

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari tiga variabel yaitu gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Hipotesis dalam penelitian ini gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara parsial. Objek penelitian ini adalah karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jember yang memiliki jumlah populasi 34 responden menggunakan teknik sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji t, koefisien determinasi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja fisik, dan kinerja pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of three variables, namely leadership style, work motivation, and work environment on employee performance. The hypothesis in this study is leadership style, work motivation, and work environment influence the performance of employees partially. The object of this research is the Jember Population and Civil Registration Office employees who have a population of 34 respondents using census techniques. Data collection techniques used observation, interviews and questionnaires. The analysis used includes the validity test, reliability test, classic assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis and hypothesis testing (t test, coefficient of determination). The results showed that leadership style, work motivation, and work environment partially affected employee performance.

Keywords: *leadership style, work motivation, physical work environment, and employee performance*

