

## ABSTRAK

Kecurangan (*fraud*) dapat terjadi pada sektor swasta maupun sektor public seperti instansi pemerintahan, yang pelakunya merupakan pegawai pihak dalam ataupun pihak luar organisasi. *Fraud* lebih banyak terjadi di instansi pemerintahan disebabkan organisasi tersebut memiliki struktur yang cukup kompleks, sistem birokrasi yang berbelit-belit, integritas lingkungan kerja yang rendah, kontrol yang tidak efektif. Penelitian ini merupakan penelitian kausalitas, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan serta pengaruh antara dua variabel atau lebih. Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel independen, yaitu kesesuaian kompensasi, penegakan hukum dan komitmen organisasi terhadap variabel dependen yaitu *fraud* di sektor pemerintahan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap/pegawai negeri sipil (PNS) yang bekerja pada OPD (Organisasi Perangkat Daerah) Kabupaten Bondowoso.

Kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif terhadap *fraud* di sektor pemerintahan Daerah Kabupaten Bondowoso. Penegakan hukum berpengaruh negatif terhadap *fraud* di sektor pemerintahan Daerah Kabupaten Bondowoso. Komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap *fraud* di sektor pemerintahan Daerah Kabupaten Bondowoso.

Kata Kunci : Kesesuaian kompensasi, Penegakan hukum, Komitmen organisasi, *Fraud*, OPD (Organisasi Perangkat Daerah) Kabupaten Bondowoso.

## **ABSTRACT**

*Fraud (fraud) can occur in the private sector as well as the public sector such as government agencies, the perpetrators of which are employees of parties within or outside the organization. Fraud occurs more frequently in government agencies because these organizations have a fairly complex structure, convoluted bureaucracy, low work environment integrity, and ineffective controls. This research is a causality research, namely research that aims to determine the relationship and influence between two or more variables. This study aims to examine the independent variables, namely the suitability of compensation, law enforcement and organizational commitment to the dependent variable, namely fraud in the government sector. The population in this study were all permanent employees / civil servants (PNS) who worked at OPD (Regional Apparatus Organization) Bondowoso Regency.*

*The suitability of compensation has a negative effect on fraud in the regional government sector of Bondowoso Regency. Law enforcement has a negative effect on fraud in the government sector in the District of Bondowoso Regency. Organizational commitment has a negative effect on fraud in the regional government sector of Bondowoso Regency.*

*Keywords: Compensation of compensation, law enforcement, organizational commitment, fraud, OPD (Regional Apparatus Organization) Bondowoso Regency.*

