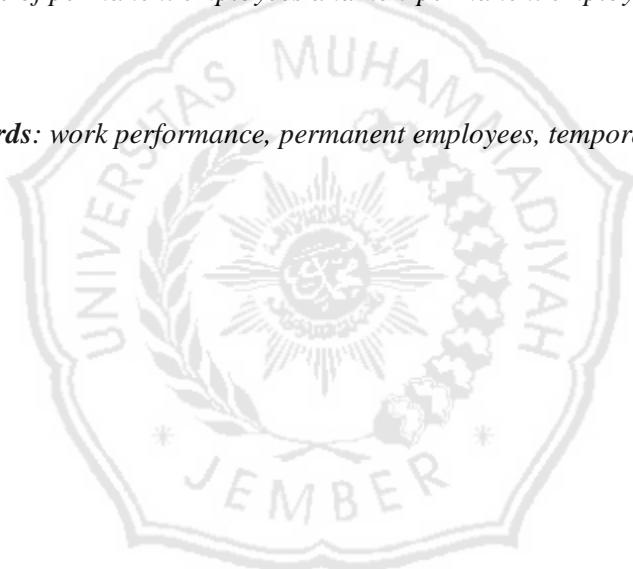


ABSTRACT

This study aims to test whether there are significant differences between the performance of permanent employees and the work performance of non-permanent employees. The object of this research is PM One Shop employees. This research is quantitative research. The samples taken from this study were as many as 55 employees consisting of 40 permanent employees and 15 non-permanent employees. The data collection technique used is validity test, reliability test, descriptive statistical test and independent T-Test sample using the SPSS Version 21.0 program.

This study found that there was no significant difference between the work performance of permanent employees and non-permanent employees at PM One Shop.

Keywords: work performance, permanent employees, temporary employees.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada perbedaan yang signifikan antara prestasi kerja karyawan tetap dengan prestasi kerja karyawan tidak tetap. Objek dari penelitian ini adalah karyawan PM One Shop. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel yang diambil dari penelitian ini yaitu sebanyak 55 orang karyawan yang terdiri dari 40 karyawan tetap dan 15 karyawan tidak tetap. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji statistik deskriptif dan *independen sampel T-Test* dengan menggunakan program SPSS Versi 21.0.

Penelitian ini memperoleh hasil bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara prestasi kerja karyawan tetap dengan karyawan tidak tetap pada PM One Shop.

Kata Kunci : prestasi kerja, karyawan tetap, karyawan tidak tetap.

