



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA UD. HASIL BETON JEMBER**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**Oleh:  
Samsul Risqi  
NIM. 1410411043**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2019**

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Samsul Risqi  
NIM : 1410411043  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Displin kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada UD. Hasil Beton Jember, adalah hasil karya sendiri kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan, saya bertanggungjawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari dapi hak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 13 Maret 2019

Yang menyatakan,

Samsul Risqi NIM.  
1410411043

**SKRIPSI**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. HASIL BETON  
AJUNG JEMBER**

Oleh :

**SAMSUL RISQI**

**NIM. 1410411043**

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr, Toni Herlambang, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Tatit Diansari R P, S.E, MM


## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD.Hasil Beton Jember* ,telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Jember

Tim Penguji,

Dr, Abadi Sanorsa,SE,MM M.EP

NPK.05 09 478

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr, Toni Herlambang MM

NPK. 06 03 425

Tatit Diansari R P,SE, MM

NPK.

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.

NPK.01 09 289

Drs. Anwar, M.Sc

NPK. 85 03 125

## MOTTO

*Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri, dan apa bila Allah menghendaki terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan sekali-kali takada pelindung bagi mereka selain dia ”*

*(QS.Ar-Ra'd 13 ayat 11)*

*"Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi."*

*(Ernest Newman)*

*"Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh." (Andrew Jackson)*

*“YAKUSA (Yakin Usaha Sampai)”*

## PERSEMBAHAN

Ku persembahkan Skripsi ini untuk :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayahnya.
2. Untuk Yang teristimewa Kedua Orangtua ku bapak Asmuni dan Ibu Sumiati, kupersembahkan tulisan ini. Ku sampaikan terimakasih yang setulusnya atas segala usaha dan jerih payah pengorbananmu. Tak lupa permohonan maaf ananda yang amatlah besar dan sedalamnya atas tingkah dan perkataan yang melukai hatimu. Semoga Allah senantiasa memberikan kesehatan. Aku akan selalu menyayangi dan membahagiakan beliau, Amin.
3. Untuk keluarga besarku Terimakasih telah memberikan kasih sayang, perhatian, doa dan restu yang tak pernah henti untukku, yang selalu menemani dan merawatku hingga aku sampai pada titik ini.
4. Untuk sahabat sahabatku yang selalu menyemangati dan menemaniku , terimakasih sudah menjadi teman, sahabat, bahkan saudara selama ini.
5. Untuk saudara perjuangan dalam skripsi ini : Tri Septiana Muhlisha, Erma fatimah, Ahmad Lutfianto, W.Yudha Teguh Wibowo , Ahmad Rizal Nasrullah terimakasih banyak atas perjuangan yang sangat berharga ini.
6. Untuk Dosen pembimbing Dan penguji dalam skripsi ini : Dr. Toni Herlambang MM, dan Tatit Dian Sari R P SE MM. Dan Dr Abadi Sanorsa SE, MM, M,EP, terimakasih telah memberi kesabaran dan pelajaran yang amatlah berharga.
7. Untuk teman-teman Manajemen angkatan 2014 khususnya Manajemen A : Ahmad rahim Fendi kurniawan Riski gemblong Erli novitasari ,dll. terimakasih sudah menjadi bagian dari perjuanganku.
8. Untuk rekan HIMATANSI, HIMAJEMEN, IMM, BEM-FE, terimakasih sudah melengkapi perjalanan studiku.
9. Untuk Saudara sehimpun HMI Komisariat Ekonomi UMJ : Rudi Heriyanto, W Yudha Teguh Wibowo, M. Rizki Azzaki, Rizal Nasrullah, Ali Mabruur, Zulfahmi, Irma Fatimah, Rendi herlianto, Yeni hendriliani, niken vesti melanda, Imron satria ayu wulandari, Yunita ayu tarina, Rizkiah lum'atul

anis, arum anggraini, Irma Fatimah, wildatus Sholihah, Aprilia tri wahyuningsih.

10. Untuk Keluarga Besar HMI Komisariat Ekonomi UMJ
11. Untuk Almamater kebanggaanku Universitas Muhammadiyah Jember.
12. Untuk Adek Adek tingkatku M aziz Raehan, Yoga dohan Efendi, Prasangga Tegar Laksana Aina inda Rika Puspendari, Ahmad Hidayat, Linda Sukmawati, Ira novita, Ainun, Ika, Vernita dll.
13. Dan trahir buat seseorang yang pernah singgah di hati Iffah Lan Tohriq trimakasih sudah membantu dan sabar menemani dari awal sampai bab III



## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala. Karena berkat izin dan ridho-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Hasil Beton Jember”.

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Drs, Anwar M,Sc. sebagai Ketua Program Studi Manajemen.
3. Dr, Toni Herlambang MM sebagai Dosen Pembimbing I dan Tatit Diansari R P, S.E, MM., Sebagai Dosen Pembimbing II Dan Dr, Abadi Sanorsa SE,MM,M,EP Sebagai Dosen Penguji yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu, pemikiran, bimbingan juga nasehat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Kedua orangtua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan dan perhatiannya yang tidak terbatas.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga amal baik yang telah mereka berikan dengan tulus dan ikhlas pada penulis dapat balsan dari Allah SWT. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Hormat saya,

Samsul Risqi



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PEMBIMBNGAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan penelitian.....	7
<b>BAB 2. TINJAUAN TEORI.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.3 Lingkungan Kerja .....	10
2.3.1 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
2.3.2 Indikator Linkungan Kerja.....	15
2.4 Disiplin Kerja.....	16
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.4.2 Pentingnya Disiplin Kerja.....	17
2.4.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja .....	17
2.4.2 Indikator Disiplin Kerja .....	19

2.5 Kinerja Karyawan .....	19
2.5.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	19
2.5.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	21
2.6 Penelitian Terdahulu .....	22
2.7 Kerangka Konseptual.....	25
2.8 Hipotesis Penelitian .....	25
2.8.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Identifikasi Variabel.....	27
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.3 Populasi Penelitian.....	28
3.4 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	29
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.6 Teknis Pengumpulan Data .....	29
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6.2 Teknik Pengukuran Data .....	30
3.7 Uji Instrumen Data.....	30
3.7.1 Uji Validitas .....	30
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	31
3.7.3 Uji Normalitas.....	31
3.8 Metode Analisis Data.....	32
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.2 Analisis Deskriptif Statistik .....	33
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	33
3.8.4 Uji Hipotesis .....	34
<b>BAB 4. Hasil dan Pembahasan .....</b>	<b>36</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	36

4.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	36
4.2.1	Visi UD. Hasil Beton Ajung Jember .....	36
4.2.2	Misi UD. Hasil Beton Ajung Jember.....	36
4.3	Struktur Oranisasi .....	37
4.4	Gambaran Umum Responden .....	37
4.4.1	Responden Menurut Usia.....	37
4.4.2	Responden Menurut Jenis Kelamin .....	38
4.4.3	Responden Menurut Lama Bekerja .....	39
4.4.4	Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	40
4.5	Hasil Analisis Data .....	40
4.5.1	Lingkungan Kerja .....	41
4.5.2	Disiplin Kerja.....	43
4.5.3	Kinerja Karyawan .....	45
4.6	Analisis Data.....	47
4.6.1	Uji Validitas.....	47
4.6.2	Uji Reliabilitas .....	48
4.7	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.7.1	Uji Normalitas.....	49
4.7.2	Uji Multikoloniaritas.....	50
4.7.3	Uji Heteroskedastisitas .....	51
4.8	Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
4.9	Uji Hipotesis (Uji-t) .....	54
4.10	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	55
4.11	Pembahasan Hasil Penelitian .....	56
<b>BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>58</b>
5.1	Kesimpulan .....	58
5.2	Saran .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>60</b>
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Ketidakhadiran Karyawan .....	4
Tabel 1.2 Hasil Produksi UD. Hasil Beton Jember.....	5
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan usia .....	38
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Tabel 4.3 Responden Menurut Lamanya bekerja .....	39
Tabel 4.4 Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	40
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Lingkungan Kerja .....	41
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Disiplin Kerja .....	43
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis (Uji-t).....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. Hasil Beton Ajung Jember .....	37
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	50
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian, Kuesioner dan dokumentasi.....	
Lampiran 2 Rekapitulasi Kuesioner.....	
Lampiran 3 Frekuensi Pernyataan Responden.....	
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	
Lampiran 5 Hasil uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis.....	
Lampiran 6 r Tabel dan t Tabel.....	
Lampiran 7 Dokumentasi.....	



## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. (2000). *Manajemen Produksi Dan Perencanaan Produksi*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Ancok. (1989). *Penelitian Tolak Ukur Kualitas Kekayaan Studi Pebdahuluan Pada Suku Sunda Dab Jawa*. Jurnal Psikologi. No 1,9-16 Yogyakarta: Fakuktas Psikologi.
- Azhad, Azhar. (2015). *Media Pembelajaran*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Efendi, Sofian. (2012). *Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Ferdinan, Augusty. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalial Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFY.
- Hasibuan, Melayiu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Latan, Hengky Dkk. (2013). *Analisi Mutivariate Dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20,0*. Bandung: Alfabeta.
- Mankunegara, Pabu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, S. Alex. (2000). *Manajemen Personalial Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prayitno. (2010). *Layanan Bimbingan Kelompok Dan Konseling Kelompok*. Universitas Negeri Padang.
- Robbin, Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi, Pretince Hall*. Edisi 10.
- Russel, Berbaradin. (2006). *Sumber Daya Manusia, Terjemahan Bandung Sukoco*. Bandung: Amico.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen PNS*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2006). *Reaserch Methods For Business, Edisi Empat*: Salemba Empat.

- Siagian, S.P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, S.P. (2001). *Buku Pintar Framework Yii/Ucak*. Yogyakarta: Mediakom.
- Singodimedjo, Markum. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Sugiri, Slamet. (1998). *Earnings Manajemen, Teori Bukti dan Model Empiris*. Telaah.
- Sugiyono. (2006-2012). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif RnD*. Bandung: Alfabeta.
- Singodimedjo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju. Bandung.
- Walizer, H. Michael. (1987). *Metode Dan Analisi Penelitian, Mencari Hubungan Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.