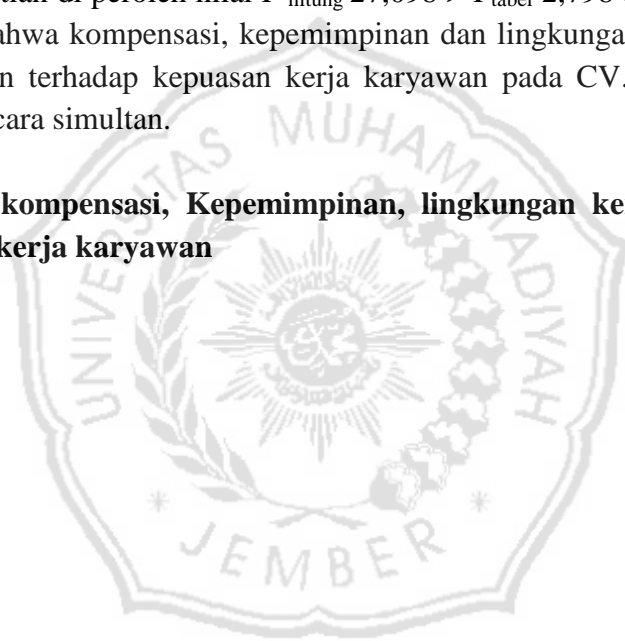


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember yang memiliki jumlah populasi 52 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka dan alat analisis data menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian di peroleh nilai koefisien variabel kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja dengan arah positif serta $T_{hitung} > T_{tabel}$ (2,010) dan hal ini menunjukkan bahwa kompensasi (2,535 dan sig 0,015), kepemimpinan (4,283 dan sig 0,000) dan lingkungan kerja (2,034 dan sig 0,048) berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember secara parsial. Dan hasil penelitian di peroleh nilai $F_{hitung} 27,098 > F_{tabel} 2,798$ dan sig 0,000 hal ini menunjukkan bahwa kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember secara simultan.

Kata Kunci : kompensasi, Kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja karyawan



ABSTRACT

This Research aims to determine the effect of compensation, leadership and work environment to employee satisfaction. The Research object is the CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember which has population 52 employees. The sampling technique is using census population. The technique of collecting data is using interviews, questionnaires and literature study and data analysis tools is using multiple linear regression. Based on the research results obtained coefficient value variable compensation, leadership and work environment with positive direction and $T_{count} > T_{table}$ (2.010), and this shows that compensation (2.535 and 0,015 sig), leadership (4.283 and sig 0.000) and work environment (2.034 and sig 0.048) significant positive effect on employee satisfaction in CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember partially. And research results obtained 27.098 $F_{count} > F_{table}$ sig 0,000 2.798 and this shows that compensation, leadership and work environment significant positive effect on employee satisfaction in CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember simultaneously.

Keywords: *compensation, leadership, work environment, and employee satisfaction*

