatya. Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbins, & Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Edisi Keduabelas, Salemba Empat, Jakarta.
- Samsudin, Sadui. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia, Bandung.
- Saydam, Gouzali. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Djambatan, Jakarta.
- Siagian, Sondang. 2006. *Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gunung agung, Jakarta.
- Singodimedjo. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SMMAS, Surabaya.
- Siswanto. 2000. *Organisasi dan Manajemen*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Soejono. 2000. *Sistem dan Prosedur Kerja*. Edisi Kelima, Bumi Aksara, Jakarta.

Sowatno. 2001. *Manajemen Strategik*. Citapustaka Perintis, Bandung.

Sugiyono. 2002. *Metologi Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta

Swasto, Bambang. 2011. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dan Imbalan*. FIA Unibraw, Malang.

Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.

Winata, Edi. 2010. *Pengaruh Disiplin Dan Gaji Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera cabang Pasuruan Kota*. Jurnal.

