

Siti Nuraini

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Jember

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan perbedaan Prestasi Kerja Karyawan Kontrak secara signifikan dengan Prestasi Kerja Karyawan Tetap. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research* atau penelitian penjelasan dengan pendekatan *Komparatif* atau penelitian perbandingan. Sampel sebanyak 100 karyawan dari PTPN X Kebun Kertosari Jember. Teknik sampel menggunakan rumus *slovin* dan untuk perbandingannya menggunakan rumus proporsional. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif, analisis inferensial, dan uji beda. Hasil menunjukkan pada Prestasi Kerja Karyawan Kontrak pada indikator *cooperation* menunjukkan nilai tertinggi sedangkan nilai prestasi kerja terendah terdapat pada indikator *quality of work*. Pada hasil Prestasi Kerja Karyawan Tetap nilai tertinggi terdapat pada variabel *personal quality* sedangkan nilai terendah pada indikator *initiative*.

Kata Kunci: Prestasi kerja, karyawan Tetap, Karyawan Kontrak.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and explain the differences Employee Performance Contracts significantly with Job Performance Permanent Employees. The type of research used in this research is explanatory research or research explanation Comparative approaches or comparative research. A sample of 100 employees of PTPN X Kebun Kertosari jember. Engineering samples using the formula slovin and for comparison using a proportional formula. Engineering analysis of data used is a descriptive analysis, analysis inferential. Results showed on Employee Job Performance Contract on cooperation indicators showed the highest value while the value of the lowest job performance indicators contained in the quality of work . On the results of Job Performance Permanent Employees the highest value contained in the personal quality indicators while the lowest value in the indicator initiative.

Key words: Job performance, Contracts Employees, Permanent Employees.

