

ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan PT. Djarum Tbk Jember. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan dan parsial. Teori yang dipakai pada penelitian ini adalah teori manajemen sumber daya manusia, teori motivasi kerja, disiplin kerja, semangat kerja dan kinerja karyawan. Penelitian dilakukan pada karyawan PT. Djarum Tbk Jember. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode sensus dengan sampel 95 orang responden. Adapun sifat dari penelitian adalah penjelasan (*explanatory*). Alat uji yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan perangkat lunak SPSS versi 20.00. Hasil Uji t dan uji F menunjukkan bahwa disiplin kerja (0,013), semangat kerja (0,003), dan motivasi kerja (0,000) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Uji regresi menunjukkan bahwa disiplin kerja (0,208), semangat kerja (0,288), dan motivasi kerja (0,384) berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: disiplin kerja, semangat kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan



ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is how the influence of work motivation, work discipline and morale on the performance of employees of PT. Djarum Tbk Jember. The aim of the study was to find out and analyze the effect of work motivation, work discipline and morale on employee performance simultaneously and partially. The theory used in this study is the theory of human resource management, the theory of work motivation, work discipline, morale and employee performance. The study was conducted on employees of PT. Djarum Tbk Jember. This type of quantitative descriptive research using the census method with a sample of 95 respondents. The nature of the research is explanatory. The test tool used is multiple linear regression, with SPSS version 20.00 software. The t-test results and F test show that work discipline (0.013), work morale (0.003), and work motivation (0.000) have a significant effect on employee performance partially. Regression test shows that work discipline (0.208), work morale (0.288), and work motivation (0.384) have a positive effect on employee work productivity.

Keywords: *work discipline, morale, work motivation and employee performance*



