

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIER  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA HOTEL ASTON  
JEMBER**

Oleh:

**Roni Hilmi Saputra**

**NIM 1410411363**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) tentang Iklim organisasi pengaruhnya terhadap semangat kerja karyawan di Hotel Aston Jember, (2) tentang pengembangan karir pengaruhnya terhadap semangat kerja karyawan di Hotel Aston Jember,.

Penelitian ini termasuk penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Hotel Aston Jember yang berjumlah 111 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu teknik *Slovin*. Dengan sampel karyawan berjumlah 80 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa: (1) Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. dibuktikan 0,263. Hal ini berarti dengan semakin baiknya iklim organisasi maka semangat kerja karyawan juga akan meningkat (2) pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan hal ini dibuktikan koefisien 0,346. Hal ini berarti dengan semakin baiknya pengembangan karir perusahaan maka semangat kerja karyawan juga akan meningkat.

**Kata Kunci:** iklim organisasi , pengembangan karir dan semangat kerja

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND CAREER  
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE EMPLOYMENT AT THE ASTON  
JEMBER HOTEL***

By:

**Roni Hilmi Saputra**

**NIM 1410411363**

***ABSTRACT***

*This study aims to find out: (1) about the organizational climate of its influence on employee morale at the Aston Jember Hotel, (2) about the career development of its influence on employee morale at the Aston Jember Hotel. This research includes research using a quantitative approach. The population in this research were 111 employees at the Aston Jember Hotel. The sampling technique in this study is Slovin technique. With a sample of 80 employees. Data was collected by a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression. The results of the study at the 5% significance level indicate that: (1) Organizational Climate has a significant effect on employee morale. proved 0,263. This means that with the better organizational climate, employee morale will also increase (2) career development has a significant effect on employee morale, this is proven by the coefficient of 0.346. This means that with better career development in the company, employee morale will also increase*

***Keywords: Compensation, discipline, work climate and Job Satisfaction***