



**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN IKLIM KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. LISA JAYA
MANDIRI FOOD JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan menempuh salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Musfiqur Rohman

NIM. 12.1041.1093

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2019**

PERSETUJUAN SKRIPSI



**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN IKLIM KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. LISA JAYA
MANDIRI FOOD JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan menempuh salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

Musfiqur Rohman

Nim 1210411093

Pembimbing :

Pembimbing Utama : Dr.Toni Herlambang, MM.

Pembimbing Pendamping : A. Hasan Hafidzi, SE, MM

PERYANTAAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Musfiqur Rohman

Nim : 1210411093

Prodi : Manajemen

Menyatakan sebenarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh Kompensasi, Kedisiplinan Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember, adalah karya sendiri .kecuali jika dalam beberapa kutipan subtransi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiblanan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isi nya sesuai dengan sikap ilmiah

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap di tuntutan di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember. 10 Juni 2019

Yang menyatakan,

Musfiqur Rohman
Nim 1210411093

PENGESAHAN

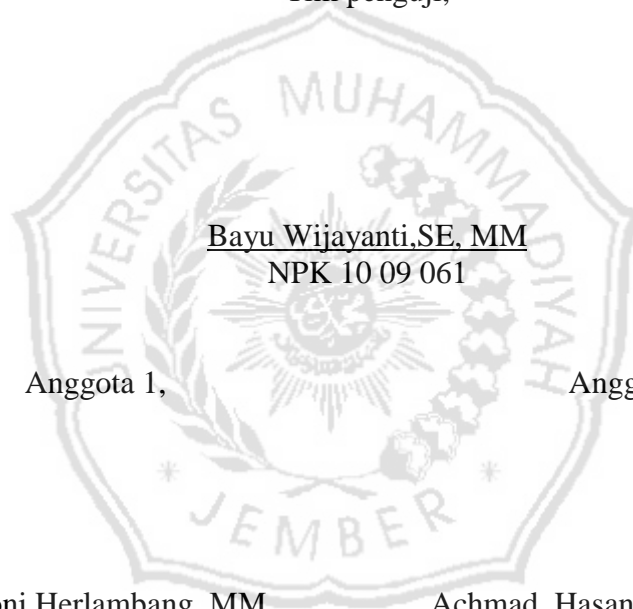
Skripsi berjudul : Pengaruh Kompensasi, Kedisiplinan Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember Telah di uji dan disahkan oleh fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember pada :

Hari : Senin

Tanggal : 08 Juli 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember

Tim penguji,



Bayu Wijayanti, SE, MM
NPK 10 09 061

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Toni Herlambang, MM
NPK 06 03 425

Achmad Hasan Hafidzi, SE, MM
NPK 15 09 647

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua jurusan,

Dr. Arik Susbiyani, M. Si
NPK 01 09 289

Haris Hermawan, SE, MM
NPK 15 03 643

MOTTO

“wa man jaahada fa-innamaa yujaahidu linafsihi”

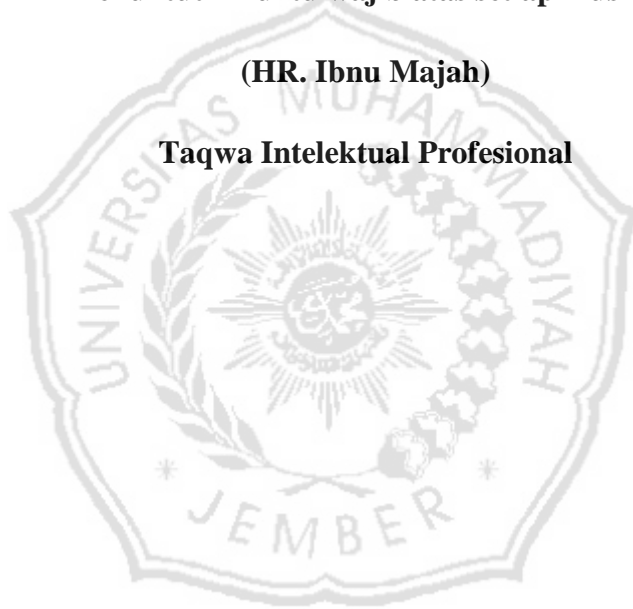
**“Barangsiapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu
adalah untuk dirinya sendiri”**

(QS Al-Ankabut:6)

“Menuntut ilmu itu wajib atas setiap muslim”

(HR. Ibnu Majah)

Taqwa Intelektual Profesional



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Kedisiplinan Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1).

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Haris Hermawan SE, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bayu Wijyantini, SE, MM selaku ketua tim penguji skripsi.
4. Dosen pembimbing skripsi 1 Dr. Toni Herlambang, MM dan dosen pembimbing 2 A. Hasan Hafidzi, SE, MM terima kasih atas bimbingannya selama ini.
5. Terima kasih atas segala waktu, ilmu, masukan, bimbingan dan bantuannya dalam penyempurnaan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan bekal ilmu kepada para mahasiswa.
7. Karyawan CV. Lisa Mandiri Food Jember yang turut berpartisipasi dalam menyumbang data kuesioner, terima kasih banyak atas waktu luangnya untuk mengisi kuesioner.
8. Staff pengajaran Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu dalam kelengkapan administrasi penyusunan skripsi ini.

Semoga segala budi dan jasa yang mereka berikan akan mendapat berkah dari Allah SWT. Akhir kata penulis mohon maaf apabila masih banyak kekurangan dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti telah berusaha semaksimal mungkin. Menyadari bahwa penulisan skripsi ini belum sempurna dan baru merupakan suatu karya tulis dengan kemampuan yang terbatas. Semoga bermanfaat bagi para pembaca.

Penyusun, 10 Juni 2019



Musfiqur Rohman
Nim 1210411093

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah atas ridho Allah SWT serta Nabi besar Muhammad SAW dengan kerendahan hati kupersembahkan skripsi ini sebagai bentuk tanggung jawab, bukti, dan ungkapan terima kasihku kepada:

1. Ibuku tercinta Siti Mariya dan Bapakku Musaffa, terima kasih atas doanya yang tak henti-hentinya kalian panjatkan setiap langkah dalam menuju keberhasilan, doa, keringat dalam membiayai ku dari mulai masuk kuliah sampai aku lulus, serta kasih sayang yang kalian berikan selama ini.
2. Dosen pembimbing skripsi 1 Dr.Toni Herlambang, MM dan dosen pembimbing 2 A. Hasan Hafidzi, SE, MM terima kasih atas bimbingannya selama ini.
3. Ketua Penguji Ibu Bayu Wijayanti, SE, MM selaku dosen penguji skripsi.
4. Dosen Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang selama ini telah sabar mengajarkan ilmunya.
5. Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Jember.
6. Sahabat PMII Komisariat Universitas Muhammadiyah jember
7. Teman-teman kuliah angkatan 2012

**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN IKLIM KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. LISA JAYA
MANDIRI FOOD JEMBER**

Oleh:

Musfiqur Rohman
NIM. 12.1041.1093

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) tentang pemberian kompensasi dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Lisa Mandiri Food Jember, (2) tentang tingkat kedisiplinan kerja karyawan dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan CV Lisa Mandiri Food Jember, (3) tentang iklim kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV Lisa Mandiri Food Jember.

Penelitian ini termasuk penelitian eksplanatori dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Lisa Mandiri Food Jember yang berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu purposive sampling. Dengan sampel karyawan berjumlah 50 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan koefisien beta () 0,453 (probabilitas <0.05 ; $p=0,001$) dan kontribusi pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar (R^2) 0,905. (2) Kedisiplinan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil koefisien beta () 0,364 ($p<0.05$; $p=0,000$) dan kontribusi pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar (R^2) 0,815 dan (3) Iklim kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan untuk kompensasi dengan koefisien beta () 0,323 ($p<0.05$; $p=0,000$). Kontribusi pengaruh iklim kerja terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar (R^2) 0,815.

Kata Kunci: Kompensasi, kedisiplinan, iklim kerja dan Kepuasan Kerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION, DISCIPLINE AND WORK
CLIMATE ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION IN CV. LISA JAYA
MANDIRI FOOD JEMBER**

By:

Musfiqur Rohman
NIM. 12.1041.1093

ABSTRACT

This study aims to find out: (1) about providing compensation and its effect on job satisfaction of employees at CV Lisa Mandiri Food Jember, (2) about the level of employee work discipline and its effect on job satisfaction of CV Lisa Mandiri Food Jember employees, (3) about climate work towards CV Lisa Mandiri Food Jember employee job satisfaction.

This research includes explanatory research using a quantitative approach. The population in this study was 50 Lisa CV Lisa Mandiri Food Food employees. The sampling technique in this study was purposive sampling. With a sample of 50 employees. Data was collected by a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression.

The results of the study at the 5% significance level indicate that: (1) Compensation has a significant effect on employee job satisfaction. This is evidenced by the beta coefficient () 0.453 (probability <0.05; p = 0.001) and the contribution of the effect of compensation on employee job satisfaction by (R²) 0.905. (2) Work discipline has a significant effect on employee job satisfaction. This is evidenced by the results of beta coefficient () 0.364 (p <0.05; p = 0,000) and the contribution of the effect of work motivation on employee job satisfaction by (R²) 0.815 and (3) Work climate has a significant effect on employee job satisfaction. This is proven to compensate with beta coefficient () 0.323 (p <0.05; p = 0,000). Contributions influence the work climate on employee job satisfaction by (R²) 0.815.

Keywords: Compensation, discipline, work climate and Job Satisfaction