

ABSTRAK

Nama : Khoirul Anam
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul : PENATAAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DITINJAU DARI TEORI MINTZBERG (Studi Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Jember)

Dalam penelitian ini peneliti mengacu pada teori berdasarkan pandangan dari Henry Mintzberg (1993) tentang lima struktur dalam mendesain organisasi yang efektif. Dari hasil penelitian ini berdasarkan temuan yang diperoleh melalui data primer maupun skunder, maka dapat dinyatakan bahwa penataan organisasi perangkat daerah di tinjau dari teori mintzberg tergolong kurang maksimal. Hal itu disebabkan kurangnya pemahaman tentang tata cara dalam melakukan penataan organisasi perangkat daerah. Ada beberapa hal yang menjadi temuan peneliti, *pertama* dalam penyusunan Peraturan Bupati Nomor 44 Tahun 2016 tentang tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Jember tidak adanya peraturan daerah yang mengatur tentang pedoman teknis pembuatan peraturan bupati. *Kedua*, pada dasarnya Peraturan Bupati Nomor. 44 Tahun 2016 secara substantif belum memenuhi prinsip Penataan Organisasi Perangkat Daerah yang rasional, proporsional, efektif dan efisien dilihat dari Teori Henry Mintzberg. Hal tersebut yang menjadi masalah diataranya, kurangnya kemampuan membaca substansi atau menerjemahkan aturan yang telah ada sehingga bisa melaksanakan sesuai dengan aturan tersebut. Padahal, peraturan yang ada sebenarnya sudah disesuaikan dengan teori minzberg. Masih banyak yang harus di perbaiki seperti sumberdaya manusia yang cukup dan profesional, regulasi, hubungan kerja yang baik, dan mengurangi faktor politik dalam setiap pengambilan kebijakan.

Kata Kunci : *Penataan, Organisasi Perangkat Daerah, Teori Mintzberg*

ABSTRACT

Nama : Khoirul Anam
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul : PENATAAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DITINJAU DARI TEORI HENRY MINTZBERG (Studi Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Jember)

In this study researchers refer to the theory based on the view of Mintzberg (1993) about five structures in designing effective organizations. From the results of this study based on the findings obtained through primary and secondary data, it can be stated that the organizational arrangement of regional devices reviewed from the Mintzberg theory is classified as less than optimal. This is due to a lack of understanding of the procedures for structuring regional organizational equipment. There are a number of things that the researchers found, first in the preparation of Regent Regulation No. 44 of 2016 concerning the Position, Organizational Structure, Tasks and Functions and Work Procedures of Jember Regency Community and Village Empowerment Service. Secondly, basically the Regent's Regulation Number. 44 of 2016 substantially has not fulfilled the principle of rational, proportional, effective and efficient Regional Organization Organization Arrangement seen from Mintzberg's Theory. This is a problem, for example, lack of ability to read substance or translate existing rules so that they can be implemented in accordance with these rules. In fact, existing regulations have actually been adjusted to Mintzberg's theory. There are still many things that need to be improved such as adequate and professional human resources, regulation, good working relationships, and reducing political factors in every policy making.

Keywords: *Structuring, Regional Device Organizations, Mintzberg Theory*