

**SELEKSI CALON KARYAWAN PADA CV. KRIDA TAMA PERSADA
MENGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING***

¹*Rudi Purnomo (1310652037)*

²*Deni Arifianto, M.Kom (0718068103)*

³*Lutfi Ali Muharom, M.Si (0727108202)*

Program Studi Teknik Informatika

Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember

e-mail : rudipurnomo.malang@gmail.com

ABSTRAK

CV. Krida Tama Persada sebagai penyedia alat laboratorium dan bahan kimia mengalami permasalahan pada pemilihan calon karyawan, karena menggunakan keputusan pemilihan calon karyawan secara sepihak. Penilaian calon karyawan sering tidak dilakukan dengan sebaik-baiknya, hal ini yang nanti akan mengakibatkan banyak masalah yang mengganggu hubungan industrial antara karyawan dengan perusahaan. Dari permasalahan tersebut maka akan dibuat suatu aplikasi penentuan calon karyawan yang memanfaatkan metode *Profile Matching* untuk membuat rancangan sistem pendukung keputusan. Karena metode *profile matching* ini memiliki sistem berupa *core factor* dan *secondary factor* yang membedakan dengan metode lain, *profile matching* yang dipergunakan dapat menentukan keputusan berdasarkan faktor prioritas calon karyawan. Jadi kriteria dengan pembobotan tertinggi belum tentu terpilih jika kriteria tersebut bukan merupakan karakter prioritas (*core factor*). Hasil dari metode *Profile Matching* setelah melalui berbagai tahap perhitungan adalah berupa perankingan. Dan hasil rangking tertinggi yang akan direkomendasikan oleh sistem untuk dijadikan sebagai calon karyawan terbaik yang nantinya layak untuk lolos seleksi penerimaan calon karyawan. Akurasi terbesar 80.83 % diperoleh pada pemilihan karyawan pada bagian Pramuniaga dan nilai akurasi terkecil diperoleh pada pemilihan karyawan bagian Marketing yaitu 61.66 %.

Kata kunci : *Seleksi, Calon Karyawan, Profile matching*

CANDIDATE SELECTION OF EMPLOYEES IN CV. KRIDA TAMA PERSADA USING PROFILE MATCHING

¹Rudi Purnomo (1310652037)

²Deni Arifianto, M.Kom (0718068103)

³Lutfi Ali Muharom, M.Si (0727108202)

Information Engineer

Faculty of Engineering, Muhammadiyah University of Jember

e-mail : rudipurnomo.malang@gmail.com

ABSTRACT

CV. Krida Tama Persada as a provider of laboratory equipment and chemicals experience problems in the selection of prospective employees, because it uses the decision unilateral selection of prospective employees. Assessment of potential employees is often not done well, this will lead to many problems that disrupt industrial relations between employees and companies. From these problems will be made an application determination of prospective employees who utilize Profile Matching method to create a decision support system design. Because the method matching profile has a system of core factor and secondary factor that distinguishes it by other methods, profile matching is used to determine decisions based on the priority factor of prospective employees. So the criteria with the highest weighting is not necessarily chosen if the criteria is not a priority character (core factor). The result of Profile Matching method after going through various calculation phases is in the form of ranking. And the highest ranking results that will be recommended by the system to serve as the best employee candidates who later eligible to pass the selection of acceptance of prospective employees. The greatest accuracy of 80.83% is obtained on employee selection in the Salesperson section and the smallest accuracy value is obtained in Marketing employee 61.66%.

Keywords: Selection, Prospective Employees, Profile Matching