

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Kasus Pada Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember)**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**



**Oleh:**

**Siaseh Wulandari  
NIM. 1510411370**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2019**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siaseh Wulandari  
NIM : 1510411370  
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : Hubungan Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember), adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juni 2019

Yang menyatakan,



Mateai  
6000

Siaseh Wulandari  
NIM. 1510411370

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Kasus Pada Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember)**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**



**Oleh:**

**Siasah Wulandari  
NIM. 1510411370**

Dosen Pendamping Utama : Dr. Toni Herlambang, .MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid, SE,MSi.

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Hubungan Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi kasus pada Universitas Muhammadiyah Jember)* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Trias Setyoati, SE. MM  
NPK 05 09 477

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Toni Herlambang, MM  
NPK 06 03 425

Yusron Rozzaid,SE.M.Si  
NPK 11 13 577

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Jurusan,

Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si  
NPK 01 09 289

Haris Hermawan,SE,MM  
NPK 15 03 643

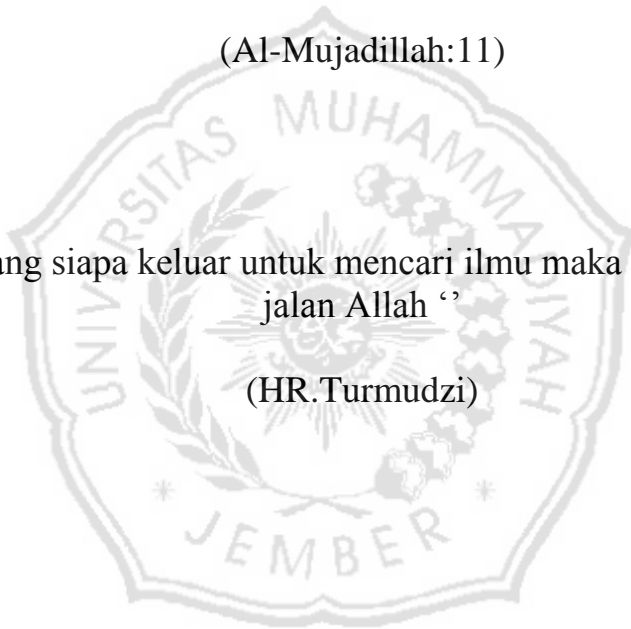
## MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu  
dan orang-orang yang  
berilmu pengetahuan beberapa derajat.  
Dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan

(Al-Mujadillah:11)

‘Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di  
jalan Allah ‘

(HR. Turmudzi)



## **PERSEMBAHAN**

Sujud syukur ku persembahkan pada ALLAH yang maha kuasa, berkat dan rahmat detak jantung, denyut nadi, nafas dan putaran roda kehidupan yang diberikan-Nya hingga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsi ku pada orang-orang tersayang:

1. Kedua orang tua ku Tercinta yang tak pernah lelah membesarkan ku dengan penuh kasih sayang, serta memberi dukungan, perjuangan, motivasi dan pengorbanan dalam hidup ini. Terima kasih buat Bapak dan Ibuk.
2. Abang-abangku beserta istrinya dan Adikku yang selalu memberikan dukungan, dan semangat. Terima kasih buat Abang-abangku dan Adikku.
3. Kepada Kamu yang selalu menyemangatiku, memberi motivasi dan dukungan, Doa serta rasa sayang dan cintanya yang begitu indah buatku. Thanks
4. Sahabatku Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember Angkatan 2015 yang aku banggakan.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” **Hubungan Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember)**”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

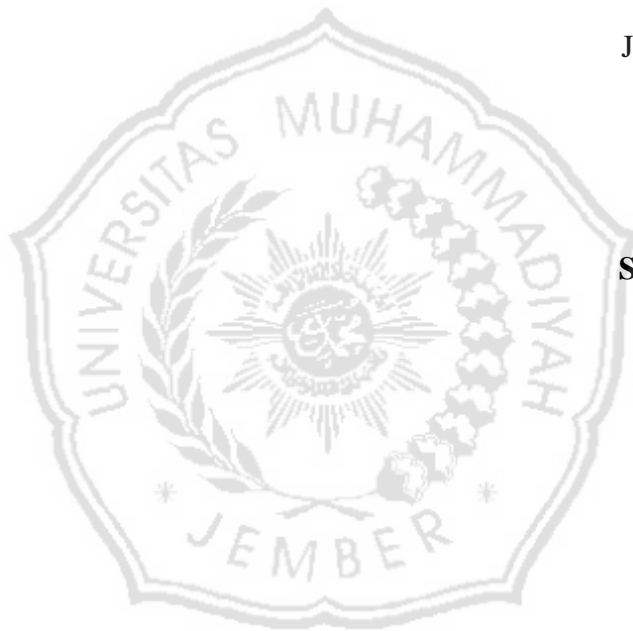
- a. Dr. Arik Susbiyani. Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar. Msc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Dr. Toni Herlambang, SE.MM selaku dosen pembimbing I dan Yusron Rozzaid, SE, MSi selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Trias Setyowati, SE, SH, MM penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, hanya ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2015 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Juni 2019

Penyusun

**Siaseh Wulandari**





## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b>	
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PEMBIMBINGAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	v
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian dan kegunaan penelitian .....	4
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	6
2.1 Pengertian Motivasi .....	6
2.1.1 Teori Motivasi .....	6
2.1.2 Hakikat Motivasi .....	7
2.1.3 Faktor yang mempengaruhi Motivasi .....	8
2.1.4 Model Motivasi Kerja .....	9
2.1.5 Metode dan Proses Motivasi .....	9
2.1.6 Indikator Motivasi .....	10
2.1.7 Pengukuran Motivasi .....	11
2.1.8 Motivasi Kerja .....	12
2.1.9 Indikator Motivasi Kerja .....	13
2.2 Komitmen Organisasi .....	14
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi .....	14
2.2.2 Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	14
2.2.3 Model Komitmen Organisasi .....	15
2.2.4 Indikator Komitmen Organisasi .....	15
2.2.5 Pengukuran Komitmen Organisasi .....	16
2.3 Kinerja Pegawai .....	17
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	17

2.3.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	17
2.3.3 Penilaian Kinerja Pegawai.....	18
2.3.4 Indikator kinerja Pegawai.....	19
2.3.5 Pengukuran Kinerja Pegawai.....	20
2.3.6 Hubungan Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja pegawai.....	23
2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	23
2.5 Kerangka Konseptual .....	26
2.6 Hipotesis Penelitian.....	27
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	28
3.2 Lokasi Penelitian .....	28
3.3 Desain Penelitian .....	29
3.4 Populasi dan Sampel.....	29
3.4.1 Populasi.....	29
3.4.2 Sampel.....	29
3.4.3 Teknik pengumpulan sampel.....	30
3.5 Data dan Jenis Data .....	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.7 Definisi Oprasional Variabel .....	31
3.8 Analisis Data.....	33
3.8.1 Uji Validitas.....	33
3.8.2 Uji Reabilitas.....	34
3.8.3 Korelasi Spearman Rank.....	34
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	35
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	35
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	36
4.1.3 Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.....	36
4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	40
4.2.1 karakteristik responden berdasarkan lama kerja.....	40
4.2.2 Karakteristik responden berdasarkan status pegawai.....	41
4.3 Analisis Data.....	41
4.3.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	41
4.3.2 Uji Validitas .....	48
4.3.3 Uji Reliabilitas.....	49
4.3.4 Korelasi Spearman Rank.....	49
4.3.5 Pembahasan.....	50

<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>52</b>
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran.....	52

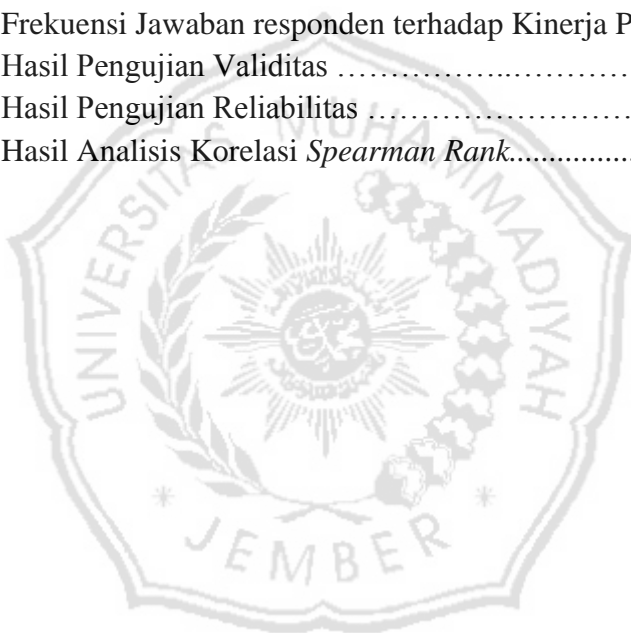
**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Data Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2018.....	3
Tabel 2.1: Data Rekapitulasi Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1: Data Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1: Responden Menurut Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2 : Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	41
Tabel 4.3: Frekuensi Jawaban responden terhadap motivasi kerja.....	42
Tabel 4.4: Frekuensi Jawaban responden terhadap Komitmen organisasi	44
Tabel 4.5: Frekuensi Jawaban responden terhadap Kinerja Pegawai.....	46
Tabel 4.6: Hasil Pengujian Validitas .....	48
Tabel 4.7: Hasil Pengujian Reliabilitas .....	49
Tabel 4.8: Hasil Analisis Korelasi <i>Spearman Rank</i> .....	50



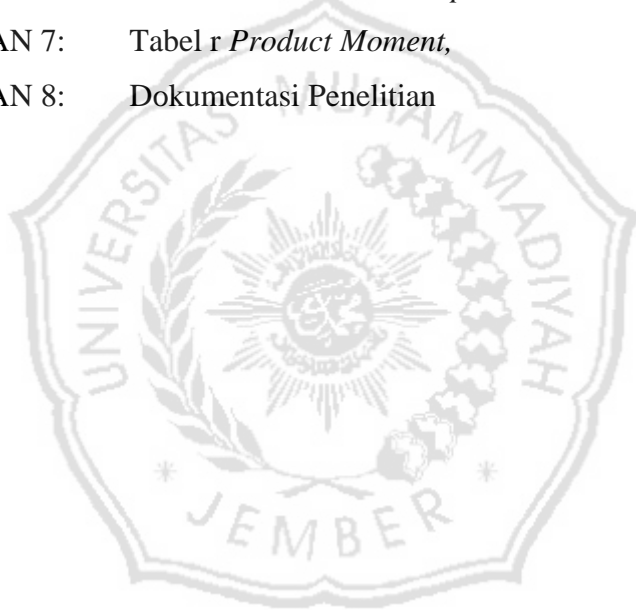
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka konseptual.....	25
Gambar 4.1: Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember.....	36



## DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1: Pengantar Kuesioner, Petunjuk Pengisian Kuesioner, Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 2: Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 3: Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 4: Uji Validitas
- LAMPIRAN 5: Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 6: Hasil Analisis *Korelasi Spearman Rank*
- LAMPIRAN 7: Tabel  $r$  *Product Moment*,
- LAMPIRAN 8: Dokumentasi Penelitian



## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. *Metodologi Penelitian & Teknik Penyusunan Skripsi*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- A.F Stoner, James dan Edward Freeman (eds), *Manajemen jilid 1*, terj. Alexander Sindoro, Jakarta: PT Prahallindo, 1996.
- Allen, N.J., and J.P. Meyer. 2001. *Commitment in the Workplace (Theory Research and Application)*. London: Sage Publications.
- Apriliana, Sarah. Dkk (2013). *Pengaruh motivasi dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan Studi pada PT. Bentara Sinergies Multifinance*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 1 No. 1 April 2013.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Asnawi, Said Kelana, dan Wijaya. (2006). *Riset Keuangan: Pengujian-Pengujian Empiris*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Asmawi. (2018). *Hubungan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Room attendant di hosekeeping novotel nusa dua bali*. National Conference of Kreative Industri. e-ISSN No:2622-7436.
- Bashaw, R., & Grant, E. S. (1994). Exploring the distinctive nature of work commitments: Their relationship with personal characteristics, job performance, and propensity to leave. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 14, 41 - 56.
- Bernardin, H. John. (2003). *Human Resources Management: An Experiential Approach*, 3rd edition, McGraw-Hill/Irwin. New York.
- Bhuono. 2005. *Srategi jitu memilih metode statistik penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI

- Bhuono. 2015. *”Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS’*, Penerbit CV. Andi Offset Yogyakarta.
- Byars, Lloyed L dan Rue, Leslie W. 2006. *Human Resource Management*. 8 edition. MCGraw-Hill, Irwin
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 1997. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharma, Agus. 1991. *Manajemen Prestasi Kerja. Edisi Pertama*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Diyah, Nurmila, Mustika Sari (2015). *Hubungan motivasi dan komitmen organisasi dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan*. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, volume 18 No.1, Maret 2015, hal 9-16 ISSN 1410-4490, eISSN 2354-9203.
- Dwi, Enggar, Jatmiko, dkk (2015). *Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan* (studi pada karyawan kompartemen pabrik II PT. Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 21 No. 1 April 2015)
- Dwiyanto, 2006, *Mewujudkan Good Geovernance Melalui Pelayanan Public*. Yogyakarta: UGM Press
- Edwin B. Flippo, 2002. *Manajemen Personalialia, edisi ke enam*. Jakarta: Erlangga.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Elliot, S.N, et al (2000). *Educational Psychology: Effective Teaching, Effective Learning*. Singapore: Mc Graw-Hill Book
- Ellis, C. (2010) *Diabetes mellitus II and depression: Global perspectives*. Volume 87, Issue 3, March 2010, Pages 302–312 . diakses <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0168822710000471> di akses 23 juni 2013
- Farida, El Baz, et al. 2009. *Impact of Obesity and Body Fat Distribution on Pulmonary Function og Egyptian Children*. *Egyptian Journal of Bronchology*. 2009: 3 (1) 49-58.



- Fitriani dan Fakhri (2013). *Hubungan komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada pegawai PT. Surya Utama, Sumatra Utara*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 21 No. 1 April 2015| [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Gagne, Robert M. (2005). Teori Belajar Gagne. [on line]. Tersedia: ([http://blog.uinmalang.ac.id/vieviet12/-2010/12/12/komparasi konsep gagne](http://blog.uinmalang.ac.id/vieviet12/-2010/12/12/komparasi_konsep_gagne)). (tanggal 16 Januari 2011)
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso.2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi, Yogyakarta.
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert A. 1995. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prentice Hall
- Handoko, T. Hani, 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit : BPF.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Grasindo.
- Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok – Pokok Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Hasibuan, Malayu S. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta :PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi : Jakarta. Bumi Aksara
- Hasibuan, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Http: [UnmuhJember.ac.id](http://UnmuhJember.ac.id).(2019). *berita umum peserta dosen muda dan karyawan unmuh jember ikuti pelatihan etos kerja muhammadiyah.html*
- Jihad, Afdal. (2019). *Hubungan Motivasi kerja dan Supervisi Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Babahrot Aceh Barat Daya*. Jurnal

Magister Administrasi Pendidikan Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala  
ISSN 2302-0156.

- Jonathan, Sarwono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta:Graha Ilmu
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Lincoln, Y. S., & Guba, E. G. (1989). Establishing trustworthiness. In E. G. Guba (Ed.), *Naturalistic inquiry* (pp. 289-331). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia
- Malayu, Hasibuan, 2001, "Manajemen Sumber Daya Manusia", Bumi Aksara, Jakarta
- Malayu S.P., 1996, *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*, Edisi Kedua, Jakarta: PT Toko Gunung
- Malayu. SP.2008.*Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta:PT Bumi Aksara.Agung.
- Malayu, S.P. Hasibuan, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- Manullang, (1981), *Manajemen Personalia*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Manullang, 2000, *Dasar-dasar Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Maslow. A. 1944. *Motivation and Personality*. New York: Harper & Row, hal. 57-67
- Meyer, J.P., Allen, N.J. 1997. A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*. 1, 1: 61-89.
- McClelland, David C. 2001. *Entrepreneur Behavior and Characteristics of Entrepreneurs*. The Achieving Society.

- Moekijat. 2000. Kamus Manajemen, Bandung, Penerbit CV. Mandar Maju.
- Moleong, Lexy. 2014. Metode Penelitian Kualitatif , Edisi Revisi. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Morris, J. H. and Sherman, J. D. 1981. Generalizability of an Organizational Commitment Model. *Academy of Management Journal*, 24(3), 512-526.
- Muhammad. 2005. Manajemen Pembiayaan Syariah. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Notoatmodjo, S. 2010. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Porter, L. W., Crampon, W. J., & Smith, F. J. 1970. Organizational commitment and managerial turnover. *Organizational Behavior and Human Performance*. 15, 87–98
- Putri, Lona Asri (2014). *Hubungan motivasi dengan komitmen organisasi (study kasus pada PT. Sucofindo cabang dumai)*. Jom FISIP Volume 1 No.2 – Oktober 2014.
- Ranupandojo dan Suad Husnan, 1994, Manajemen Personalialia, BPFE, Yogyakarta.
- Riniwati, Harsuko. 2011. “Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM”. UB Press: Malang.
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. Perilaku Organisasi. Salemba Empat. Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1*, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, P. Stephen. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins SP. 2007. Perilaku Organisasi, Jakarta: Salemba Empat Hal 22.
- Ruvendi dan Ruswendi. (2019). *Hubungan Motivasi kerja dan tingkat pendidikan dengan kinerja karyawan balai penelitian perkebunan Indonesia di Bogor*. Jurnal Ilmiah Binaniaga Vol.03 No.2.
- Sani, Achmad & Vivin Maharani. 2013. Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner dan Analisis Data). Malang : UIN MALIKI Press. Cetakan Ke-2.

- Sarah, Apriliana (2013). *Menganalisis hubungan motivasi kerja dan stres kerja pada PT. Bangun Arta Yogyakarta*.
- Siagian, 2001, "Manajemen Sumber Daya Manusia", Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta
- Simamora. 1995. *Kebijakan Kinerja Karyawan Yogyakarta*. BPFE.
- Soeprihanto, 2006, *Manajemen Personalia*, Aksara, Bandung.
- Sugiyono, 2001. *Metode Penelitian*, Bandung: CV Alfa Beta.
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulasih. (2016). *Hubungan komitmen dan kualitas pelayanan pada swalayan ada baru*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 1 No. 1 April 2013 | [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Supriyanto, Achmad Sani, dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Sutrisno, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, 2010, *Metodologi Research 2*, Andi Offset, Yogyakarta, 2004
- Sukanto, Handoko. 2006. *Manajemen Personalia Sumberdaya Manusia*. BPFE: Yogyakarta
- Suwanto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Taufik, Rahmat. *Penilaian kinerja dosen dalam bidang belajar mengajar di fakultas teknik universitas muhammadiyah tanggerang*. *Faktor Exacta* Vol. 5 No. 1- 85 ISSN: 1979 276X

- Terry, George dan Leslie W.Rue. Dasar-Dasar Manajemen. (Jakarta: Bumi Aksara, 2005)
- Triatna,Cepi. 2015.Perilaku Organisasi. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Tuan. 2011. Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Edisi empat. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Wibowo (2011). *Manajemen Kinerja*: Jakarta.PT Raja Grafindo Persada.
- Wicaksono, Bagus (2018). *Hubungan antara motivasi kerja dan komitmen organisasi dengan keterlibatan kerja di Universitas Sebelas Maret* .Jurnal FISIP Volume no 23-24 (2001)
- Weiner ( 1990 : 367 ) Low self-control and coworker delinquency:A research note. *Journal of Criminal Justice*, 29, 483-492.

