



**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA HOTEL ASTON
JEMBER
SKRIPSI**

Oleh :

Roni Hilmi Saputra

NIM 1410411363

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : : Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel Aston Jember, Telah di uji dan di sahkan oleh fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 18 Juli 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember

Tim penguji,

Bayu Wijayanti, SE, MM
NPK 10 09 061

Anggota 1,

Anggota 2

Drs. Akmad Suharto, MP
NPK 89 06 242

Pawestri Winahyu S.Psi, MM
NIP 198 205 26.1.1703.800

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua jurusan,

Dr. Arik Susbiyani, M. Si
NPK 85 03 125

Haris Hermawan, SE, MM
NPK 15 03 643

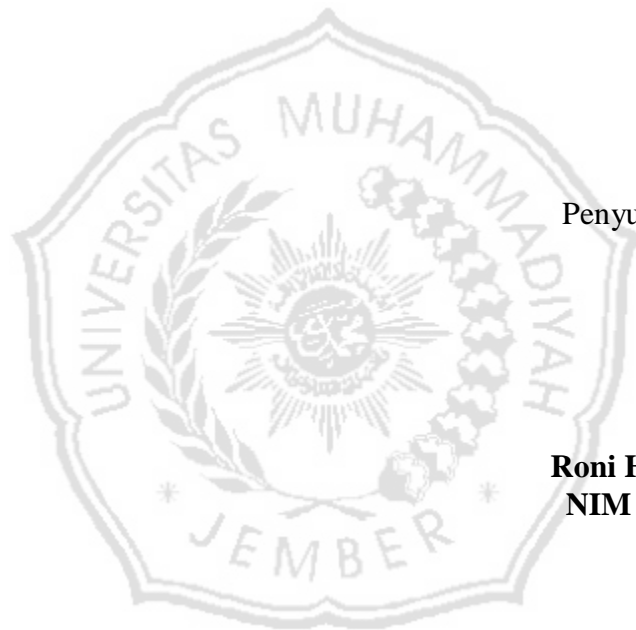
KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel Aston Jember”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1).

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Haris Hermawan, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Bayu Wijayanti, SE,MM, Bapak Drs. Akhmad Suharto, MP, dan Ibu Pawestri Winahyu, S ,Psi, MM selaku dosen penguji dan pembimbing, terima kasih atas segala waktu, ilmu, masukan, bimbingan dan bantuannya dalam penyempurnaan skripsi ini.
4. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan bekal ilmu kepada para mahasiswa.
5. Staff pengajaran Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu dalam kelengkapan administrasi penyusunan skripsi ini.

Semoga segala budi dan jasa yang mereka berikan akan mendapat berkah dari Allah SWT. Akhir kata penulis mohon maaf apabila masih banyak kekurangan dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti telah berusaha semaksimal mungkin. Menyadari bahwa penulisan skripsi ini belum sempurna dan baru merupakan suatu karya tulis dengan kemampuan yang terbatas. Semoga bermanfaat bagi para pembaca.



Penyusun 26 Juli 2019

Roni Hilmi Saputra
NIM 1410411363

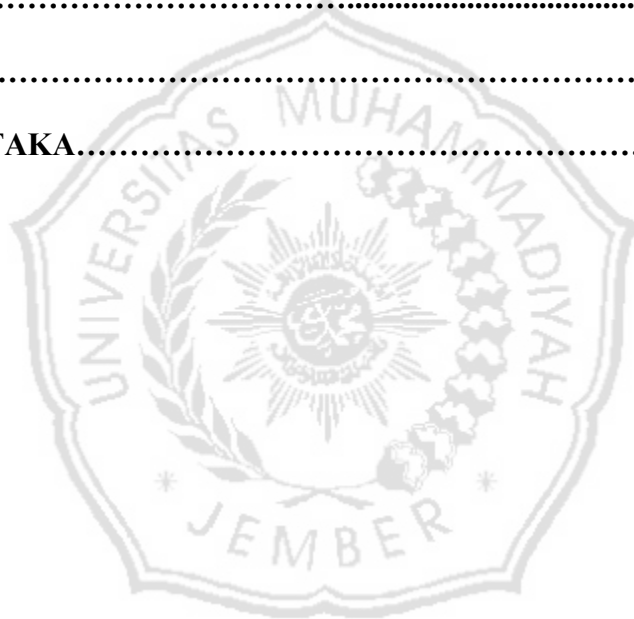
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Peneitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Pengertian Mangemen SDM	10
2.1.1 Fungsi Managemen SDM.....	10
2.1.2 Komponen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Pengertian Iklim Organisasi	12
2.2.1 Pengertian Iklim Organisasi.....	12
2.2.2 Membentuk Iklim Organisasi	13
2.2.3 Faktor Faktor Iklim Organisasi	14
2.2.4 Indikator Iklim Organisasi	15

2.3 Pengertian Pengembangan Karier	15
2.3.1 Faktor-Faktor Mempengaruhi Pengembangan Karier	16
2.3.2 Indikator Pengembangan Karier	17
2.4 Semangat Kerja	19
2.4.1 Pengertian Semangat Kerja	19
2.4.2 faktor Semangat Kerja	19
2.4.3 indikator Semangat Kerja	20
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu	20
2.6 Kerangka Konseptual	22
2.7 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Identifikasi Variabel	25
3.2 Definisi Variabel	25
3.2.1 Variabel bebas X	25
3.2.2 Variabel terikat Y	26
3.3 Desain Penelitian	27
3.4 Jenis Data	27
3.5 Populasi dan Sampel	28
3.5.1 Populasi	28
3.5.2 Sampel	28
3.6 Teknik Pengumpulan Data	28
3.7 Teknik Pengukuran Data	29
3.8 Analisis Data	29
3.8.1 Statistik Deskriptif	29
3.8.2 Uji Instrumen	29
3.8.2.1 Uji Validitas	29
3.8.2.2 Uji Realibilitas	30
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	30
3.8.3.1 Uji Normalitas	30
3.8.3.2 Uji Multikolonieritas	31

3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	31
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.8.5 Uji Hipotesis	32
3.8.5.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	32
3.8.6 Koefisiensi Determinasi (R 2)	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Gambaran Umum	34
4.1.1 Profil Hotel Aston Jember	34
4.1.2 Latar Belakang Berdirinya Hotel Aston	34
4.1.3 Visi Dan Misi	35
4.1.4 Struktur.....	37
4.2 Hasil Analisis Data	41
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	41
4.2.1.1 Statistik Deskriptif Responden.....	41
4.2.1.2 Analisis X1 Dan X2 Terhadap Semangat Kerja (Y)	42
4.2.1.3 Jawaban Responden Mengenai Iklim Organisasi (X1).....	42
4.2.1.4 Jawaban Responden Mengenai Pengembangan Karier.....	44
4.2.1.5 Jawaban Responden Mengenai Semangat Kerja (Y).....	45
4.2.2 Uji Instrumen.....	47
4.2.2.1 Uji Validitas	47
4.2.2.2 Uji Validitas Iklim Organisasi	47
4.2.2.3 Uji Validitas Pengembangan Karier	48
4.2.2.4 Uji Validitas Semangat Kerja.....	49
4.2.2.5 Uji Reliabilitas.....	49
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.4.3.1 Uji Normalitas.....	51
4.4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	51
4.4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	52
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
4.2.5 Uji Hipotesis	56

4.2.6 Koefisien Determinasi.....	56
4.3 Pembahasan.....	56
4.3.1 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja.....	56
4.3.2 Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Semangat Kerja.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Kuisisioner
- LAMPIRAN 2 : Data mentah validitas variabel X
- LAMPIRAN 3 : Data mentah validitas variabel Y
- LAMPIRAN 4 : Hasil uji validitas variabel X
- LAMPIRAN 5 : Hasil uji validitas variabel Y
- LAMPIRAN 6 : Rekapitulasi jawaban responden variabel X
- LAMPIRAN 7 : Rekapitulasi jawaban responden variabel Y
- LAMPIRAN 8 : Demografi responden
- LAMPIRAN 9 : Frekuensi jawaban responden
- LAMPIRAN 10 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- LAMPIRAN 11 : Distribusi R tabel
- LAMPIRAN 12 : Distribusi T tabel

