

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian intern manajemen terhadap keandalan informasi aset tetap. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 44 responden dengan teknik *sensus*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian intern manajemen, semuanya berpengaruh positif terhadap keandalan informasi aset tetap. Dari uji t diperoleh hasil kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian intern manajemen, semuanya berpengaruh signifikan terhadap keandalan informasi aset tetap.

Kata kunci: kompetensi sumber daya manusia, pengendalian intern manajemen dan keandalan informasi aset tetap

ABSTRACT

This research was conducted on employees of the Regional Apparatus Organization (OPD) Office of Cooperatives and Micro Enterprises in Jember Regency. This study aims to determine the effect of human resource competence and internal management control on the reliability of fixed asset information. In this study, data were collected using tools in the form of observation, interviews and questionnaires on 44 respondents with census techniques, which aim to determine respondents' perceptions of each variable. The analysis used includes the data instrument test (validity test and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, coefficient of determination). From the results of the analysis using regression it can be seen that the variables of human resource competence and internal management control, all of which have a positive effect on the reliability of fixed asset information. From the t test, the results obtained are competence of human resources and internal control management, all of which significantly influence the reliability of fixed asset information.

Keywords: *human resource competency, internal management control and reliability of fixed asset information*

