

**ANALISIS PERBEDAAN PRODUKTIVITAS KERJA  
SEBELUM DAN SESUDAH PELATIHAN KERJA STUDY  
PADA  
PT. JEMBER VISION**

**SKRIPSI**

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh :**

**PUTRI WULAN PAMUNGKAS  
15.1041.1352**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2019**

**ANALISIS PERBEDAAN PRODUKTIVITAS KERJA  
SEBELUM DAN SESUDAH PELATIHAN KERJA STUDY  
PADA  
PT. JEMBER VISION**

**SKRIPSI**

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh :**

**PUTRI WULAN PAMUNGKAS  
15.1041.1352**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2019**

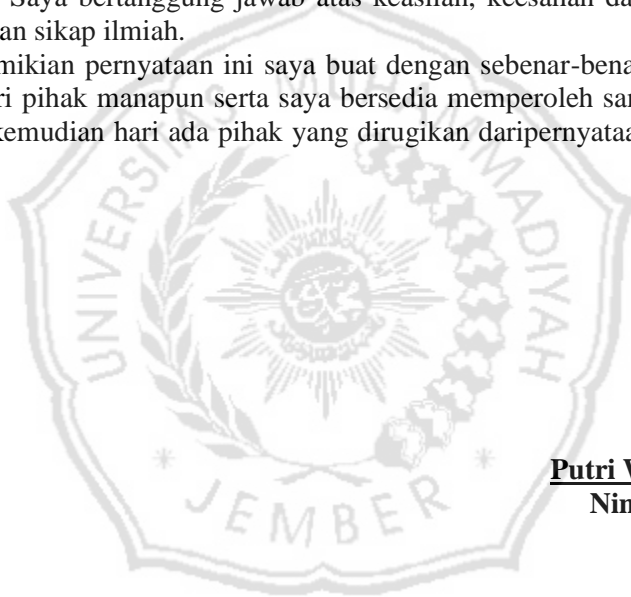
## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama ; Putri Wulan Pamungkas  
Nim ; 1510411352  
Prodi ; Manajemen/S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul: ANALISIS PERBEDAAN PRODUKTIVITAS KERJA SEBELUM DAN SESUDAH PELATIHAN KERJA (Study pada PT. Jember Vision) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keesahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik, jika ternyata dikemudian hari ada pihak yang dirugikan daripernyataan yang tidak benar tersebut.



Jember, ... 2019  
Yang menyatakan

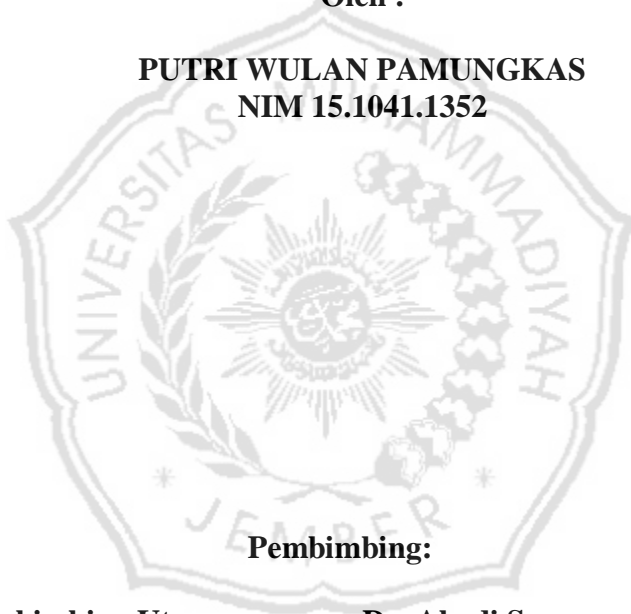
**Putri Wulan Pamungkas**  
**Nim :1510411352**

# SKRIPSI

## ANALISIS PERBEDAAN PRODUKTIVITAS KERJA SEBELUM DAN SESUDAH PELATIHAN KERJA STUDY PADA PT JEMBER VISION

Oleh :

**PUTRI WULAN PAMUNGKAS**  
**NIM 15.1041.1352**



**Pembimbing:**

**Dosen Pembimbing Utama : Dr. Abadi Sanosra, MM**

**Dosen Pembimbing Pendamping : Tatit Diansari R. SE, MM**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul: ANALISIS PERBEDAAN PRODUKTIVITAS KERJA SEBELUM DAN SESUDAH PELATIHAN KERJA (Study pada PT. Jember Vision) telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada;

Hari ;

Tanggal ;

Tempat ; Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

### Tim Penguji

**Dr. Toni Herlambang, MM**

NPK : 05 09 477

Anggota 1,

Anggota 2,

**Dr. Abadi Sanosra, MM . M.EP**

NPK : 05 09 478

**Tatit Diansari R. SE, MM**

NPK : 19900321.1.1703799

MENGESAHKAN

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Ketua Jurusan**

**Dr. Arik Susbiyani SE, M.Si**

NPK : 01 09 289

**Haris Hermawan, SE,MM**

NPK : 15 03 643

## MOTTO

*“ Allah tidak akan memberikan cobaan diluar batas kemampuan ”*  
**(Al Qur’an Surat Al Baqarah [286];2)**

*“Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan itu adalah untuk dirinya sendiri”*  
**(QS Al-Ankabut [29];6)**

*“Barang siapa keluar untu mencari Ilmu maka dia berada di jalan Allah”*  
**(HR. Turmudzi)**



## PERSEMBAHAN

Berkat rahmad dan hidayah dari Allah SWT yang maha pengasih dan maha penyayang, skripsi ini saya persembahkan kepada;

1. Kedua orang tua saya, Masduki dan Alhm. Musrifah yang telah membimbing, menyayangi dan tiada henti mendoakan saya sebagai anaknya.
2. Saudara-saudara saya yang saya sayangi, M. Fatur Razi, Kumil Laily, Sayidarul Muniroh, Indah Pusparini, Firmansyah yang tiada hentinya mengingatkan saya agar terus selalu berusaha untuk menjadi lebih baik.
3. M. Lutfi Candra, selaku orang yang selalu mensupport dan mengingatkan saya dari awal hingga ahir penelitian ini dibuat.
4. Guru-guruku dari MI hingga Perguruan Tinggi yang kuhormati, terimakasih telah memberikan ilmu dan membimbing dengan penuh kesabaran.
5. Untuk sahabat-sahabatku “Hinkan” M. Lutfi Gamazin, Wahyu Antok, Maghfirotul Hasanah, Dian Eka Mardana, Risa Nur Syahru A, terimakasih atas semangat dan kebersamaan yang indah selama ini.
6. Seluruh teman-teman kelas Manajemen H angkatan 2015 yang selalu hadir dan memberikan motivasi untuk saya.
7. Almamater yang selalu ku banggakan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sebagai tempat menuntut ilmu.
8. Serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan namanya, terimakasih sudah turut membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan produktivitas kerja karyawan sebelum dan sesudah pelatihan kerja dilakukan pada PT. Jember Vision. Populasi dari penelitian ini merupakan karyawan dari PT. Jember Vision dan sampel penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh yang berarti menggunakan keseluruhan karyawan PT. Jember Vision yang berjumlah 58 orang sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan uji *T paired t test sample*. Pengujian validitas, reliabilitas dan uji *t paired t test sample* dilakukan dengan menggunakan program SPSS 22 dan menghasilkan tingkat perbedaan sebelum pelatihan dan sesudah pelatihan terhadap produktivitas karyawan sebesar 0,771 dengan tingkat signifikansi 0,000. Berdasarkan pengujian hipotesis yang dilakukan dapat diketahui bahwa terdapat perbedaan produktivitas kerja yang signifikan sebelum dan sesudah pelatihan.

**Kata kunci :** Sebelum pelatihan, Sesudah Pelatihan, Produktivitas Kerja.

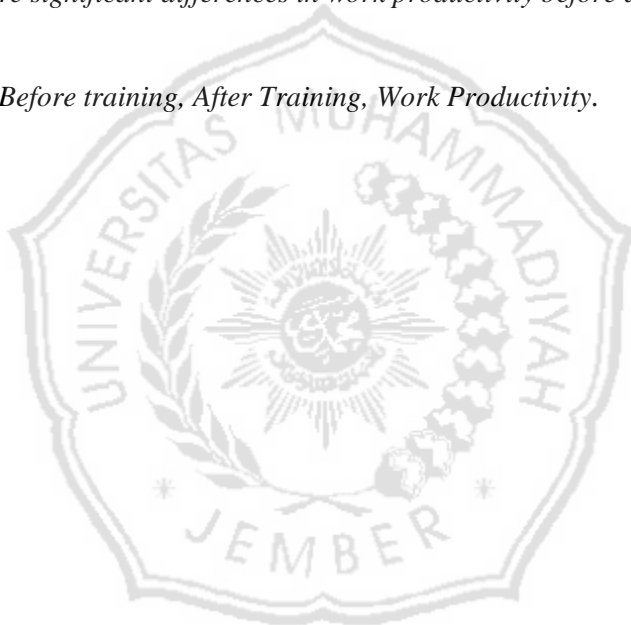




## ABSTRACT

*This study aims to analyze the differences in employee work productivity before and after job training conducted at PT. Jember Vision. The population of this study is employees of PT. Jember Vision and this study sample used a saturated sample method which means using the entire PT. Jember Vision which amounted to 58 people as a sample. Data collection techniques used observation, interviews and questionnaires. Analysis of the data used is the validity test, reliability test and T test paired t test sample. Tests for validity, reliability and t-test paired t test samples were conducted using the SPSS 22 program and resulted in a level of difference before training and after training on employee productivity of 0.771 with a significance level of 0,000. Based on hypothesis testing carried out it can be seen that there are significant differences in work productivity before and after training.*

**Keywords:** *Before training, After Training, Work Productivity.*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur selalu terpanjatkan atas kehadirat Allah Subhanahuwata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayahnya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas ahir/skripsi ini dengan baik.

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga penulis mampu mendapatkan hidayah dari Allah SWT dengan adanya imam dan islam.

Penulis sangat menyadari akan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini dan untuk itulah penulis dengan senang hati menerima kritikan serta saran yang berguna bagi perbaikan skripsi yang selanjutnya. Penulis juga menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan segala pihak, maka dari itulah dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terimakasih yang tulus kepada;

- a. Dr. Arik Subiyanti, SE., Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember
- b. Haris Hermawan SE, MM. selaku ketua Prodi Manajemen yang telah mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian ini di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
- c. Dr. Abadi Sanosra, MM. selaku dosen pembimbing utama dan Tatit Diansari R. SE, MM selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat hingga skripsi ini tersusun.
- d. Dr. Toni Herlambang, MM. selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. PT. Jember Vision dan seluruh karyawan, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu dan memberikan informasi untuk saya.
- f. Kedua orang tua saya tercinta, untuk semua kasih sayang dan doa yang tiada henti kau panjatkan. Terimakasih untuk segalanya, hanya ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik untuk kedepannya.
- g. M. Lutfi Candra, yang tiada hentinya memberikan semangat untuk saya.
- h. Semua saudara-saudaraku yang telah senantiasa membantu dan mendoakanku dalam keadaan apapun.
- i. Teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2015, khususnya Manajemen H yang selalu memotivasi saya.
- j. Sahabat- sahabatku , dian, wahyu, gamazin, firoh, risa, mbak zaq terimakasih atas bantuan, dukungan dan kerja samanya dalam menyelesaikan skripsi ini.

- k. Semua pihak yang tidak bisa di sebutkan namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulisa berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi.



**Jember, .. 2019**

**Penulis**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teoritis.....	9
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusi.....	9
2.2.2 Produktivitas Kerja.....	10
2.2.3 Pelatihan Kerja.....	12
2.2.4 Sebelum Pelatihan .....	16
2.2.5 Sesudah Pelatihan.....	17
2.2.6 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	18
2.2 Tinjauan Peneliti Terdahulu .....	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	24
2.4 Hipotesis.....	24
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1 Identifikasi Variabel.....	26
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.2.1 Variabel Independen.....	26
3.2.2 Variabel Dependen.....	28
3.3 Desain Penelitian.....	28
3.4 Jenis Data.....	29

3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.7 Teknik Analisis Data.....	30
3.8 Teknik Pengolahan Data.....	30
3.6.1 Uji Instrumen Data.....	31
3.6.2 Uji Paired T-Test.....	32
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	34
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	35
4.1.2 Struktur Organisasi .....	36
4.1.3 Tugas dan Wewenang .....	37
4.2 Analisis Deskriptif.....	38
4.2.1 Deskriptif Statistik Karakteristik Responden.....	38
4.2.2 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian.....	40
4.2.2.1 Sebelum Pelatihan.....	40
4.2.2.2 Sesudah Pelatihan.....	42
4.3 Analisis Data.....	45
4.3.1 Uji Instrumen Pengumpulan Data.....	45
4.3.1.1 Pengujian Validitas Data.....	45
4.3.2 Pengujian Reliabilitas Data.....	49
4.4 Uji <i>Paired T-test</i> .....	50
4.5 Pembahasan.....	52
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>54</b>
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>v</b>