



**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN MUTASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. LAPPI Laboratories)**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh:**

**RENDY KURNIAWAN ROSUL  
NIM. 1410412034**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2018**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rendy Kurniawan Rosul

NIM : 1410412034

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Oktober 2018

Yang menyatakan,

Mateai  
6000

Rendy Kurniawan rosul  
NIM. 14.10.411.2034



**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN MUTASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. LAPPI Laboratories)**



**Oleh:**

**RENDY KURNIAWAN ROSUL  
NIM. 1410412034**

**Pembimbing:**

**Dosen Pendamping Utama : Drs. Anwar, M.Sc**

**Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid, SE, M.Si**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

**Trias Setyowati. SE. SH. MM.**

**NPK. 05 09 477**

Anggota 1,

Anggota 2,

**Drs. Anwar. M.Sc**  
**NPK 85 03 125**

**Yusron Rozzaid, SE, M.Si**  
**NPK 13 11 577**

**Mengesahkan:**

**Dekan,**

**Ketua Jurusan,**

**Dr. Arik Susbiyani. SE, M.Si**  
**NPK 01 09 289**

**Drs. Anwar. M.Sc**  
**NPK 85 03 125**

## MOTTO

*Dan janganlah kamu terlalu mengharapkan (ingin mendapat) limpah kurnia yang Allah telah berikan kepada sebahagian dari kamu (untuk menjadikan mereka) melebihi sebahagian yang lain (tentang harta benda, ilmu pengetahuan atau pangkat kebesaran). (Kerana telah tetap) orang-orang lelaki ada bahagian dari apa yang mereka usahakan, dan orang-orang perempuan pula ada bahagian dari apa yang mereka usahakan; (maka berusahalah kamu) dan pohonkanlah kepada Allah akan limpah kurniannya. Sesungguhnya Allah sentiasa Mengetahui akan tiap-tiap sesuatu.  
(Surah an nisa' 032)*

*"Carilah (keridhaan)ku melalui orang-orang lemah di antara kalian. Karena sesungguhnya kalian diberi rizki dan ditolong dengan sebab orang-orang lemah di antara kalian."*

*(Ahmad, Abu Daud, At-Tirmidzi, dll.)*

## PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah puji syukur aku panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya kepadaku dalam mengerjakan skripsi ini, tidak lupa aku ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua yang telah membantu aku di dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya:*

- ✪ *Kedua Orang tuaku tercinta yang selama ini mendidik dan membimbingku dan tiada henti-hentinya menyayangiku. Dan selalu menuntun ke jalan dunia dan akhirat. Mereka merupakan inspirasiku untuk melangkah dalam hidup ini.*
- ✪ *Sodaraku yang amat aku sayangi yang selalu mendukungku sampai selesainya skripsi ini.*
- ✪ *Untuk semua keluarga besarku di Jember dan istriku tercinta terima kasih atas semua motivasinya.*
- ✪ *Untuk semua sahabatku semoga kita selalu di beri kerukunan dan selalu dekat seperti saat ini dan terimakasih sudah menjadi sahabat terbaikku.*
- ✪ *Untuk Rekan – Rekan kerjaku di PT. LAPPI Laboratoris yang juga memnerikan dukungan dan Do'a.*
- ✪ *Untuk teman-teman seangkatan dan seperjuangan Manajemen 2014 kelas soreterima kasih kekompakan dan kebersamaan selama kita kuliah.*

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. LAPPI Laboratoris Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari dua variabel yaitu Promosi Jabatan (X1), dan Mutasi Kerja (X2) terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 31 responden yaitu karyawan PT. LAPPI Laboratoris Jember dengan teknik *purposive sampling*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel Promosi Jabatan (X1), dan Mutasi Kerja (X2), semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil Promosi Jabatan (0,001), Mutasi Kerja (0,001, semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedua variabel ini berpengaruh sebesar 82,4%, terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 17,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

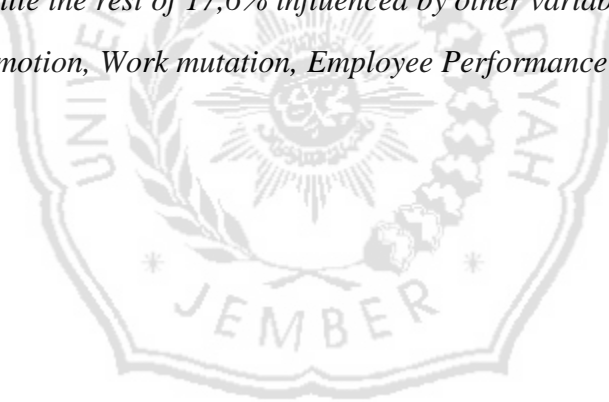
**Kata kunci:** Promosi Jabatan, Mutasi Kerja, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research was conducted at the employees of PT. LAPPI Laboratoris Jember. This study aims to determine the effect of two variables namely promotion (X1), and work mutation (X2) on employee performance. In this research, the data were collected by means of observation, interview and questionnaire to 31 respondents ie employees of PT. LAPPI Laboratoris Jember with purposive sampling technique, which aims to know the perception of respondents to each variable. The analysis used was instrument test data (validity test, reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, coefficient of determination). From the analysis using regression can be seen that the promotion (X1), and work mutation (X2), all have a positive effect on employee performance. From t test, the result of promotion (0,001), work mutation (0,001, all of which have significant effect on employee performance), this influence of 82,4%, to employee performance while the rest of 17,6% influenced by other variable.*

*Keywords: Promotion, Work mutation, Employee Performance*





## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs, Anwar M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Drs, Anwar M.Sc, selaku dosen pembimbing I dan Yusron Rozzaid, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Dra. Trias Setyowati, SW, SH, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.

- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen kelas sore angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bias memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, November 2018  
Penyusun

Rendy Kurniawan Rosul

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 MSDM .....	9
2.1.1.1 Pengertian MSDM .....	9
2.1.1.2 Fungsi MSDM .....	9
2.1.2 Mutasi Kerja .....	10
2.1.3 Promosi Jabatan .....	14
2.1.4 Kinerja .....	18
2.1.5 Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja .....	20
2.1.6 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja .....	21
2.1.7 Pengukuran Kinerja Karyawan .....	21
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	23
2.3 Kerangka Konseptual .....	24
2.4 Hipotesis Penelitian .....	24
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>

3.1 Identifikasi Variabel .....	25
3.1.1 Variabel Bebas .....	25
3.1.2 Variabel Terikat .....	25
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	25
3.2.1 Promosi Jabatan.....	25
3.2.2 Mutasi Kerja.....	26
3.2.3 Kinerja Karyawan.....	26
3.3 Desain Penelitian .....	27
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	27
3.4.1 Data Sekunder .....	27
3.4.2 Data Primer .....	27
3.5 Populasi dan Sampel .....	28
3.5.1 Penjelasan Populasi.....	28
3.5.2 Sampel .....	28
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.6 Teknik Analisis Data .....	30
3.6.1 Uji Instrumen Data .....	30
3.6.1.1 Uji Validitas .....	30
3.6.1.2 Uji Reliabilitas .....	30
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	31
3.6.2.1 Uji Normalitas .....	31
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas .....	31
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	31
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	32
3.6.4 Uji Hipotesis .....	32
3.6.4.1 Uji Parsial (Uji t) .....	32
3.6.4.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	33
<b>BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	34
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	34
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	34
4.1.3 Struktur Organisasi .....	34
4.1.4 Fungsi Dan Tugas Jabatan.....	35
4.2 Analisis Data .....	36
4.2.1 Uji Instrumen Data .....	36
4.2.1.1 Pengujian Validitas Data .....	36
4.2.1.2 Pengujian Reliabilitas Data .....	37

4.3 Diskriptif Statistik Responden .....	38
4.3.1 Analisis Diskriptif Pernyataan Responden .....	39
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	43
4.4.1 Pengujian Normalitas .....	43
4.4.2 Pengujian Multikolinearitas .....	44
4.4.3 Pengujian Heterokedastisitas .....	44
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	45
4.4.5 Uji Hipotesis .....	46
4.4.5.1 Uji t .....	46
4.4.5.2 Koefisien Determinasi .....	47
4.5 Pembahasan .....	48
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	49
5.1 Kesimpulan .....	49
5.2 Saran .....	49
5.9 Rekomendasi .....	50
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	51



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Daftar Jumlah Karyawan Yang Mendapat Promosi Jabatan.....	4
Tabel 1.2: Daftar Karyawan Yang Dimutasi.....	5
Tabel 2.1: Perbandingan Dengan Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 4.1: Hasil Pengujian Validitas .....	37
Tabel 4.2: Hasil Pengujian Reliabilitas .....	38
Tabel 4.3: Responden Menurut Jenis Kelamin Dan Masa Menjadi Karyawan .....	38
Tabel 4.4: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Promosi Jabatan.....	39
Tabel 4.5: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Mutasi Kerja .....	40
Tabel 4.6: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan .....	42
Tabel 4.7: Hasil Hasil Uji Multikolinearitas .....	44
Tabel 4.8: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	45
Tabel 4.9: Hasil Uji t.....	46
Tabel 4.10: Uji Koefisien Determinan .....	47

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konsep Penelitian .....	24
Gambar 4.1: Struktur Organisasi Perusahaan .....	35
Gambar 4.2: Hasil Pengujian Normalitas .....	43
Gambar 4.3: Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	45



## DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN I: Pengantar Kuesioner, Petunjuk Pengisian Kuesioner, Kuesioner Penelitian, Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN II: Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN III: Hasil Olah Data Dengan SPSS 20
- LAMPIRAN IV: Hasil Uji Hipotesis, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresia Liner Berganda
- LAMPIRAN V: Daftar Distribusi Tabel
- LAMPIRAN VI: Dokumentasi

