

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan dari tiga variabel yaitu Motivasi Kerja, komitmen Organisasi terhadap kinerja Pegawai. Hipotesis dalam penelitian ini Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap kinerja Pegawai secara simultan maupun secara parsial. Objek penelitian ini adalah Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember yang memiliki jumlah populasi 146 responden menggunakan metode *purposiv sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis *korelasi spearman rank*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi memiliki hubungan terhadap kinerja pegawai dan berpengaruh secara signifikan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to relationship the effect of three variables namely Work Motivation, Organizational commitment to Employee performance. The hypothesis in this study is Work Motivation, Organizational Commitment influences employee performance simultaneously or partially. The object of this research is Muhammadiyah Jember University Employees who have a population of 146 respondents using purposive sampling method. Data collection techniques used observation, interviews and questionnaires. The analysis used includes the validity test, reliability test, spearman rank correlation analysis. The results of the study indicate that Work Motivation and Organizational Commitment simultaneously influence employee performance and significantly influence.

Keywords: *Work Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance*

