### **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama

: Wahyuni Nur Fadilah

NIM

: 1510411212

Prodi

: Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PERBEDAAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN TIDAK TETAP (Studi kasus Universitas Muhammadiyah Jember); adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

> Wahyuni Nur Fadilah NIM, 15,1041,1212

# **SKRIPSI**

# PERBEDAAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN TIDAK TETAP

( Studi kasus Universitas Muhammadiyah Jember )

## Oleh:

# WAHYUNI NUR FADILAH

15.1041.1212

Pembimbing:

Dosen Pembimbing utama : Dr. Toni Herlambang, MM

Dosen Pembimbing Pendamping: Tatit Diansari R P, SE., MM

#### **PENGESAHAN**

Skripsi berjudul: Perbedaan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Tetap dan Karyawan Tidak Tetap Studi Kasus Universitas Muhammadiyah Jember ), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari

: Rabu

Tanggal

: 24 April 2019

Tempat

: Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Trias Setyowati, SE., MM

NPK :05 09 477

Anggora 1

Dr. Toni Herlambang, MM

NPK. 06 03 425

Anggota 2,

Tatit Diansari R P, SE.,MM

NPK. 19900321.1.1703804

Mengesahkan:

Dekan

Katua Program Studi

Dr. Arik Susbiyani, SE., M.Si

NPK. 01 09 289

Haris Hermawan, SE.,MM.

NPK. 15 03 640