

**ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA KARYAWAN TETAP DAN
KARYAWAN KONTRAK
(Studi Pada Divisi Budidaya Dan Divisi Pembenihan Di PT Mitratani
Dua Tujuh Jember)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2019**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sandri Putri Pratiwi

NIM : 15.1041.1305

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK STUDI PADA DIVISI BUDIDAYA DAN DIVISI PEMBENIHAN DI PT. MITRATANI DUA TUJUH JEMBER; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 31 Juli 2019

Yang menyatakan,

Sandri Putri Pratiwi

NIM. 15.1041.1305

SKRIPSI

ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN KONTRAK (Studi Pada Bagian Divisi Budidaya Dan Divisi Pembenihan Di PT Mitratani Dua Tujuh Jember)



Oleh :

SANDRI PUTRI PRATIWI

NIM. 15.1041.1305

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Nurul Qomariah, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Wahyu Eko S, SE., MM

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul; Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak Studi Pada Divisi Budidaya Dan Pembenihan di PT Mitratani Dua Tujuh Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :
Tanggal :
Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Jember

Tim Penguji,

Drs. M. Naely A, Msi
NPK.196612311993031006

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Dr.Nurul Qomariah, MM
NPK. 06 03 426

Wahyu Eko S, SE.MM
NPK. 15 09 633

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis,

Ketua Program Studi
Manajemen,

Dr. Arik Susbiyani, M. Si
NPK. 01 09 289

Haris Hermawan SE.MM
NIP. 15 03 643

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”
(Q.S Al Insyiriah: 5-8)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(Q.S Al Baqarah: 286)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam kesempatan kali ini penulis mengucapkan banyal-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Kedua orang tua ku, Bapak dan Ibu tercinta yang tak pernah lelah membesarkan ku dengan penuh kasih sayang, serta memberi dukungan, perjuangan, motivasi dan pengorbanan dalam hidup ini.
2. Sahabat seperjuanganku Diana, Riris, dan Rina yang selalu memberi semangat dan dukungan serta canda tawa yang sangat mengesankan selama masa perkuliahan, susah senang dirasakan bersama dan sahabat-sahabat seperjuanganku lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen 2015.
4. Serta semua pihak yang telah membantu selama penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas menyusun skripsi ini dengan judul “Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak Studi Pada Divisi Budidaya Dan Divisi Pembenihan Di PT Mitratani Dua Tujuh Jember”.

Skripsi ini disusun sebagai syarat memperoleh gelar sarjana strata 1 (S1) pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini perkenankan penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada :

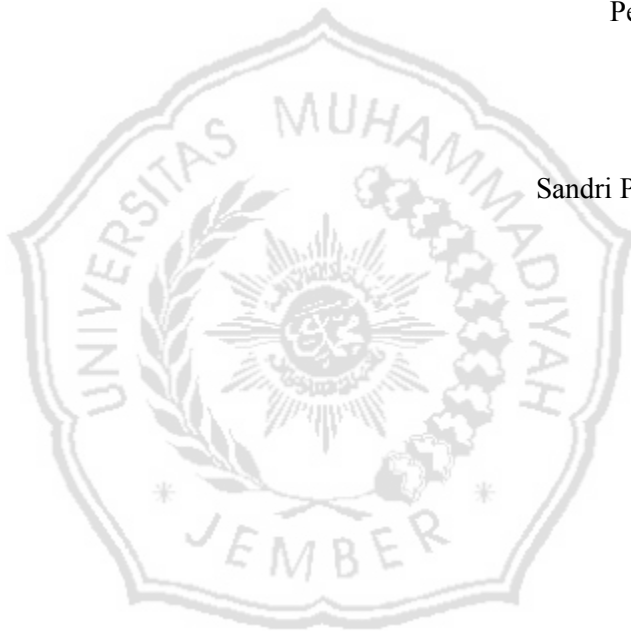
1. Bapak Dr. Ir Muhammad Hazmi, DESS, Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M. Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Haris Hermawan, SE.,MM Selaku ketua jurusan Ekonomi universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Dr. Nurul Qomariah, MM dan Ibu Wahyu Eko Setiningsih, SE.,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan bagi terselesaikannya proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah yang telah memberikan kemudahan-kemudahan selama menempuh studi.
6. Pimpinan PT. Mitratani Dua Tujuh Jember yang telah memberikan ijin penelitian ini.
7. Karyawan PT. Mitratani Dua Tujuh Jember yang berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia biasa yang tidak luput dari kekeliruan dan kekhilafan baik disengaja maupun tidak disengaja. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis akan menerima semua kritikan dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini pada masa mendatang, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kepada kita petunjuk jalan hidup yang lurus, dan hanya kepada-NYA kita semua memohon ampun.

Jember, 31 Juli 2019

Penulis

Sandri Putri Pratiwi



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL	
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN PENULIS	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Kinerja	9
2.1.3 Karyawan Tetap	14
2.1.4 Karyawan Kontrak	15
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Konseptual	17
2.4 Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Identifikasi Variabel	20
3.2 Definisi Operasional Variabel	20
3.3 Desain Penelitian	20
3.4 Jenis Data	21
3.5 Populasi Dan Sampel	21
3.6 Teknik Pengumpulan Data	22
3.7 Uji Kualitas Data	23
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	23
3.7.2 Uji Reliabilitas	23

3.7.3 Uji Normalitas	23
3.8 Teknik Analisis Data	24
3.8.1 Uji <i>Independent Sample t-test</i>	24
BAB 1V HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	26
4.1.1 Sejarah Berdiri Perusahaan	26
4.1.2 Visi Dan Misi	27
4.1.3 Lokasi Perusahaan	27
4.1.4 Struktur Organisasi	27
4.1.5 Strategi Bisnis Perusahaan	30
4.1.6 Kebijakan Mutu	30
4.2 Karakteristik Responden	31
4.2.1 Berdasarkan Usia	31
4.2.2 Berdasarkan Lama Bekerja	32
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	32
4.3 Deskripsi Variabel	33
4.3.1 Deskripsi Variabel Karyawan Tetap	33
4.3.2 Deskripsi Variabel Karyawan Kontrak	36
4.4 Uji Kualitas Data	39
4.4.1 Uji Validitas	39
4.4.2 Uji Reliabilitas	43
4.4.3 Uji Normalitas	43
4.5 Uji <i>Independent Sample t-test</i>	44
4.5 Pembahasan	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Perbandingan Target Tanam Dan Pencapaian Produksi Edamame PT. Mitratani Dua Tujuh Jember Tahun 2014 – 2018	4
Tabel 3.1 Operasional Variabel	20
Tabel 3.2 Jumlah Sampel	21
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert	22
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Untuk Karyawan Tetap Berdasarkan Usia	31
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Untuk Karyawan Kontrak Berdasarkan Usia	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Untuk Karyawan Tetap Berdasarkan Lama Bekerja	32
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Untuk Karyawan Kontrak Berdasarkan Lama Bekerja	32
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Untuk Karyawan Tetap Berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Untuk Karyawan Kontrak Berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
Tabel 4.7 Deskripsi Pernyataan Responden Atas Kinerja Karyawan Tetap	34
Tabel 4.8 Deskripsi Pernyataan Responden Atas Kinerja Karyawan Kontrak	37
Tabel 4.9 Uji Validitas	40
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.11 Uji Normalitas	43
Tabel 4.12 <i>Group Statistics</i>	44
Tabel 4.13 Uji <i>Independent Sample t-test</i>	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Mitratani Dua Tujuh Jember.....	29



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	55
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden.....	57
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas.....	61
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas Dan Normalitas	63
Lampiran 5 Hasil Uji <i>Independent Sample t-test</i>	64
Lampiran 6 Dokumentasi	65
Lampiran 7 Surat Ijin Penelitian.....	66



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asih, Rizky Charunia. 2012. “Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak Pada Bagian Produksi Di PT. Santos Jaya Abadi”. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*. UPN Veteran.
- Azhad, M. Naely, Anwar, dan Nurul Qomariah.. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: CV. Cahaya Ilmu.
- Budi, Triton Prawira. 2006. *SPSS13.0 Terapan; Riset Statistik Parametrik*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Erlina dan Sri Mulyani. 2008. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Medan: Edisi Kedua, Penerbit USU PRESS.
- Firdausi, Ayu Rahmania. 2014. “Analisis Perbedaan Kinerja antara Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak pada PT. Lamipak Primula Indonesia”. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Gibson, I. Donnelly.1996. *Organisasi*. Jakarta: Jilid 2, Edisi kedelapan, Binarupa Aksara.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawati, Rina. 2010. *Kontrak Dan Outsourcing Harus Makin Diwaspadai*. Bandung: Akatiga Pusat Analisis Sosial.
- Jeffrey, Preffer. 2007. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi kedua, Amara Books.
- Jehani, Libertus. 2010. *Hak-Hak Karyawan Kontrak*. Jakarta : Forum Sahabat.
- John J. W. Neuner. 1972. *Administrative Office Management*. South-Western : Publishing Company
- Lestari, Elya Dwi. 2008. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak”. *Jurnal Indigenous*. UMS.

- Mathis, Robert L. dan John Jackson H. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Edisi pertama, Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Onibala¹, Androh G. , Ivonne L. Saerang², dan Lucky O. H. Dotulong³. 2017. "Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor GMIM". *Jurnal EMBA*. Vol.5 No.2, Hal.380-387.
- Robbins, Stephen P & Mary Coulter. 2010. *Manajemen Jilid 1 (diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. -Ed.10, Cet13-)*. Jakarta : Erlangga.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, Uma dan Bougi, R. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Soedjono. 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Pada Terminal Penumpang Umum Di Surabaya. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan pengembangan kompetensi SDM. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2009. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: , Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipaham*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tambusai, Muzni. 2018. Pelaksanaan Kontrak (Outsourcing) Ditinjau dari Aspek Hukum Ketenagakerjaan Tidak Mengaburkan Hubungan Industrial.

Umar, Husein. 2011. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Wahyuningtyas, Safira dan Hamidah Nayati Utami. 2018. “Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan *Outsourcing* Dan Karyawan Tetap Pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Malang Kawi”. *Jurnal Adminitrasi Bisnis*. Vol.60 No.3.

Winardi. 2011. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Yuli, Budi Cantika. 2005. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Malang: UMM Press.

Peraturan Perundang-undangan

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

