

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada:

Yth. Calon Responden

Penelitian di Toko Basmalah Jember

Dengan hormat,

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa. Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : RISA NUR SYAHRU AROFAH

NIM : 151 0411 361

Adalah Mahasiswa Program Studi S1 Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang sedang mengadakan penelitian dengan judul “Perbedaan Kinerja Karyawan Sebelum dan Sesudah Mendapatkan Promosi Jabatan”

Sehubungan dengan hal tersebut dengan segala kerendahan hati saya memohon kepada bapak untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner atau lembar Pernyataan yang telah saya berikan. Bila bapak berkenan menjadi responden, silahkan menandatangani pada tempat yang telah saya sediakan.

Saya sangat menghargai partisipasi bapak dalam pengisian kuesioner ini. Maka saya sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Jember, 17 Mei 2019

Hormat saya,

Risa Nur Syahru Arofah

NIM. 151.0411.361

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

No. Responden :

Nama (Inisial) :

Umur :

Pendidikan :

Masa kerja :

Setelah saya membaca dan memahami tentang tujuan dari penelitian ini, dengan sukarelawan dan tanpa paksaan bersedia mengisi kuesioner yang telah diberikan oleh peneliti.

Bila Pernyataan yang diajukan menimbulkan ketidaknyamanan bagi saya, maka saya berhak mengundurkan diri sebagai responden.

Responden,

(.....)



Pernyataan Tentang Perbedaan Kinerja Karyawan Sebelum dan Sesudah mendapatkan Promosi Jabatan

Petunjuk Pengisian :

- Jawablah Pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda cek list (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan saudara.
- Apabila terdapat kesalahan dalam menjawab, maka lingkarilah jawaban yang sudah terlanjur dipilih dan berikan tanda cek list (✓) pada jawaban lain yang dikehendaki.
- Teliti sekali lagi agar tidak ada Pernyataan yang terlewatkan atau jawaban yang salah.

PERNYATAAN :

Sangat tidak setuju	: 1
Tidak setuju	: 2
Kurang Setuju	: 3
Setuju	: 4
Sangat Setuju	: 5

a. Analisis Faktor Penilaian Promosi Jabatan Toko Basmalah Cabang Jember

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya setuju jika disiplin karyawan dalam Toko Basmalah ditingkatkan					
2.	Saya setuju jika prestasi kerja karyawan menjadi penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					
3.	Saya setuju jika setiap karyawan harus bertanggung jawab terhadap pekerjaan di Toko Basmalah					
4.	Saya setuju jika pendidikan menjadi penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					
5.	Saya setuju jika loyalitas karyawan menjadi penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					
6.	Saya setuju jika kemampuan komunikasi karyawan menjadi penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					
7.	Saya setuju jika atasan harus tau bagaimana cara memimpin karyawannya di Toko Basmalah					
8.	Saya setuju jika setiap karyawan yang akan dipromosikan harus bisa menyelesaikan tugas					

	sesuai bidanya di Toko Basmalah					
9.	Saya setuju jika setiap karyawan harus bisa membangun hubungan kerjasama dengan orang lain di Toko Basmalah					
10.	Saya setuju jika kejujuran masuk dalam penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					
11.	Saya setuju jika kemampuan menyelesaikan masalah menjadi penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					
12.	Saya setuju jika seorang karyawan yang akan dipromosikan harus tanggap terhadap pekerjaan di Toko Basmalah					
13.	Saya setuju jika ketiaatan terhadap peraturan menjadi kriteria untuk dipromosikan di Toko Basmalah					
14.	Saya setuju ketelitian menjadi bahan pertimbangan dalam promosi jabatan di Toko Basmalah					
15.	Saya setuju kerja lembur untuk mencapai kuantitas pekerjaan menjadi kriteria dalam promosi jabatan di Toko Basmlah					
16.	Saya setuju jangka waktu pekerjaan menjadi target yang harus dilalui karyawan untuk bisa dipromosikan pada Toko Basmalah					
17.	Saya setuju jika setiap karyawan bisa menghemat waktu pekerjaan sebagai salah satu penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					
18.	Saya setuju penggunaan alat secara efisien dan baik menjadi penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					
19.	Saya setuju jika hubungan dengan atasan ataupun rekan kerja menjadi penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					
20.	Saya setuju jika mampu memotivasi diri sendiri dan rekan kerja merupakan penilaian promosi jabatan di Toko Basmalah					

b. Uji beda kinerja karyawan sebelum mendapat promosi jabatan

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
21.	Saya memiliki kontribusi yang sedikit					

	sehingga kinerja saya kurang baik di Toko Basmalah				
22.	Saya memiliki kualitas kerja yang sedang sebelum mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah				
23.	Saya tidak perlu kerja lembur untuk mengejar kuantitas kerja yang belum terpenuhi sebelum mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah				
24.	Saya dapat mengulur waktu dalam pekerjaan sebelum mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah				
25.	Saya belum bisa meminimalkan penggunaan sumber daya yang ada di Toko Basmalah sebelum promosi jabatan				
26.	Saya belum bisa mengerjakan pekerjaan yang telah diberikan atasan dengan kemampuan sendiri sebelum mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah				
27.	Saya bertanggung jawab dengan pekerjaan sebelum mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah				

c. Uji beda kinerja karyawan sesudah mendapat promosi jabatan

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
28.	Saya memiliki kontribusi yang banyak sehingga kinerja saya sangat baik di Toko Basmalah	*				
29.	Saya memiliki kualitas kerja yang baik sesudah mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah					
30.	Saya perlu kerja lembur untuk mengejar kuantitas kerja yang belum terpenuhi sesudah mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah					
31.	Saya tepat waktu dalam pekerjaan sesudah mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah					
32.	Saya bisa meminimalkan penggunaan sumber daya dan lebih teliti dalam bekerja di Toko Basmalah sesudah promosi jabatan					
33.	Saya bisa mengerjakan pekerjaan yang telah					

	diberikan atasan dengan kemampuan sendiri setelah mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah				
34.	Saya lebih bertanggung jawab dengan pekerjaan sesudah mendapat promosi jabatan di Toko Basmalah				



HASIL ANALISIS FAKTOR

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	36,4	36,4	36,4
	SS	35	63,6	63,6	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	1	1,8	1,8	3,6
	KS	1	1,8	1,8	5,5
	S	34	61,8	61,8	67,3
	SS	18	32,7	32,7	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	S	15	27,3	27,3	29,1
	SS	39	70,9	70,9	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	5,5	5,5	5,5
	TS	5	9,1	9,1	14,5
	KS	16	29,1	29,1	43,6
	S	19	34,5	34,5	78,2
	SS	12	21,8	21,8	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5,5	5,5	5,5
	KS	5	9,1	9,1	14,5
	S	33	60,0	60,0	74,5
	SS	14	25,5	25,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	5	9,1	9,1	10,9
	S	34	61,8	61,8	72,7
	SS	15	27,3	27,3	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	23	41,8	41,8	41,8
	SS	32	58,2	58,2	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1,8	1,8	1,8
	S	32	58,2	58,2	60,0
	SS	22	40,0	40,0	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	4	7,3	7,3	9,1
	S	23	41,8	41,8	50,9
	SS	27	49,1	49,1	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	25,5	25,5	25,5
	SS	41	74,5	74,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	7,3	7,3	7,3
	S	33	60,0	60,0	67,3
	SS	18	32,7	32,7	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	30	54,5	54,5	54,5
	SS	25	45,5	45,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	45,5	45,5	45,5
	SS	30	54,5	54,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	5,5	5,5	5,5
	S	34	61,8	61,8	67,3
	SS	18	32,7	32,7	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,6	3,6	3,6
	TS	6	10,9	10,9	14,5
	KS	17	30,9	30,9	45,5
	S	18	32,7	32,7	78,2
	SS	12	21,8	21,8	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	2	3,6	3,6	5,5
	KS	9	16,4	16,4	21,8
	S	29	52,7	52,7	74,5
	SS	14	25,5	25,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	17	30,9	30,9	32,7
	S	23	41,8	41,8	74,5
	SS	14	25,5	25,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,6	3,6	3,6
	KS	7	12,7	12,7	16,4
	S	27	49,1	49,1	65,5
	SS	19	34,5	34,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	4	7,3	7,3	9,1
	S	29	52,7	52,7	61,8
	SS	21	38,2	38,2	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	7,3	7,3	7,3
	S	33	60,0	60,0	67,3
	SS	18	32,7	32,7	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

HASIL SEBELUM SESUDAH**X21**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,6	3,6	3,6
	TS	10	18,2	18,2	21,8
	KS	22	40,0	40,0	61,8
	S	11	20,0	20,0	81,8
	SS	10	18,2	18,2	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,6	3,6	3,6
	TS	10	18,2	18,2	21,8
	KS	18	32,7	32,7	54,5
	S	18	32,7	32,7	87,3
	SS	7	12,7	12,7	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	10,9	10,9	10,9
	TS	5	9,1	9,1	20,0
	KS	18	32,7	32,7	52,7
	S	17	30,9	30,9	83,6
	SS	9	16,4	16,4	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	9,1	9,1	9,1
	TS	15	27,3	27,3	36,4
	KS	17	30,9	30,9	67,3
	S	10	18,2	18,2	85,5
	SS	8	14,5	14,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	6	10,9	10,9	12,7
	KS	26	47,3	47,3	60,0
	S	14	25,5	25,5	85,5
	SS	8	14,5	14,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,6	3,6	3,6
	TS	19	34,5	34,5	38,2
	KS	18	32,7	32,7	70,9
	S	10	18,2	18,2	89,1
	SS	6	10,9	10,9	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	7	12,7	12,7	14,5
	S	34	61,8	61,8	76,4
	SS	13	23,6	23,6	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	10	18,2	18,2	20,0
	S	35	63,6	63,6	83,6
	SS	9	16,4	16,4	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	11	20,0	20,0	21,8
	S	32	58,2	58,2	80,0
	SS	11	20,0	20,0	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,8	1,8
	TS	6	10,9	10,9	12,7
	KS	15	27,3	27,3	40,0
	S	26	47,3	47,3	87,3
	SS	7	12,7	12,7	100,0
Total		55	100,0	100,0	

X31

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	13	23,6	23,6	25,5
	S	25	45,5	45,5	70,9
	SS	16	29,1	29,1	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X32

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	10,9	10,9	10,9
	S	34	61,8	61,8	72,7
	SS	15	27,3	27,3	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X33

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	10	18,2	18,2	20,0
	S	37	67,3	67,3	87,3
	SS	7	12,7	12,7	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

X34

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,8	1,8
	KS	6	10,9	10,9	12,7
	S	32	58,2	58,2	70,9
	SS	16	29,1	29,1	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

HASIL ANALISIS FAKTOR
Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	Total analisis faktor			
p1	Pearson Correlation	1	,174	,289*	,299*	,257	,347*	,355*	,046	,088	,426*	,136	,311*	,449*	,372*	,273*	,278*	,199	,191	,106	,136	,433**			
	Sig. (2-tailed)		,204	,033	,026	,058	,010	,008	,738	,521	,001	,320	,021	,001	,005	,044	,040	,144	,162	,440	,320	,001			
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55			
p2	Pearson Correlation	,174	1	,229	,434*	,510*	,628*	,304*	,306*	,299*	,346*	,255	,277*	,173	,481*	,354*	,217	,285*	,395*	,399*	,470*	,617**			
	Sig. (2-tailed)		,204	,092	,001	,000	,000	,024	,023	,027	,010	,060	,041	,208	,000	,008	,111	,035	,003	,003	,000	,000			
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55			
p3	Pearson Correlation	,289*	,229	1	,026	,183	,329*	,390*	,275*	,166	,135	,087	,144	,129	,304*	,-024	,010	,078	,-044	,177	,228	,296*			
	Sig. (2-tailed)		,033	,092		,848	,180	,014	,003	,042	,227	,324	,530	,293	,346	,024	,860	,943	,570	,752	,195	,094			
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55			
p4	Pearson Correlation	,299*	,434*		,026	1	,273*	,423*	,148	,408*	,257	,197	,457*	,216	,085	,369*	,527*	,571*	,545*	,590*	,378*	,428*	,675**		
	Sig. (2-tailed)		,026	,001		,848		,044	,001	,280	,002	,059	,149	,000	,113	,536	,006	,000	,000	,004	,001	,000			
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55			
p5	Pearson Correlation	,257	,510*		,183	,273*	1	,624*	,308*	,272*	,203	,321*	,094	,226	,164	,402*	,351*	,203	,345*	,269*	,301*	,345*	,542**		
	Sig. (2-tailed)		,058	,000		,180	,044		,000	,022	,044	,137	,017	,496	,097	,231	,002	,009	,138	,010	,047	,025	,010		
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55			
p6	Pearson Correlation	,347*	,628*		,329*	,423*	,624*	1	,535*	,592*	,320*	,261	,388*	,474*	,376*	,601*	,437*	,440*	,560*	,469*	,492*	,486*	,784**		
	Sig. (2-tailed)		,010	,000		,014	,001	,000		,000	,000	,017	,054	,003	,000	,005	,000	,001	,000	,000	,000	,000			
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55			
p7	Pearson Correlation	,355*		,304*		,390*		,148	,308*	,535*	1	,338*	,252	,351*	,373*	,552*	,559*	,483*	,153	,310*	,368*	,350*	,290*	,118	,558**

	Sig. (2-tailed)	,008	,024	,003	,280	,022	,000		,012	,064	,009	,005	,000	,000	,265	,021	,006	,009	,032	,391		,000		
	N	55	55	55	55	55	55		55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55		55		
p8	Pearson Correlation	,046	,306*	,275*	,408*	,272*	,592*		,338*	1	,298*	,028	,461*	,592*	,248	,520*	,290*	,440*	,523*	,403*	,499*	,581*	,648**	
	Sig. (2-tailed)	55	55	55	55	55	55		55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55		
p9	Pearson Correlation	,088	,299*	,166	,257	,203	,320*		,252	,298*	1	,259	,433*	,441*	-,024	,247	,412*	,358*	,423*	,536*	,407*	,343*	,557**	
	Sig. (2-tailed)	55	55	55	55	55	55		55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55		
p10	Pearson Correlation	,426*	,346*	,135	,197	,321*	,261	,351*		,028	,259	1	,473*	,389*	,363*	,164	,122	,091	,326*	,424*	,257		,453**	
	Sig. (2-tailed)	55	55	55	55	55	55		55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55		
p11	Pearson Correlation	,136	,255	,087	,457*	,094	,388*	,373*	,461*	,433*	,473*	1	,482*	,275*	,407*	,323*	,498*	,486*	,486*	,525*	,620*		,656**	
	Sig. (2-tailed)	55	55	55	55	55	55		55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55		
p12	Pearson Correlation	,311*	,277*	,144	,216	,226	,474*	,552*	,592*	,441*	,198	,482*	1	,467*	,341*	,154	,425*	,381*	,395*	,228	,355*		,575**	
	Sig. (2-tailed)	55	55	55	55	55	55		55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55		
p13	Pearson Correlation	,449*	,173	,129	,085	,164	,376*	,559*	,248	-,024	,389*	,275*	,467*	1	,383*	,088	,132	,126	,125	,214	,149		,379**	
	Sig. (2-tailed)	55	55	55	55	55	55		55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55		
p14	Pearson Correlation	,372*	,481*	,304*	,369*	,402*	,601*	,483*	,520*		,247	,363*	,407*	,341*	,383*	1	,536*	,329*	,512*	,417*	,493*	,520*		,720**
	Sig. (2-tailed)	005	,000	,024	,006	,002	,000		,000	,000	,069	,007	,002	,011	,004		,000	,014	,000	,002	,000		,000	

	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
p15	Pearson Correlation	,273*	,354*	-,024	,527*	,351*	,437*	,153	,290*	,412*	,164	,323*	,154	,088	,536*	1	,569*	,693*	,609*	,552*	,412*	,700**
	Sig. (2-tailed)	,044	,008	,860	,000	,009	,001	,265	,032	,002	,232	,016	,262	,523	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
p16	Pearson Correlation	,278*	,217	,010	,571*	,203	,440*	,310*	,440*	,358*	,122	,498*	,425*	,132	,329*	,569*	1	,561*	,781*	,531*	,350*	,700**
	Sig. (2-tailed)	,040	,111	,943	,000	,138	,001	,021	,001	,007	,375	,000	,001	,335	,014	,000	,000	,000	,000	,009	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
p17	Pearson Correlation	,199	,285*	,078	,545*	,345*	,560*	,368*	,523*	,423*	,091	,486*	,381*	,126	,512*	,693*	,561*	1	,645*	,564*	,407*	,753**
	Sig. (2-tailed)	,144	,035	,570	,000	,010	,000	,006	,000	,001	,509	,000	,004	,361	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
p18	Pearson Correlation	,191	,395*	-,044	,590*	,269*	,469*	,350*	,403*	,536*	,326*	,486*	,395*	,125	,417*	,609*	,781*	,645*	1	,695*	,364*	,771**
	Sig. (2-tailed)	,162	,003	,752	,000	,047	,000	,009	,002	,000	,015	,000	,003	,365	,002	,000	,000	,000	,006	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
p19	Pearson Correlation	,106	,399*	,177	,378*	,301*	,492*	,290*	,499*	,407*	,424*	,525*	,228	,214	,493*	,552*	,531*	,564*	,695*	1	,567*	,734**
	Sig. (2-tailed)	,440	,003	,195	,004	,025	,000	,032	,000	,002	,001	,000	,095	,116	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
p20	Pearson Correlation	,136	,470*	,228	,428*	,345*	,486*	,118	,581*	,343*	,257	,620*	,355*	,149	,520*	,412*	,350*	,407*	,364*	,567*	1	,660**
	Sig. (2-tailed)	,320	,000	,094	,001	,010	,000	,391	,000	,010	,058	,000	,008	,277	,000	,002	,009	,002	,006	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
total analisis faktor	Pearson Correlation	,433*	,617*	,296	,675*	,542*	,784*	,558*	,648*	,557*	,453*	,656*	,575*	,379*	,720*	,700*	,700*	,753*	,771*	,734*	,660*	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,028	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL SEBELUM PROMOSI JABATAN
Correlations

		p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	Hasil sebelum promosi
p21	Pearson Correlation	1	,582**	,566**	,567**	,569**	,775**	,508**	,827**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p22	Pearson Correlation	,582**	1	,543**	,683**	,607**	,677**	,450**	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p23	Pearson Correlation	,566**	,543**	1	,701**	,380**	,548**	,275*	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,004	,000	,042	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p24	Pearson Correlation	,567**	,683**	,701**	1	,607**	,599**	,373**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,005	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p25	Pearson Correlation	,569**	,607**	,380**	,607**	1	,697**	,580**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p26	Pearson Correlation	,775**	,677**	,548**	,599**	,697**	1	,528**	,869**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p27	Pearson Correlation	,508**	,450**	,275*	,373**	,580**	,528**	1	,622**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,042	,005	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
hasil sebelum promosi	Pearson Correlation	,827**	,824**	,756**	,839**	,784**	,869**	,622**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	55	55	55	55	55	55		

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL SESUDAH PROMOSI JABATAN

Correlations

		p28	p29	p30	p31	p32	p33	p34	Jumlah sesudah promosi
p28	Pearson Correlation	1	,776**	,489**	,439**	,402**	,449**	,354**	,728**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,002	,001	,008	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p29	Pearson Correlation	,776**	1	,500**	,480**	,459**	,512**	,406**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,002	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p30	Pearson Correlation	,489**	,500**	1	,579**	,395**	,423**	,308*	,728**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,003	,001	,022	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p31	Pearson Correlation	,439**	,480**	,579**	1	,585**	,541**	,589**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p32	Pearson Correlation	,402**	,459**	,395**	,585**	1	,690**	,803**	,789**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,003	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p33	Pearson Correlation	,449**	,512**	,423**	,541**	,690**	1	,652**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
p34	Pearson Correlation	,354**	,406**	,308*	,589**	,803**	,652**	1	,749**
	Sig. (2-tailed)	,008	,002	,022	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
jumla hsesu dahpr omosi	Pearson Correlation	,728**	,770**	,728**	,801**	,789**	,779**	,749**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL ANALISIS FAKTOR

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,909	20

HASIL SEBELUM PROMOSI JABATAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,898	7

HASIL SESUDAH PROMOSI JABATAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,874	7

HASIL NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Total analisis faktor	Hasil sebelum promosi	Jumlah sesudah promosi
N		55	55	55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	85,02	23,44	27,73
	Std. Deviation	8,493	5,721	3,764
Most Extreme Differences	Absolute	,145	,188	,168
	Positive	,145	,188	,168
	Negative	-,103	-,116	-,141
Test Statistic		,145	,188	,168
Asymp. Sig. (2-tailed)		,006 ^c	,000 ^c	,001 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Hasil Pengujian KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.										,739	
Bartlett's Test of Sphericity						Approx. Chi-Square					672,227
						df					190
						Sig.					,000

Hasil Anti Image Matriks

	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	X.13	X.14	X.15	X.16	X.17	X.18	X.19	X.20
Anti- image Correlation	X.1 ,523 ^a	,289	-,302	-,339	,178	-,238	,074	,388	,060	-,477	,408	-,334	-,182	-,168	-,083	-,287	-,132	,196	,129	-,172
	X.2 ,289	,741 ^a	-,092	-,396	,004	-,458	-,047	,298	,021	-,158	,223	-,264	,118	-,155	-,082	,169	,211	-,070	-,076	-,231
	X.3 -,302	-,092	,538 ^a	,000	,091	-,039	-,402	-,176	-,282	,031	,126	,208	,201	-,052	,206	-,081	,012	,291	-,188	-,132
	X.4 -,339	-,396	,000	,734 ^a	-,093	,164	,117	-,385	,101	,073	-,307	,369	-,072	,176	-,092	-,054	-,147	-,327	,349	,019
	X.5 ,178	,004	,091	-,093	,689 ^a	-,430	-,142	,085	-,009	-,438	,461	-,080	,140	,043	-,053	-,140	-,186	,186	,071	-,303
	X.6 -,238	-,458	-,039	,164	-,430	,851 ^a	-,101	-,309	-,037	,203	-,165	,163	-,177	-,006	,055	-,067	-,143	-,034	,003	,088
	X.7 ,074	-,047	-,402	,117	-,142	-,101	,788 ^a	,130	,044	,024	-,210	-,212	-,331	-,252	,137	-,029	-,132	-,142	,039	,362
	X.8 ,388	,298	-,176	-,385	,085	-,309	,130	,722 ^a	,061	,060	,175	-,548	,022	-,350	,189	-,095	-,090	,174	-,318	-,182
	X.9 ,060	,021	-,282	,101	-,009	-,037	,044	,061	,763 ^a	-,049	-,170	-,355	,266	,142	-,332	,258	,069	-,320	,028	,022
	X.10 ,477	-,158	,031	,073	-,438	,203	,024	,060	-,049	,540 ^a	-,603	,096	-,109	-,113	,056	,375	,358	-,273	-,309	,291
	X.11 ,408	,223	,126	-,307	,461	-,165	-,210	,175	-,170	-,603	,643 ^a	-,182	,011	-,032	,164	-,384	-,333	,326	,001	-,555
	X.12 ,334	-,264	,208	,369	-,080	,163	-,212	-,548	-,355	,096	-,182	,678 ^a	-,312	,194	,160	-,116	-,098	-,162	,371	-,078
	X.13 ,182	,118	,201	-,072	,140	-,177	-,331	,022	,266	-,109	,011	-,312	,727 ^a	-,064	-,119	,129	,182	,122	-,228	,021
	X.14 ,168	-,155	-,052	,176	,043	-,006	-,252	-,350	,142	-,113	-,032	,194	-,064	,861 ^a	-,362	,157	-,039	-,130	,154	-,179
	X.15 ,083	-,082	,206	-,092	-,053	,055	,137	,189	-,332	,056	,164	,160	-,119	-,362	,804 ^a	-,317	-,435	,124	-,151	-,098
	X.16 ,287	,169	-,081	-,054	-,140	-,067	-,029	-,095	,258	,375	-,384	-,116	,129	,157	-,317	,744 ^a	,328	-,589	-,073	,141
	X.17 ,132	,211	,012	-,147	-,186	-,143	-,132	-,090	,069	,358	-,333	-,098	,182	-,039	-,435	,328	,812 ^a	-,239	-,184	,205
	X.18 ,196	-,070	,291	-,327	,186	-,034	-,142	,174	-,320	-,273	,326	-,162	,122	-,130	,124	-,589	-,239	,767 ^a	-,409	,019
	X.19 ,129	-,076	-,188	,349	,071	,003	,039	-,318	,028	-,309	,001	,371	-,228	,154	-,151	-,073	-,184	-,409	,804 ^a	-,272
	X.20 ,172	-,231	-,132	,019	-,303	,088	,362	-,182	,022	,291	-,555	-,078	,021	-,179	-,098	,141	,205	,019	-,272	,766 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Hasil Communalities

	Initial	Extraction
disiplin karyawan	1,000	,678
prestasi kerja	1,000	,644
tanggung jawab	1,000	,481
pendidikan	1,000	,575
loyalitas	1,000	,638
kemampuan komunikasi	1,000	,798
cara memimpin	1,000	,707
menyelesaikan tugas sesuai bidang	1,000	,808
hubungan kerjasama	1,000	,442
jujur dalam bekerja	1,000	,902
kemampuan menyelesaikan masalah	1,000	,794
tanggap terhadap pekerjaan	1,000	,746
taat pada peraturan	1,000	,688
teliti dalam bekerja	1,000	,620
kerja lembur	1,000	,753
jangka waktu pekerjaan	1,000	,760
menghemat waktu	1,000	,736
penggunaan alat	1,000	,809
hubungan dengan rekan kerja	1,000	,675
motivasi diri	1,000	,713

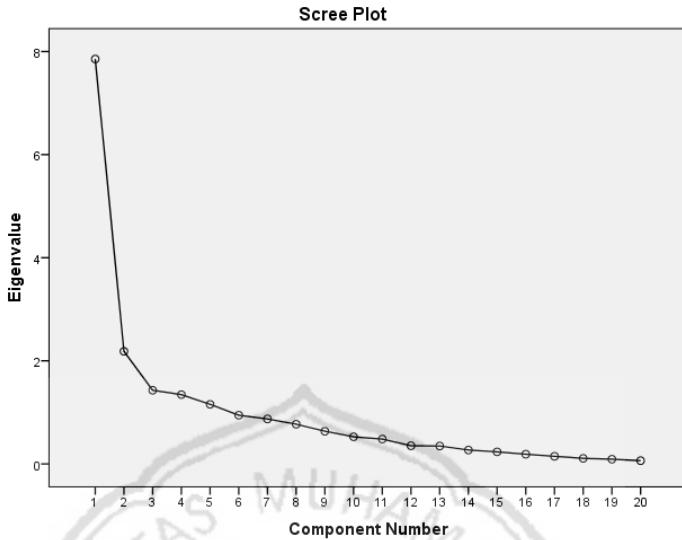
Extraction Method: Principal Component Analysis.

Hasil Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	7,854	39,272	39,272	7,854	39,272	39,272	3,981	19,905	19,905
2	2,184	10,920	50,192	2,184	10,920	50,192	2,977	14,886	34,791
3	1,428	7,141	57,333	1,428	7,141	57,333	2,865	14,326	49,117
4	1,344	6,720	64,054	1,344	6,720	64,054	2,807	14,036	63,153
5	1,156	5,778	69,832	1,156	5,778	69,832	1,336	6,679	69,832
6	,944	4,721	74,553						
7	,872	4,361	78,914						
8	,770	3,852	82,767						
9	,634	3,169	85,936						
10	,526	2,632	88,568						
11	,482	2,411	90,978						
12	,353	1,766	92,744						
13	,347	1,736	94,480						
14	,270	1,351	95,831						
15	,235	1,173	97,004						
16	,188	,941	97,945						
17	,148	,740	98,684						
18	,108	,540	99,224						
19	,092	,461	99,685						
20	,063	,315	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Gambar Scree Plot



Hasil Perhitungan Component Matrix

	Component				
	1	2	3	4	5
disiplin karyawan	,416	,457	-,038	,495	-,224
prestasi kerja	,608	,120	,491	-,019	,136
tanggung jawab	,281	,480	,225	-,347	,033
Pendidikan	,640	-,322	,090	,191	-,131
Loyalitas	,528	,200	,547	,064	-,124
kemampuan komunikasi	,793	,212	,248	-,147	-,204
cara memimpin	,580	,524	-,260	-,024	-,167
menyelesaikan tugas sesuai bidang	,677	-,035	-,095	-,570	-,115
hubungan kerjasama	,550	-,218	-,138	-,092	,252
jujur dalam bekerja	,461	,354	-,013	,483	,575
kemampuan menyelesaikan masalah	,682	-,097	-,366	-,071	,426
tanggap terhadap pekerjaan	,610	,253	-,470	-,273	-,116
taat pada peraturan	,405	,621	-,324	,163	-,078
teliti dalam bekerja	,735	,203	,193	-,015	-,042
kerja lembur	,668	-,394	,186	,283	-,191
jangka waktu pekerjaan	,689	-,361	-,280	,141	-,238
menghemat waktu	,747	-,314	-,032	-,025	-,278
penggunaan alat	,764	-,386	-,163	,224	-,025
hubungan dengan rekan kerja	,739	-,217	,043	,023	,280
motivasi diri	,674	-,112	,178	-,302	,352
Extraction Method: Principal Component Analysis.					
a. 5 components extracted.					

Hasil perhitungan *Rotated Component Matrix*^a

	Component				
	1	2	3	4	5
disiplin karyawan	,268	,225	-,223	,598	,384
prestasi kerja	,216	,718	,233	,032	,163
tanggung jawab	-,264	,535	,141	,298	-,127
Pendidikan	,693	,239	,184	,035	,052
Loyalitas	,252	,741	-,052	,104	,108
kemampuan komunikasi	,369	,679	,194	,384	-,126
cara memimpin	,117	,251	,157	,778	-,008
menyelesaikan tugas sesuai bidang	,260	,354	,515	,293	-,513
hubungan kerjasama	,332	,095	,564	,065	,024
jujur dalam bekerja	,038	,214	,368	,307	,791
kemampuan menyelesaikan masalah	,294	,008	,783	,274	,140
tanggap terhadap pekerjaan	,186	,060	,419	,682	-,259
taat pada peraturan	-,004	,109	,058	,796	,197
teliti dalam bekerja	,329	,574	,243	,346	,058
kerja lembur	,806	,289	,105	-,032	,091
jangka waktu pekerjaan	,785	-,030	,269	,247	-,094
menghemat waktu	,733	,243	,254	,175	-,210
penggunaan alat	,788	,068	,391	,144	,099
hubungan dengan rekan kerja	,471	,305	,577	,046	,160
motivasi diri	,211	,477	,663	-,018	-,029

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.^a

a. Rotation converged in 25 iterations.

Pengelompokkan Variabel

VARIABEL	FAKTOR				
	1	2	3	4	5
disiplin karyawan (X1)				0,598	
prestasi kerja (X2)		0,718			
tanggung jawab (X3)		0,535			
Pendidikan (X4)	0,693				
Loyalitas (X5)		0,741			
kemampuan komunikasi (X6)		0,679			
cara memimpin (X7)				0,778	
menyelesaikan tugas sesuai bidang (X8)			0,515		
hubungan kerjasama (X9)			0,564		
jujur dalam bekerja (X10)					0,791
kemampuan menyelesaikan masalah (X11)			0,783		
tanggap terhadap pekerjaan (X12)				0,682	
taat pada peraturan (X13)				0,796	
teliti dalam bekerja (X14)		0,574			
kerja lembur (X15)	0,806				
jangka waktu pekerjaan (X16)	0,785				
menghemat waktu (X17)	0,733				
penggunaan alat (X18)	0,788				
hubungan dengan rekan kerja (X19)			0,577		
motivasi diri (X20)			0,663		

Hasil Analisis Faktor

No. Faktor	Nama Faktor	Nilai Eigen	Nilai Variasi	Variasi Kumulatif (%)	Variabel Pembentuk	Nilai Loading
1.	Kuantitas kerja dan ketepatan waktu	7,854	39,272	39,272	- pendidikan - kerja lembur - jangka waktu pekerjaan - menghemat waktu - penggunaan alat	0,693 0,806 0,785 0,733 0,788
2.	Kualitas Kerja	2,184	10,920	50,192	- Prestasi Kerja - tanggung jawab - loyalitas - kemampuan komunikasi - teliti dalam bekerja	0,718 0,535 0,741 0,679 0,574
3.	Kemandirian	1,428	7,141	57,333	- menyelesaikan tugas sesuai bidang - hubungan kerjasama - kemampuan menyelesaikan masalah - hubungan dengan rekan kerja - motivasi diri	0,515 0,564 0,783 0,577 0,663
4.	Efektivitas	1,344	6,720	64,054	- Disiplin karyawan - cara memimpin - tanggap terhadap pekerjaan - taat terhadap peraturan	0,598 0,778 0,682 0,796
5.	Komitmen Kerja	1,156	5,778	69,832	- jujur dalam bekerja	0,791

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4	5
1	,605	,479	,492	,401	,040
2	-,576	,324	-,191	,696	,206
3	-,048	,791	-,295	-,522	,112
4	,385	-,198	-,398	,063	,806
5	-,388	-,028	,690	-,280	,542

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Hasil Pengujian Paired Sample Statistic

	Mean	N	Std. Deviation	Std. Error Mean
Pair 1 sebelum promosi jabatan	23,4364	55	5,72119	,77144
sesudah promosi jabatan	27,7273	55	3,76364	,50749

Hasil Pengujian Paired Sample t-test

	Paired Differences						t	df	Sig. (2-tailed)			
	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	95% Confidence Interval of the Difference								
				Lower	Upper							
Pair 1 sebelum promosi jabatan - sesudah promosi jabatan	-4,29091	5,11596	,68984	-5,67395	-2,90787	-6,220	54	,000				

DOKUMENTASI PENELITIAN

