

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada perbedaan yang signifikan antara kinerja karyawan tetap dan karyawan kontrak pada divisi budidaya dan divisi pembenihan di PT.Mitratani Dua Tujuh Jember. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Mitratani Dua Tujuh Jember divisi budidaya dan divisi pembenihan yang berjumlah 89 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Nonprobability* yaitu sampel jenuh atau sering disebut *total sampling*. Skala pengukurannya menggunakan skala likert. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, normalitas, dan *Independent Sample t-test*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja karyawan tetap dan karyawan kontrak pada divisi budidaya dan pembenihan di PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, setelah dilakukan pengujian teruji kebenarannya. Hal tersebut ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar 0,698, sehingga lebih besar dari taraf signifikan 0,05, yang artinya ada perbedaan kinerja karyawan tetap dengan karyawan kontrak. Rata-rata kinerja karyawan tetap sebesar 4,213 sedangkan karyawan kontrak sebesar 4,193, dapat disimpulkan dari hasil pengujian bahwa kinerja karyawan tetap lebih baik dibandingkan dengan kinerja karyawan kontrak.

Kata Kunci : Kinerja, Karyawan Tetap, Karyawan Kontrak

ABSTRACT

This study aims to examine whether there is a significant difference between the performance of permanent employees and contract employees in their culture division and hatchery division in PT. Mitraatan Dua Tujuh Jember. The research method used is a quantitative approach. The population in this study were employees of PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, the cultivation division and hatchery division which numbered 89 people. The sampling technique uses nonprobability techniques, namely saturated samples or often called total sampling. The measurement scale uses a Likert scale. The data analysis technique uses validity, reliability, normality, and Independent Sample t-test. The results of this study indicate that there are significant differences between the performance of permanent employees and contract employees in the cultivation and hatchery division at PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, after testing has been verified. This is indicated by the significance value of 0.698, so that it is greater than the significant level of 0.05, which means that there are differences in the performance of permanent employees with contract employees. The average performance of permanent employees is 4,213 while contract employees are 4,193, it can be concluded from the test results that the performance of employees remains better than the performance of contract employees.

Keywords: Performance, Permanent Employees, Contract Employees