



**UPAYA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
MENINGKATKAN KOMPETENSI  
SUMBER DAYA APARATUR DALAM PENYUSUNAN  
RENCANA KEBUTUHAN PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**(Studi pada Badan Kepegawaian Daerah  
Kabupaten Probolinggo)**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**THOHAH**

**NIM.1510511057**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

**2019**

## PENGESAHAN

Skripsiberjudul “Upaya Badan Kepegawaian Daerah Meningkatkan Kompetensi sumber daya aparatur dalam penyusunan rencana kebutuhan Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Probolinggo) ini telah diuji dan disahkan pada :

Hari, tanggal : Sabtu, 09 April 2019

Tempat : Ruang 3.2 Gedung B Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji :

Ketua,

Dr. Emy Kholifah R, M.Si  
NPK. 92 08 378

Sekretaris

Anggota

Edhi Siswanto, S.IP, M.Si  
NIDN: 0718036902

Drs. Itok Wicaksono, M.Si  
NPK. 95 05 234

Menyetujui,  
Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan

Drs. Itok Wicaksono, M.Si  
NPK. 95 05 234

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dr. Emy Kholifah R, M.Si  
NPK. 92 08 378

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah Subhanahu WaTa'ala (bagi yang beragama non muslim: Tuhan Yang MahaEsa), atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ilmu Politik Program Studi Ilmu Pemerintahan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Jember. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ir Muhammad Hazmi, D.E.S.S selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Dr. Emy Kholifah R, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Jember;
3. Drs. Itok Wicaksono, M.Si selaku Dosen Ketua Jurusan Program Studi Ilmu Pemerintahan;
4. Dr. Emy Kholifah R, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta member masukan, nasehat dan saran kepada saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Dewi Handayani, SH selaku Kepala Bidang Pengadaan ASN di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Probolinggo yang telah memberikan izin penelitian karya tulis ini;

Jember, 1 Juli 2019

Penulis,

THOHAH

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTTO. ....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS. ....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBINGAN. ....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN. ....</b>	<b>vi</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Praktis.....	4
1.4.2 Manfaat Teoritis.....	4
1.4.3 Manfaat Bagi Peneliti.....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori.....	9
2.2.1 Pengertian upaya.....	9

2.2.2 Kemampuan Kompetensi. ....	9
2.2.3 Aparatur.....	16
2.2.4 Perencanaan Sumber Daya Manusia. ....	16
2.3 Kerangka Konseptual. ....	21
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>23</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	23
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	23
3.3 Sumber data.....	24
3.4 Instrumen Penelitian.....	25
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	25
3.6 Metode Analisa Data.....	27
3.7 Keabsahan Data.....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>31</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	31
4.1.1 aspek sejarah BKD Kabupaten Probolinggo .....	31
4.1.2 Visi dan Misi BKD Kabupaten Probolinggo .....	32
4.2 Deskripsi upaya Badan Kepegawaian Daerah meningkatkan kemampuan kompetensi SDA (Sumber Daya Aparatur) dalam penyusunan rencana kebutuhan Pegawai Negeri Sipil.....	45
4.3 Kompetensi Sumber daya aparatur dalam penyusunan rencana kebutuhan pegawai daerah. ....	49
4.4 upaya Badan kepegawaian dalam meningkatkan kompetensi sumber daya aparatur pada penyusunan rencana kebutuhan Pegawai Negeri Sipil.....	60
4.5 Faktor penghambat Dan Pendukung dalam Penyusunan Kebutuhan Pegawai daerah. ....	63
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>64</b>
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	65

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 2 : Penelitian Terdahulu.....	6
-------------------------------------	---



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 : Kerangka Konseptual .....	21
Gambar2.3 : Komponen-komponen Analisis data model interaktif.....	27
Gambar 2.4 : Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Probolinggo .....	34





## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Lampiran Dokumentasi

Lampiran 2 : Peraturan Bupati No Nomor : 83 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, Tugas dan fungsi serta tata kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Probolinggo

Lampiran 3 : Peraturan Pemerintah No 11 Tahun 2017

Lampiran 4 : Undang-Undang No 5 Tahun 2014

Lampiran 5 : Buku bikin pinter kepegawaian (BUNTER)



## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber buku :

Haerah kahar, 2016, Metodologi Penelitian Sosial, Fisipol Universitas Muhammadiyah  
Jember

Noor Fuad.2009, Integrated Human Resouerces Development, Jakarta. Grasindo

### Dokumen lain :

Undang-undang ASN no 5 tahun 2014

Peraturan Pemerintah no 11 tahun 2017

Peraturan Bupati no 83 tahun 2016

Buku bikin pintar kepegawaian (BUNTER)

### Sumber Internet :

<https://books.google.co.id/books?id=MrljDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=peningkatan+kompetensi+sumber+daya+manusia&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwij1Pui9pHgAhUNXysKHWXpC10Q6AEILjAB#v=onepage&q&f=false>

[https://books.google.co.id/books?id=BahfG7VnoiYC&pg=PA40&dq=pengembangan+kompetensi&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwiF\\_oKKuZLgAhUUbysKHVO5BI4Q6AEIKTAA#v=snippet&q=pengembangan%20&f=false](https://books.google.co.id/books?id=BahfG7VnoiYC&pg=PA40&dq=pengembangan+kompetensi&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwiF_oKKuZLgAhUUbysKHVO5BI4Q6AEIKTAA#v=snippet&q=pengembangan%20&f=false)

<https://books.google.co.id/books?id=hF9nDwAAQBAJ&pg=PA270&dq=pengembangan+kompetensi+aparatur&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwi6gdfQvJLgAhUQfH0KHfoCCk8Q6AEINDAC#v=onepage&q&f=false>

<https://kbbi.web.id/aparatur>

[https://books.google.co.id/books?id=UUQ6DAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=perencanaan+sumber+daya+manusia&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwjbl\\_3a-](https://books.google.co.id/books?id=UUQ6DAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=perencanaan+sumber+daya+manusia&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwjbl_3a-)

pLgAhVHX30KHVToBn0Q6AEIKTAA#v=onepage&q=perencanaan%20sumber%20  
daya%20manusia&f=true

