

## ABSTRAK

Judul penelitian ini adalah “Perbandingan Prestasi Kerja Antara Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap” Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan perbandingan Prestasi Kerja Karyawan tetap secara signifikan dengan Karyawan Tidak Tetap. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research* atau penelitian penjelasan dengan pendekatan *komparatif* atau penelitian perbandingan. Sampel yang digunakan dalam penelitian sejumlah 60 karyawan dimana 30 karyawan tetap dan 30 karyawan tidak tetap. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif, Uji beda T-Test. Hasil penelitian ini dari enam indikator prestasi kerja hanya ada satu yang menunjukkan perbedaan yaitu pada indikator disiplin kerja.

**Kata Kunci : Prestasi Kerja, Karyawan Tetap, Karyawan Tidak Tetap**



## **ABSTRACT**

*The title of the research is “Perbandingan Prestasi Kerja Antara Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap”The purpose of this study is to explain about Employee Work Performance remains significant with Non-Permanent Employees. The type of research used in this study is explanatory research or explanatory research with comparative or research support. The samples used in the study were 60 companies where 30 permanent employees and 30 non-permanent employees. Data collection using a questionnaire. The analytical method used is quantitative descriptive analysis, T-Test different test. The results of this study from six indicators of work performance there is only one that shows differences in indicators of work discipline*

**Keywords: Job Performance, Permanent Employees, Non-Permanent Employees.**

