

ABSTRAK

Nama : THOHAH

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Judul : Upaya Badan Kepegawaian Daerah meningkatkan kompetensi Sumber Daya Aparatur dalam penyusunan rencana Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Probolinggo)

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan upaya Badan kepegawaian Daerah meningkatkan kompetensi Sumber daya aparatur dalam penyusunan rencana kebutuhan Pegawai Negeri Sipil Di Kabupaten Probolinggo. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Sumber data yang diperoleh dari Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Probolinggo. Pengumpulan data melalui wawancara, observasi, serta dokumentasi. Analisis menggunakan analisis data model interaktif yang meliputi, pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan verifikasi data terkait dengan upaya Badan Kepegawaian Daerah meningkatkan kompetensi Sumber daya aparatur dalam penyusunan rencana kebutuhan Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Probolinggo. Yaitu dengan upaya yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah dalam meningkatkan kompetensi Sumber daya aparatur, sehingga dalam penyusunan rencana kebutuhan pegawai negeri sipil yang tercantu dalam Undang-undang ASN Nomor 5 tahun 2014 dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 berjalan dengan baik dan efektif. Terkait penerapan upaya yang dilakukan Badan Kepegawaian Daerah sudah dilakukan dengan baik, hal ini berdasarkan dampak upaya yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah terhadap kompetensi Pengetahuan, Pemahaman, Keterampilan, Sikap aparatur yang sudah mulai ada perkembangan menuju hal yang lebih baik dengan memberikan pelayanan kepada masyarakat khususnya terhadap penyusunan rencana kebutuhan pegawai negeri sipil. Tetapi masih ada beberapa kendala atau problem yang terjadi pada aparatur yaitu kurangnya pemahaman aparatur tentang elektronik E-formasi yang menjadi alat untuk mengirim data analisis jabatan dan beban kerja. Dikarenakan sistem aplikasi yang selalu berubah-ubah maupun cara mengoperasionalkan sehingga membuat server server selalu lemah, hal ini akan berdampak pada kuota formasi calon Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Probolinggo.

Kata Kunci : *Upaya, Kompetensi, aparatur.*

ABSTRACT

Name : THOHAH

Study Program: Government Science

Title : The efforts of the Regional Civil Service Agency to improve the competence of Apparatus Resources in the preparation of plans for Civil Servants (Study at the Probolinggo District Civil Service Agency)

This study aims to describe the efforts of the Regional Personnel Agency to improve the competency of apparatus resources in the preparation of plans for the needs of Civil Servants in Probolinggo District. In this study using qualitative research methods. Sources of data obtained from the Regional Employment Agency of Probolinggo Regency. Data collection through interviews, observation, and documentation. The analysis uses interactive model data analysis which includes, data collection, data reduction, data presentation, and data verification related to the efforts of the Regional Personnel Agency to improve the competency of apparatus resources in the preparation of plans for the needs of Civil Servants in Probolinggo Regency. That is with the efforts made by the Regional Personnel Agency in improving the competence of apparatus resources, so that in the preparation of plans for the needs of civil servants assisted in the ASN Law Number 5 of 2014 and Government Regulation No. 11 of 2017 running well and effectively. Regarding the implementation of efforts made by the Regional Personnel Agency that have been carried out properly, this is based on the impact of efforts made by the Regional Personnel Agency on competency in Knowledge, Understanding, Skills, Attitudes that have begun to develop towards better things by providing services to the community in particular towards the preparation of plans for the needs of civil servants. But there are still some obstacles or problems that occur in the apparatus, namely the lack of understanding of the apparatus about electronic E-formation which is a tool for sending data on job analysis and workload. Because the application system is constantly changing and how to operate it makes the server server always weak, this will affect the formation quota of prospective Civil Servants in Probolinggo Regency

Keywords: Effort, competence, apparatus.