

ABSTRAK

Kondisi perekonomian Indonesia yang relatif stabil dan mencatatkan pertumbuhan yang positif, tentunya memberikan suatu peluang bagi industri yang ada di Indonesia, termasuk industri leasing atau lembaga pembiayaan. Perusahaan membutuhkan dukungan sumber daya manusia yang mampu bersaing dan memiliki produktivitas tinggi untuk mampu menangkap peluang dalam persaingan industri yang ketat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. FIF Cabang Jember. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. FIF Cabang Jember yang berjumlah 150 orang. Penentuan jumlah sampel menggunakan purposive sampling dan jumlah sampel mengacu pada rumus Slovin sebanyak 109 responden. Untuk analisis data, penulis menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. FIF Cabang Jember. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor PT. Federal International Finance Cabang Jember.

Kata Kunci: *Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan*



ABSTRACT

Indonesia's financial condition is relatively stable and records positive growth, which provides opportunities for industries in Indonesia, including the leasing industry or financial institutions. Companies that need human resources that is able to compete and have high productivity for competent companies. This study aims to determine the effect of compensation and organizational commitment on the performance of employees at PT. FIF Branch of Jember. The data used in this study are primary data obtained through questionnaires. The population in this study was all employees of PT. FIF Branch of Jember, amounting to 150 people. Determination of the number of samples using purposive sampling and the number of samples refers to Slovin formula as many as 109 respondents. The analyze technique used multiple linier regressions analysis. The result of hypothesis testing shown that the compensation has significant effect on the work performance the performance of employees at PT. FIF Branch of Jember. Organizational commitment has significant effect on the work performance the performance of employees at PT. FIF Branch of Jember.

Keywords: Compensation, Organizational Commitment, and Work Performance

