

## DAFTAR PUSTAKA

- Adolfina, 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Utara)*. Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 404 - .413
- Hasibuan, H. M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. BumiAksara.
- Handoko, H. 2012. *Manajemen personalia dansumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, S.P., 2005.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi : PT.Bumi Aksara, Jakarta.
- \_\_\_\_\_ 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Akasara.
- \_\_\_\_\_2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Akasara.
- Imam, G. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS.Edisi ke tiga*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrawan, B. A. (2005). *Kualitas Kerja*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Jackson, M. d. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Kasmir. 2016. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, Mudrajat. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Erlangga. Jakarta.
- Kusdyah, Ike. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Listianingsih, 2005. *Pengaruh Pengukuran Sistem Kinerja, Promosi Jabatan, Dan Profit Center Terhadap Hubungan Antara Total Quality Management Dan Kinerja Manajerial*. SNA VIII. Solo.
- Mangkunegara, Prabu. 2002. *Manajemen sumber daya manusia perubahan, cetakan ke-2*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2003. *Manajemen sumber daya manusia strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Moekijat. 2010. *Manajemen Kepegawaian (Personal Management)*. Bandung: Alumni.

- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Nawawi, 2003; *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Cetakan ke-7, Gajah Mada University Press, Yogyakarta*.
- Nitisemito. 2002. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: ghalia indonesia
- Noor, 2017. *Pengaruh Mutasi, Promosi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 3, No 2, Juli 2017, hal 279 - 288
- Oktafiasari 2017. *Pengaruh promosi jabatan, mutasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bank jatim kediri*. Simki-Economic Vol. 01 No. 08 Tahun 2017 ISSN : BBBB-BBBB.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari teori ke praktek)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Santoso, Singgih. 2004. *SPSS Versi 10*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen sumber daya manusia (human resources management jilid 2)*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Siagian.S.P. 2001.*Teori Motivasi Dan Implikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- \_\_\_\_\_. S.P. 2004.*Teori Motivasi Dan Implikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, Henrys. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi IV)*. Jakarta: STIE YKPN
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 1995. *Metode Penelitian*. Jakarta: LP3ES.
- Sondang P. Siagian. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Subekhi, Akhmad dan Mohammad Jauhar. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Sugiyono.(2001). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV.Alfabeta
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta. Bandung.