

**PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN PENGENDALIAN INTERN
MANAJEMEN TERHADAP KEANDALAN INFORMASI ASET TETAP
PADA OPD DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

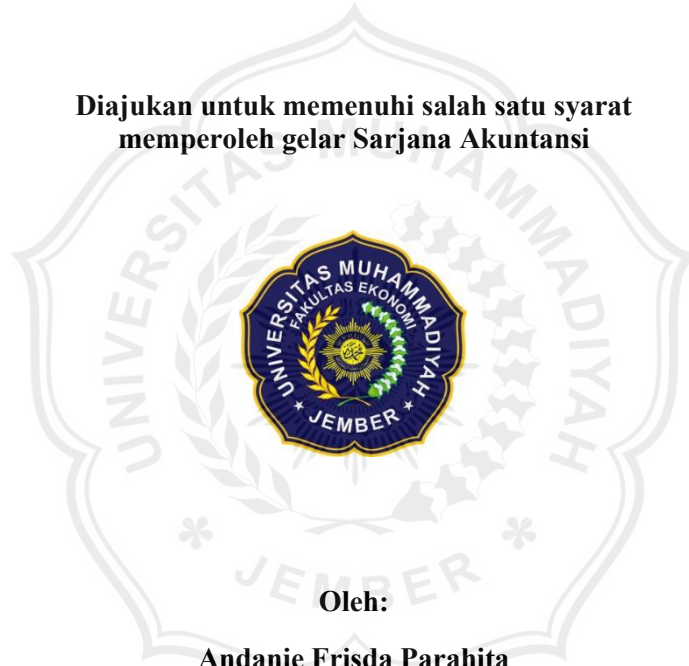
**Andanie Frisda Parahita
NIM 1510421131**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

**PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN PENGENDALIAN INTERN
MANAJEMEN TERHADAP KEANDALAN INFORMASI ASET TETAP
PADA OPD DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

**Andanie Frisda Parahita
NIM 1510421131**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andanie Frisda Parahita
NIM : 1510421131
Prodi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh Kompetensi SDM dan Pengendalian Intern Manajemen Terhadap Keandalan Informasi Aset Tetap pada OPD Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember; Adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juni 2020

Yang menyatakan,



Andanie Frisda Parahita
NIM. 1510421131

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI SDM DAN PENGENDALIAN INTERN MANAJEMEN TERHADAP KEANDALAN INFORMASI ASET TETAP PADA OPD DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN JEMBER



Oleh:

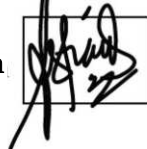
Andanie Frisda Parahita
NIM 1510421131

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Dr. Arik Susbiyani, SE., M.Si



Dosen Pembimbing Pendamping : Astrid Maharani, SE., M.Akun



PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Kompetensi SDM dan Pengendalian Intern Manajemen Terhadap Keandalan Informasi Aset Tetap Pada OPD Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Senin

Tanggal : 15 Juni 2020

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dra. Yulinartati, Ak., MM
NPK 95 10 255

Anggota 1,

Dr. Arik Susbiyani, SE., MSI
NPK 01 09 289

Anggota 2,

Astrid Maharani, SE., M.Akun
NPK 15 09 159

Mengesahkan:

Dekan,

Maheni Ika Sari, SE., MM
NIP 19770 811 2005 01 2001

Ketua Jurusan,

Q-Diyah Probowulan, SE., MM
NPK 05 03 524

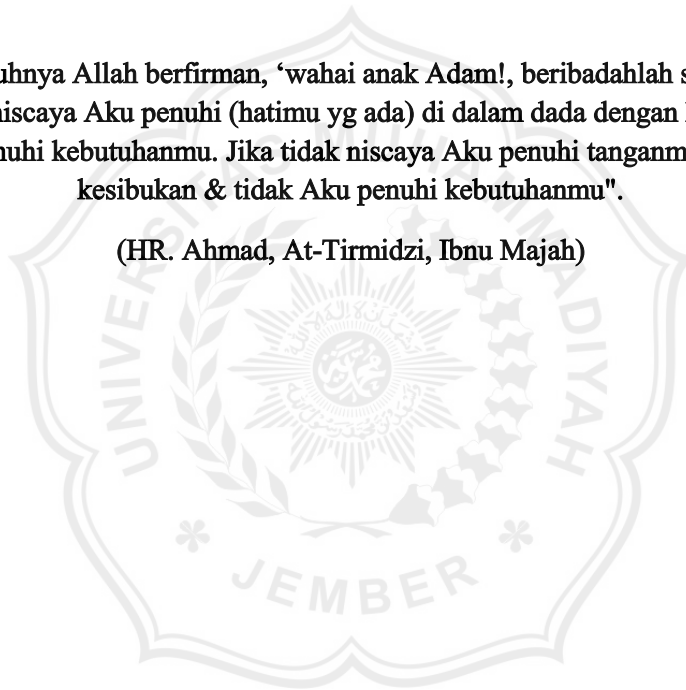
MOTTO

Dan orang-orang yang berusaha dengan bersungguh-sungguh karena memenuhi kehendak agama Kami, sesungguhnya Kami akan memimpin mereka ke jalan-jalan Kami (yang menjadikan mereka bergembira serta memperoleh keridhaan) dan sesungguhnya (pertolongan dan bantuan) Allah adalah beserta orang-orang yang berusaha memperbaiki amalannya.

(Surah Al'Ankabut: 69)

"Sesungguhnya Allah berfirman, 'wahai anak Adam!, beribadahlah sepenuhnya kepadaKu, niscaya Akuenuhi (hatimu yg ada) di dalam dada dengan kekayaan dan Akuenuhi kebutuhanmu. Jika tidak niscaya Akuenuhi tanganmu dengan kesibukan & tidak Akuenuhi kebutuhanmu".

(HR. Ahmad, At-Tirmidzi, Ibnu Majah)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur aku panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya kepadaku dalam mengerjakan skripsi ini, tidak lupa aku ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua yang telah membantu aku di dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya:

1. Untuk Ayah dan Mama terimakasih atas kasih sayang yang berlimpah dari aku lahir hingga sebesar ini. Serta terimakasih atas limpahan doa yang tak berkesudahan.
2. Untuk kakak-kakak yang luar biasa dalam memberi dukungan dan doa yang tanpa henti. Adistie Inge Parahita dan Silvana Tera Parahita sudah menjadi kakak sekaligus sahabat. Kalian adalah tempatku berlari ketika aku merasa tidak ada yang memahami diluar rumah.
3. Untuk calon imamku Trico Bachtiar Hermansyah, aku ingin mengucapkan terimakasih karena telah begitu baik dan simpatik. Aku berhasil melewati semua tantangan ini juga karenamu. Dan sekarang aku memiliki harapan untuk masa depan yang lebih baik.
4. Untuk Geby Tri Yunita yang sudah menjadi teman, sahabat, saudara seperjuangan terimakasih untuk semangatnya, terimakasih untuk semua tawa, semua obrolan sehatnya (meskipun lebih banyak gak sehatnya sih), dan suportnya yang tidak kalah hebat.
5. Juga untuk teman dan semua pihak yang telah bertanya “kapan sidang?”, “kapan wisuda?”, “kapan nyusul?” dan lain sejenisnya. Kalian adalah alasanku segera menyelesaikan tugas akhir ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi SDM Dan Pengendalian Intern Manajemen Terhadap Keandalan Informasi Aset Tetap Pada OPD Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (SAk) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Diah Probowulan. SE., MM, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Arik Susbiyani, SE., M,Si, selaku dosen pembimbing I dan Astrid Maharani, SE., M.Akun, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dra. Yulinartati, Ak., MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Akuntansi.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Akuntansi angkatan 2015 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Juni 2020
Penyusun

Andanie Frisda Parahita



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori	6
2.1.1 Teori Signal (<i>Signalling Theory</i>)	6
2.1.2 Teori <i>New Public Management (NPM)</i>	7
2.1.3 Teori <i>Kontinjensi</i>	7
2.1.4 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	8
2.1.5 Kualitas Laporan Keuangan	9
2.1.6 Manajemen Aset Tetap	12
2.1.7 Kompetensi Sumber Daya Manusia	13
2.1.8 Sistem Informasi Akuntansi	15
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.4 Hipotesis Penelitian	19
2.4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Keandalan Informasi Aset Tetap	19
2.4.2 Pengaruh Pengendalian Intern Manajemen terhadap Keandalan Informasi Aset Tetap	20

BAB 3 METODE PENELITIAN	22
3.1 Identifikasi Variabel	22
3.1.1 Variabel Independen/Bebas	22
3.1.2 Variabel Dependen/Terikat	22
3.2 Definisi Operasional Variabel	22
3.2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_1)	22
3.2.2 Pengendalian Intern Manajemen (X_2)	23
3.2.3 Keandalan Informasi Aset Tetap (Y)	23
3.3 Desain Penelitian	23
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	23
3.4.1 Populasi	23
3.4.2 Sampel	24
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	24
3.5 Jenis dan Sumber Data	24
3.5.1 Jenis Data	24
3.5.2 Sumber Data	24
3.6 Teknik Pengumpulan Data	25
3.7 Teknik Analisis Data	26
3.7.1 Statistik Deskriptif	26
3.7.2 Uji Instrumen Data	27
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	28
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	29
3.7.5 Uji Hipotesis	29
 BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	 31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.1.1 Profil Dinas Koperasi Dan LKMM Kabupaten Jember	31
4.1.2 Visi Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah Kabupaten Jember	32
4.1.3 Misi Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah Kabupaten Jember	32
4.1.4 Struktur Organisasi	33
4.1.5 Kedudukan Dinas Koperasi Sesuai Peraturan Daerah	38
4.1.6 Kegiatan Pokok dan Fungsi Dinas Koperasi UMKM Kabupaten Jember	39
4.1.7 Kegiatan Administrasi Keuangan Mikro Dinas Koperasi UMKM Kabupaten Jember	40
4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	40
4.2.1 Statistik Deskriptif Responden	40
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	42

4.3 Hasil Analisis Data	44
4.3.1 Pengujian Instrumen Data	44
4.3.2 Pengujian Asumsi Klasik	46
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.3.4 Pengujian Hipotesis	49
4.4 Pembahasan	51
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Keandalan Informasi Aset Tetap	51
4.4.2 Pengaruh Pengendalian Intern Manajemen terhadap Keandalan Informasi Aset Tetap	52
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1: Perbedaan Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4.1: Jumlah Kuesioner	40
Tabel 4.2: Responden Menurut Usia	41
Tabel 4.3: Responden Menurut Jenis Kelamin	41
Tabel 4.4: Responden Menurut Tingkat Pendidikan	41
Tabel 4.5: Responden Menurut Masa Kerja	42
Tabel 4.6: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia	43
Tabel 4.7: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Pengendalian Intern Manajemen	43
Tabel 4.8: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Keandalan Informasi Aset Tetap	44
Tabel 4.9: Hasil Pengujian Validitas	45
Tabel 4.10: Hasil Pengujian Reliabilitas	46
Tabel 4.11: Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.12: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4.13: Hasil Uji Koefisien Determinasi	49
Tabel 4.14: Hasil Uji F	50
Tabel 4.15: Hasil Uji t	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1:	Omset Penjualan Mie Sakera Jember	4
Gambar 2.1:	Kerangka Konsep Penelitian	19
Gambar 4.1:	Struktur Organisasi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember	33
Gambar 4.2:	Hasil Uji Normalitas	46
Gambar 4.3:	Hasil Uji Heteroskedastisitas	47



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 4 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 5 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 7 : Tabel r Product Moment, dan Tabel Distribusi t

