

**Lampiran 1**  
**Daftar Nama Pegawai**  
**PT. Jember Vision**



Daftar Nama Pegawai PT. Jember Vision

No	Nama Pegawai	Jabatan
1	IR Hartadi	Komisaris
2	Eko Murbanu	Komisaris
3	Bambang Setiawan	Komisaris
4	Aries Yudhi Kurniawan	Direktur
5	Ahmad Fajar	CS
6	Luman Hadi	Department Keuangan
7	Gufrani Aisyah	Adm Keuangan
8	Alga Lilis	Adm Keuangan
9	Subardi	Colector
10	Siti Alfiyah	Sekretaris
11	Heri	Humas
12	M. Amir	Humas
13	Wahyudi	Humas
14	Rofiqoh	MCR
15	M. Asyuda	MCR
16	Muhajir	Teknisi
17	Hamam Setia Hadi	Headend
18	Sugeng Hariadi	Headend
19	Tomo	Headend
20	RB. Alif Nurullah	Headend
21	Frencky Efendi	Headend
22	Yudi Surya	Headend
2	Sulaksono	Headend
24	P. RI Warga	Headend
25	Yoyok Subiandio	Departemen Teknisi
26	Yanuadi Emanuel	Departemen Teknisi
27	Thomas Edi M	Departemen Teknisi
28	Anwarudin	Departemen Teknisi
29	Abdullah	Departemen Teknisi
30	M. Toha	Departemen Teknisi
31	Agus Mujiyanto	Departemen Teknisi
32	M. Fahroji	Departemen Teknisi
33	Dodik Susanto	Departemen Teknisi
34	Khoirul Anam	Departemen Teknisi

35	Sodiq Muhartono	Departemen Teknisi
36	Sis	Departemen Teknisi
37	Mulyadi	Departemen Teknisi
38	Abdullah Wahid	Departemen Penyiaran
39	A. Fawaid	Departemen Penyiaran
40	Wuwul Suraeng Koko	Departemen Penyiaran
41	Wahyudi Herdianto	Departemen Penyiaran
42	Bambang Sugiarto	Wartawan
43	Dwi Kuntarto Aji	Wartawan
44	Yudis Aji	Wartawan
45	M. Rosyid Rohmansyah	Kameramen
46	Triyas Faradillah	Kameramen
47	Yoyok Puji Yuda	Kameramen
48	Mahardika	Kameramen
49	Saefa Aziz	Editor News
50	Ari Shalahudin Fatwa	Editor Produksi
51	Abu Ubaidillah	Editor Website
52	Prima Erfantari	Prsenter
53	Ibnu Gardu	Host GK
54	Iwan Sofyan	Marketing
55	Andin Pratama	Marketing
56	Maola Azhar	Editor Produksi
57	Anang Setyo Hadi	Kep. Program Acara
58	Desi Suyitno	Presenter

# **Lampiran 2**

## **Pengantar Kuesioner**



## **KUESIONER**

### **ANALISIS PERBEDAAN PRODUKTIVITAS KERJA SEBELUM DAN SESUDAH PELATIHAN KERJA (STUDY PADA PT JEMBER VISION)**

#### **PENGANTAR**

Saya, Putri Wulan P (1510411352) dari Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sedang mengadakan penelitian tentang "Analisis Perbedaan Produktivitas Kerja Sebelum dan Sesudah Pelatihan Kerja (Study Pada PT. Jember Vision)".

Pelatihan kerja merupakan salah satu indikator yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja seorang karyawan, baik karyawan baru maupun karyawan yang sudah lama bekerja. Perbedaan produktivitas kerja seorang karyawan akan terlihat apabila seorang karyawan sudah melakukan pelatihan dan belum melakukan pelatihan.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dan kesadaran Bapak/ Ibu/ Saudara/ I untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban Anda:

- Dijamin kerahasiaannya
- Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/ Ibu/ Saudara/ i
- Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun
- Semata-mata hanya untuk kepentingan ilmu pengetahuan

Atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ I untuk meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner ini, penyusun mengucapkan terimakasih.

Penulis

Putri Wulan Pamungkas

## LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

No. Responden ;

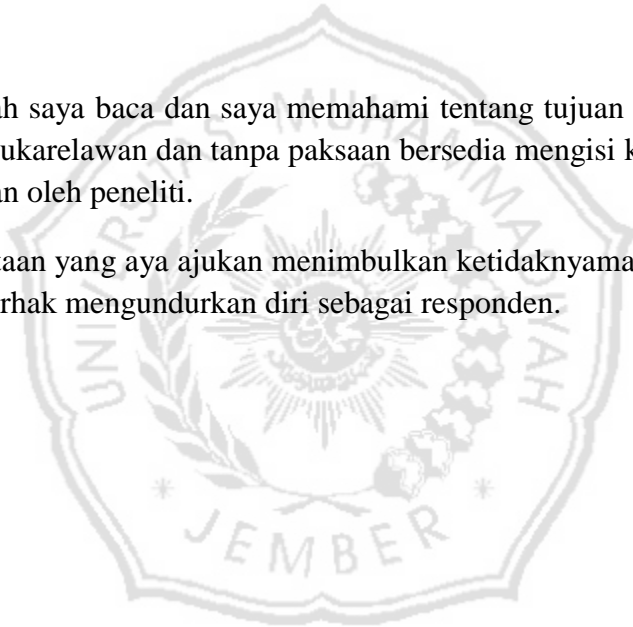
Nama ;

Umur ;

Pendidikan ;

Setelah saya baca dan saya memahami tentang tujuan dari penelitian ini , dengan sukarelawan dan tanpa paksaan bersedia mengisi kuesioner yang telah diberikan oleh peneliti.

Bila pernyataan yang aya ajukan menimbulkan ketidaknyamanan bagi saya, maka saya berhak mengundurkan diri sebagai responden.



Responden

## Penjelasan dan Petunjuk Pengisian Kuesioner

### A. Penjelasan

1. Jawaban dalam kuesioner ini sama sekali tidak mempengaruhi penilaian prestasi Anda karena jawaban dan identitas responden akan dijaga kerahasiaannya, nama dan lain-lain tidak akan dipublikasikan.
2. Tujuan dari kuesioner ini adalah untuk membantu penulis dalam mengumpulkan data sebagai bahan penelitian, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dari program strata satu di Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bacalah setiap pertanyaan tanpa ada yang terlewatkan dan jawablah dengan teliti dan seksama dan di isi dengan member tanda silang ( X ) atau checklist (√) sesuai dengan jawaban pilihan anda.
4. Dalam kuesioner ini terdiri dari empat belas (14) pertanyaan.
5. No. responden dan kode di sebelah kanan lembar kuesioner diisi oleh peneliti, anda diminta untuk mengabaikannya.

### B. Keterangan Kolom Pengisian Kuesioner dan Skala Pengukuran

Keterangan	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

## KUESIONER PENELITIAN

### *Variabel Sebelum Pelatihan*

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya tidak dapat menyelesaikan target kerja yang sudah ditentukan sehingga berdampak pada produktivitas kerja saya di perusahaan					
2	Saya tidak dapat melakukan pekerjaan yang sudah diberikan secara maksimal sehingga berdampak pada produktivitas kerja saya di perusahaan					
3	Saya masih sering merasa kurang percaya diri sehingga pekerjaan yang saya lakukan kurang maksimal					
4	Pengetahuan yang saya punya masih kurang sehingga berdampak pada produktivitas kerja saya.					
5	Sikap saya dalam melayani konsumen terkadang masih kurang maksimal					
6	Pengalaman yang saya dapatkan masih jauh dari kata kurang, sehingga berpengaruh terhadap pekerjaan yang saya lakukan					
7	Pola pikir yang selalu berubah seiring dengan berjalannya waktu, sehingga tidak terciptanya konsistensi terhadap pekerjaan					

### *Variabel Sesudah Pelatihan*

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
8	Saya dapat menyelesaikan target kerja yang sudah ditentukan sehingga berdampak baik pada produktivitas kerja saya di perusahaan					
9	Saya dapat melakukan pekerjaan yang sudah diberikan secara maksimal sehingga berdampak baik pada produktivitas kerja saya di perusahaan					
10	Saya merasa sangat percaya diri sehingga pekerjaan yang saya lakukan dapat terselesaikan secara maksimal					
11	Pengetahuan yang saya punya sudah					



	mampu untuk menyelesaikan pekerjaan secara baik sehingga berdampak pada produktivitas kerja saya.					
12	Sikap saya dalam melayani konsumen sudah baik dan saya lakukan secara maksimal					
13	Pengalaman yang saya dapatkan sudah cukup, sehingga berpengaruh terhadap pekerjaan yang saya lakukan					
14	Polapikir yang sudah tertata dengan baik, sehingga terciptanya konsistensi terhadap pekerjaan					





**Lampiran 3**  
**Frekuensi Pernyataan**  
**Responden**

No	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2
1	4	5	4	4	4	5	4	30	4	4	5	4	4	4	4	29
2	5	5	4	4	4	4	4	30	5	4	5	4	5	4	5	32
3	4	4	3	4	4	4	4	27	4	4	5	5	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	5	4	29	4	5	4	4	5	4	5	31
5	3	5	4	5	4	4	4	29	4	5	5	5	5	4	4	32
6	4	4	4	5	4	4	4	29	4	4	4	5	4	4	5	30
7	4	5	4	4	4	4	3	28	4	4	4	5	4	5	4	30
8	4	4	5	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	5	4	29
9	4	5	4	5	5	5	5	33	4	5	4	5	4	4	5	31
10	5	5	4	4	5	4	4	31	4	4	4	4	4	5	5	30
11	4	4	4	5	5	4	4	30	5	5	5	4	4	4	5	32
12	5	5	4	4	5	5	4	32	4	5	5	5	5	4	5	33
13	4	5	5	5	5	4	4	32	4	5	5	4	4	5	5	32
14	4	4	5	4	5	4	4	30	5	4	4	4	5	5	5	32
15	4	4	3	4	4	5	5	29	5	5	4	4	4	5	4	31
16	3	5	4	5	5	4	4	30	5	4	5	4	4	4	4	30
17	4	4	4	5	4	5	4	30	4	4	5	4	4	5	4	30
18	4	5	4	5	4	4	5	31	5	4	4	4	5	4	4	30
19	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	5	5	4	4	30
20	5	5	4	4	4	5	4	31	4	4	4	4	5	4	4	29
21	4	5	4	5	5	4	4	31	5	5	4	4	4	4	5	31
22	5	4	4	4	5	5	4	31	4	4	4	4	4	5	5	30
23	4	5	5	4	5	5	4	32	4	4	4	5	3	4	4	28
24	4	5	4	4	4	4	4	29	5	5	5	4	5	5	5	34
25	4	5	4	4	5	4	4	30	4	4	5	5	5	4	4	31
26	4	4	5	5	5	4	4	31	4	5	4	4	4	5	4	30
27	4	4	5	5	4	4	4	30	4	5	4	4	4	4	5	30
28	4	4	4	4	4	4	4	28	4	5	3	4	5	5	4	30
29	4	5	4	4	5	5	4	31	4	4	4	4	4	5	4	29
30	4	4	4	4	5	4	4	29	4	4	4	5	4	4	4	29
31	4	5	5	5	4	5	4	32	5	5	4	4	4	4	4	30
32	4	4	4	4	4	4	5	29	5	5	4	4	5	4	5	32
33	4	4	4	5	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	5	29
34	5	5	4	5	4	4	5	32	4	4	4	5	4	4	5	30
35	4	5	4	4	4	5	5	31	4	5	4	5	5	5	4	32

36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	28
37	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31
38	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30
39	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31
41	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30
43	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30
46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31
47	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30
48	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33
49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33
50	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31
51	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31
52	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30
53	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	29
54	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30
56	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32



# **Lampiran 4**

## **Hasil Uji Validitas**











	N	58	58	58	58	58	58	58	58
pernyataan8	Pearson Correlation	.397**	.327*	.380**	.215	.545**	.212	.427**	1
	Sig. (2- tailed)	.002	.012	.003	.105	.000	.111	.001	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



# **Lampiran 5**

## **Hasil Uji Reliabilitas**



## Uji Reliabilitas

### 1. Sebelum Pelatihan

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.531	8

### 2. Sesudah Pelatihan

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.540	8

**Lampiran 6**  
**Hasil Analisis *Uji***  
***Paired T-test***



### *Uji Paired T-test*

**Paired Samples Statistics**

		Mean	N	Std. Deviation	Std. Error Mean
Pair 1	Sebelum	30.1724	58	1.17186	.15387
	Sesudah	32.6552	58	1.36424	.17600

**Paired Samples Correlations**

		N	Correlation	Sig.
Pair 1	sebelum & sesudah	58	.771	.038

**Paired Samples Test**

		Paired Differences				t	df	Sig. (2-tailed)	
		Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	95% Confidence Interval of the Difference				
					Lower				Upper
Pair 1	sebelum - sesudah	-.48276	1.72943	.22709	-.93749	-.02803	2.126	.000	



# **Lampiran 7**

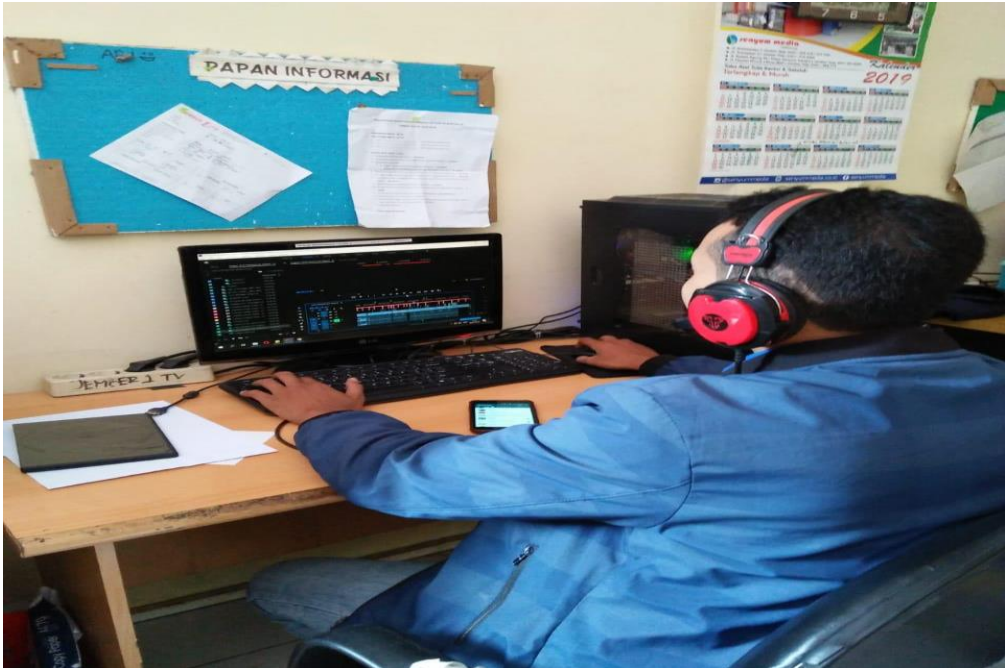
# **Dokumentasi**



Dokumentasi 1 : Foto bersama dengan Sekretaris PT. Jember Vision



Dokumentasi 2 : Foto karyawan PT. Jember Vision yang sedang mengoprasikan alat alat di ruang teknis.



Dokumentasi 3 : Foto karyawan PT. Jember Vision sedang meng edit video yang akan di tayangkan.

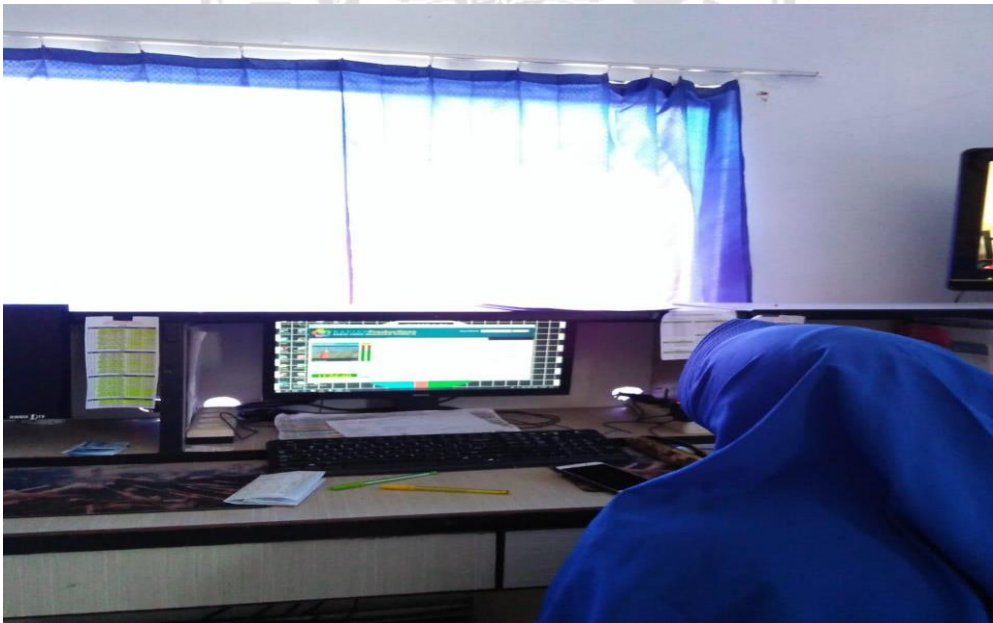


Dokumentasi 4 : Foto karyawan PT. Jember Vision sedang meng edit video yang akan di tayangkan





Dokumentasi 5 : Foto karyawan PT. Jember Vision yang sedang melayani keluhan masyarakat lewat sosial media WhatsApp



Dokumentasi 6 : Foto karyawan PT. Jember Vision yang sedang meng edit audio visual darivideo yang akan ditayangkan.

**Lampiran 8**

**Surat Keterangan**

**Penelitian dari PT.**

**Jember Vision**

